
Kodeks Postępowania

CODE OF CONDUCT



AIRBUS

Spis treści

Przesłanie dyrektora
generalnego

Kogo dotyczy ten Kodeks
Postępowania?

Rola Kodeksu Postępowania
w naszej działalności

Skutki naruszenia Kodeksu
Postępowania

Kultura swobodnej wypowiedzi

Nasze wartości

17 LUDZIE I KULTURA

Przywództwo

Relacje pracownicze

Zapobieganie nękanii i dyskryminacji

Bezpieczeństwo pracowników

Prawa człowieka

Inkluzywność i różnorodność

Wpływ na społeczność

33 PRODUKTY I ZASOBY

Bezpieczeństwo lotnicze

Jakość

Środki bezpieczeństwa

Środowisko

43 UCZCIWOŚĆ I PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW

Przekupstwo i korupcja

Współpraca z innymi podmiotami

Oszustwo

Kontrola eksportu i sankcje

Uczciwa konkurencja

Konflikty interesów

Wykorzystywanie informacji poufnych
w obrocie papierami wartościowymi

Pranie pieniędzy i oszustwa podatkowe

Etyka cyfrowa

“Kodeks, który
jest naszym
drogowskazem
w prowadzeniu
działalności
w sposób
uczciwy
i rzetelny”

Przesłanie dyrektora generalnego



Szanowni współpracownicy!

Dla Airbusa przestrzeganie najwyższych standardów etycznych we wszystkim co robimy ma kluczowe znaczenie. Nasza działalność lub jej niepowodzenia zależą od naszego zaangażowania w przestrzeganie tych standardów. Dlatego też uczciwość i zgodność z przepisami są dwoma z pięciu filarów stanowiących podstawę naszej firmy. Pozostałe to bezpieczeństwo, jakość i ochrona.

W niedawnej przeszłości nasz brak uczciwości spowodował niezwykle wysokie straty finansowe i ryzyko utraty reputacji firmy, na które nie możemy sobie pozwolić ponownie.

Niniejszy nowy Kodeks Postępowania określa podstawowe wartości, które powinna uosabiać nasza firma. Powinny one przyświecać wszystkim naszym codziennym zobowiązaniom.

Proszę o uważne przeczytanie nowego Kodeksu, zapoznanie się z nim i korzystanie z niego w swoich codziennych działaniach.

Nadal będziemy razem stawiać czoła wyzwaniom występującym w sektorze lotniczym, pozostając wiernymi naszym wartościom.

Dziękuję za Wasze niezachwiane zaangażowanie.

Z poważaniem

— Guillaume Faury

Kogo dotyczy ten Kodeks Postępowania?

Stosujemy i zobowiązujemy się do przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania w całej naszej organizacji, począwszy od linii montażowych, a skończywszy na sali posiedzeń zarządu. Obowiązuje on wszystkich pracowników i dyrektorów w Airbusie, niezależnie od zajmowanego stanowiska, zakresu obowiązków, stażu pracy czy lokalizacji, w każdej spółce zależnej lub "joint venture", nad którą sprawujemy kontrolę. Airbus wspiera również przyjmowanie wysokich standardów etycznych przez inne zainteresowane strony, w tym klientów, dostawców, partnerów i wykonawców. Opublikowaliśmy niniejszy Kodeks Postępowania, aby ułatwić dostęp do niego naszym pracownikom, dyrektorom i innym interesariuszom, których zachęcamy do przyjęcia podobnych standardów.





Rola Kodeksu Postępowania w naszej działalności

Kodeks Postępowania ma na celu zapoznanie pracowników z oczekiwaniami i standardami Airbusa w zakresie etycznego postępowania i odpowiedzialnych praktyk biznesowych. Każdy rozdział niniejszego Kodeksu Postępowania zawiera zasady postępowania, w tym nakazy i zakazy, dzięki którym dokument ten może służyć jako instrukcja w przypadku pytań dotyczących sposobu prowadzenia przez nas działalności. Chociaż Kodeks Postępowania zawiera praktyczne przykłady często pojawiających się kwestii, niemożliwe jest przewidzenie każdej sytuacji, która może się wydarzyć.

W razie wątpliwości zachęcamy do wykonania poniższych czterech kroków:

1. ZATRZYMAJ SIĘ, ZASTANÓW I ZBIERZ WSZYSTKIE FAKTY

Czy dana sytuacja powoduje dyskomfort u Ciebie lub innych? Czy znasz wszystkie istotne fakty? Czy istnieją jakieś szczególne procedury, które należy zastosować?

2. OCEŃ SYTUACJĘ

Czy dana sytuacja jest zgodna z wartościami Airbusa i naszymi filarami bezpieczeństwa, jakości, uczciwości, przestrzegania przepisów i ochrony?

3. ZASIĘGNIJ PORADY

Nie jesteś sam/a: zachęcamy do omówienia danej sytuacji z przełożonym, ekspertem w danej dziedzinie, partnerem biznesowym ds. zasobów ludzkich (HRBP) lub członkiem zespołu ds. prawnych i zgodności.

4. DZIAŁAJ I WYCIĄGAJ WNIOSKI

Przeanalizuj wyniki i uwzględnij wyciągnięte wnioski.

Skutki naruszenia Kodeksu Postępowania

Naruszenie postanowień naszego Kodeksu Postępowania może mieć poważne konsekwencje dla firmy i poszczególnych osób, np.:

- Podważenie wiarygodności Airbus, utrudniające utrzymanie zaufania, którym obdarzyli nas współpracownicy, klienci, partnerzy i inne zainteresowane strony.
- Konsekwencje prawne, takie jak kary pieniężne, pozwy sądowe lub w najgorszym przypadku, postępowanie karne.
- Negatywny wpływ na morale i zaangażowanie zespołu - współpracownicy mogą czuć się niekomfortowo lub stracić motywację w środowisku pracy, w którym nie przestrzega się zasad.
- Różnego rodzaju działania dyscyplinarne – od formalnego ostrzeżenia do potencjalnego zwolnienia – w zależności od wagi naruszenia.

**Dlatego istotne jest, aby pracownicy
rozumieli nasz Kodeks Postępowania
i go przestrzegali.**





Kultura swobodnej wypowiedzi

Airbus dokłada wszelkich starań, aby stworzyć środowisko pracy, w którym wszyscy pracownicy czują się swobodnie, dzieląc się swoimi poglądami, zadając pytania, wyrażając obawy lub zgłaszając niewłaściwe postępowanie. W ten sposób udaje nam się zapobiegać potencjalnym nadużyciom, wykrywać je i naprawiać.

Możesz zwrócić się do przełożonego (lub przełożonego wyższego szczebla), partnera biznesowego ds. zasobów ludzkich (HRBP), przedstawiciela ds. etyki i zgodności, osoby kontaktowej ds. kontroli eksportu lub członka zespołu ds. prawnych i zgodności. Informacje można również przekazywać poufnie lub anonimowo za pośrednictwem Airbus OpenLine (www.airbusopenline.com). Jako menedżer lub lider zespołu musisz wysłuchać tych obaw, eskalować je w razie potrzeby i odpowiednio przekazywać informacje zwrotne.

Airbus nie toleruje żadnych działań odwetowych wobec osób, które zgłaszają swoje obawy, nieprawidłowości lub pomagają w postępowaniach wyjaśniających, które dotyczą tych zgłoszeń. Jeśli uważasz, że spotkałeś się

z działaniami odwetowymi za zgłoszenie nieprawidłowości w dobrej wierze, niezwłocznie skontaktuj się z zespołem ds. prawnych i zgodności.

Wszystkie zgłoszenia są rozpatrywane zgodnie z formalną polityką Airbusa i obowiązującymi przepisami lokalnymi. W czasie postępowania wyjaśniającego niezależny i obiektywny zespół ustala fakty zgodnie z zasadą domniemania niewinności, uczciwości i poufności. Airbus oczekuje od wszystkich osób zaangażowanych w postępowania wyjaśniające pełnej i uczciwej współpracy. W przypadku oczywistych naruszeń mogą zostać wprowadzone środki naprawcze i dyscyplinarne. Osoba zgłaszająca naruszenia lub obawy otrzyma informacje zwrotne dotyczące wyników postępowania wyjaśniającego, przy jednoczesnym zachowaniu poufności i prywatności wszystkich zaangażowanych stron. Żadne z postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania nie zabrania zgłaszania potencjalnego naruszenia prawa odpowiednim organom.



Nasze wartości

We are One /
Team Work!

Customer Focus

Reliability

Respect

Creativity

Integrity



Ludzie i Kultura

Przywództwo

ZASADY

Nasi liderzy i menedżerowie ustalają i stosują odpowiednie zasady, aby umożliwić naszym pracownikom realizację priorytetów firmy. Liczymy, że wypełniają tę rolę, jednocześnie promując i stosując kulturę uczciwości i szacunku we wszystkich prowadzonych działaniach w Airbusie i poza firmą. Inspirują wszystkich naszych pracowników do stosowania zasad przywództwa w kierowaniu sobą, prowadzeniu projektu, zarządzaniu społecznością.

PRZYKŁADY



Przekładanie priorytetów i strategii firmy na konkretne cele i osiągalne zadania dla zespołów.



Kwestionowanie naszych podstawowych przekonań, aby być przygotowanym na ciągłe zmiany na świecie i w społeczeństwie.



Zarządzanie wydajnością naszych zadań i szybkie reagowanie w przypadku odstępstw od zaplanowanych działań.



Aktywne słuchanie i promowanie dialogu między naszymi pracownikami na wszystkich szczeblach.



Zapewnienie, by zasady i wartości naszej firmy stanowiły podstawę naszego postępowania.

CO ROBIMY

Bierzemy odpowiedzialność za swój obszar kompetencji i dążymy do sukcesu.

Dokonyjemy niemożliwego, aby zadowolić naszych klientów.

Zapewniamy komunikację naszego kierownictwa z zespołami operacyjnymi.

Zachęcamy do kultury swobodnej wypowiedzi.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie cofamy się przed trudnymi decyzjami, nawet w obliczu niepewności.

Nie uznajemy kompromisów w kwestii naszych priorytetów: bezpieczeństwa, jakości, ochrony, uczciwości i zgodności z przepisami.

Nie przedkładamy indywidualnych osiągnięć nad sukces firmy.

Nie pozostawiamy konfliktów bez rozwiązania.

Relacje pracownicze

ZASADY

W celu promowania sukcesu gospodarczego i dobrostanu swoich pracowników, Airbus od długiego czasu współpracuje z przedsiębiorcami, grupami pracodawców, związkami zawodowymi, organizacjami międzynarodowymi i innymi zainteresowanymi stronami. Zobowiązując się do przestrzegania konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) i wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, Airbus uznaje prawa pracowników do tworzenia, wstępowania i aktywnego działania w związkach zawodowych i organach przedstawicieli pracowników, zgodnie z przepisami krajowymi, układami zbiorowymi pracy i lokalnymi zwyczajami.

PRZYKŁADY



Zapewnienie spójnego wdrażania wszelkich umów o pracę i polityk we wszystkich regionach, z poszanowaniem międzynarodowych standardów i lokalnych przepisów.



Dążenie do zrównoważenia potrzeb pracowników z celami firmy.



Wspieranie praw pracowników do swobodnego wyrażania poglądów i podejmowania decyzji o przystąpieniu do związku zawodowego bez obawy o działania odwetowe.

CO ROBIMY

Preferujemy dialog społeczny jako środek wspierający uczciwe i sprawiedliwe traktowanie wszystkich naszych pracowników.

Uznajemy działalność i wkład związków zawodowych zgodnie z prawem pracy i obowiązującymi w każdym kraju umowami zakładowymi, bez narażania na szkodę interesów firmy przy podejmowaniu decyzji.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie ingerujemy w wolny wybór pracowników w zakresie tworzenia lub przyłączania się do organizacji reprezentujących ich interesy ani na niego nie wpływamy.

Nie traktujemy żadnego pracownika ani członka związku zawodowego w sposób bardziej lub mniej uprzywilejowany od innych.

Zapobieganie nękanii i dyskryminacji

ZASADY

Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczne, uczciwe i pełne szacunku środowisko pracy, wolne od nękania, dyskryminacji lub zastraszania. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za swoje działania i musimy dawać przykład, jak postępować i wchodzić w interakcje ze sobą nawzajem, naszymi klientami i innymi zainteresowanymi stronami.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Przemoc werbalna, taka jak krzyczenie, obrażanie, krytykowanie lub umniejszanie wartości innej osoby.



Groźenie, poniżanie lub zastraszanie innej osoby.



Składanie propozycji seksualnych lub dotykanie kogoś wbrew jego woli.

Pokazywanie zdjęć, plakatów lub filmów o charakterze seksualnym.



Nieoferowanie komuś stanowiska ze względu na cechy osobiste, takie jak wiek, płeć, rasa, narodowość, religia, orientacja seksualna lub niepełnosprawność fizyczna.

CO ROBIMY

Traktujemy każdego, kogo spotykamy w czasie wykonywania naszych obowiązków służbowych, z godnością i sprawiedliwie, rozumiejąc wpływ, jaki możemy mieć na innych.

Odnosimy się przez cały czas z szacunkiem.

Zgłaszamy swoje obawy lub prosimy o pomoc, gdy doświadczamy lub jesteśmy świadkami niewłaściwego zachowania.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie ignorujemy niewłaściwych zachowań.

Nie zezwalamy na normalizację nieuprzejmych zachowań.

Nie powielamy ani nie kopiujemy niewłaściwych zachowań.

Bezpieczeństwo pracowników

ZASADY

Jako pracownicy Airbusa zawsze stosujemy zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobre praktyki, przewidując zagrożenia i stosując odpowiednie środki ograniczające ryzyko. Bierzemy odpowiedzialność za własne zdrowie psychiczne i fizyczne oraz zdrowie innych, a także zabieramy głos, gdy bezpieczeństwo, zdrowie lub uczciwość w miejscu pracy są zagrożone. Aktywnie uczestniczymy we wspieraniu pozytywnej kultury bezpieczeństwa i higieny pracy, opartej na wiedzy i kompetencjach.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Nienoszenie obowiązkowych lub odpowiednich środków ochrony indywidualnej.



Korzystanie ze stanowisk pracy, które są źle skonfigurowane pod względem bezpieczeństwa lub ergonomii.



Niewłaściwe użycie lub obchodzenie się z chemikaliami lub innymi niebezpiecznymi substancjami.

CO ROBIMY

Upewniamy się, że rozumiemy zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa związane z naszą pracą oraz środki mające na celu zapobieganie im.

Utrzymujemy nasze umiejętności i odpowiedni poziom świadomości w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa.

Zarządzamy wypadkami poprzez zabezpieczenie sytuacji, zgłoszenie zdarzenia i ponowną ocenę naszych środków zapobiegawczych.

Interweniujemy lub zgłaszamy swoje obawy, jeśli widzimy, że naruszane są standardy bezpieczeństwa i higieny pracy.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie ignorujemy procedur i praktyk dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa, które obowiązują w naszym miejscu pracy lub w odniesieniu do naszej działalności.

Nie narażamy zdrowia i bezpieczeństwa ze względu na ograniczenia takie jak czas, budżet lub kryteria wydajności.

Nie lekceważymy ryzyka związanego z naszą działalnością lub miejscem pracy.

Prawa człowieka

ZASADY

Dążymy do ugruntowania i promowania praw człowieka w całej naszej działalności biznesowej, operacyjnej i łańcuchu dostaw oraz dostosowujemy nasze podejście do międzynarodowych standardów i zasad w zakresie praw człowieka.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Oznaki wyczerpania pracowników np. wydłużone godziny pracy lub zmuszanie do pracy przy pomocy środków takich jak zatrzymanie paszportu.



Warunki lub okoliczności, które mogą świadczyć o złym traktowaniu pracowników, tj. niebezpieczne lub niehigieniczne warunki pracy.



Zatrudnianie dzieci w wieku poniżej 15 roku życia (nawet jeśli jest to dozwolone przez lokalne prawo).

CO ROBIMY

Dążymy do unikania, zapobiegania lub łagodzenia negatywnych skutków dla praw człowieka, które mają związek z naszą działalnością biznesową, niezależnie od tego, czy je spowodowaliśmy, przyczyniliśmy się do ich wystąpienia lub jesteśmy z nimi bezpośrednio powiązani.

Dążymy do zapewnienia, by pozyskiwanie surowców nie przyczyniało się do łamania praw człowieka lub finansowania konfliktów, a także było wolne od pracy przymusowej lub pracy dzieci.

Zwracamy uwagę na grupy szczególnie wrażliwe, tj. pracowników migrujących lub inne grupy mniejszościowe.

Szanujemy prawa społeczności lokalnych i rdzennej ludności, w tym ich prawo do wyrażania dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie przyczyniamy się świadomie do działań, które naruszają prawa człowieka i są sprzeczne z naszą Polityką Praw Człowieka.

Nie ignorujemy okoliczności, które mogłyby naruszyć prawa człowieka osób związanych z produktami lub usługami Airbusa.

Nie zajmujemy się określonym zagadnieniem bez uzyskania odpowiednich wewnętrznych wskazówek lub wiedzy specjalistycznej, ponieważ może to spowodować niepożądane konsekwencje.

Inkluzywność i różnorodność

ZASADY

Airbus zobowiązuje się do stworzenia bezpiecznego i przyjaznego miejsca pracy, w którym każda osoba jest mile widziana, dzięki poczuciu przynależności i zaangażowania. Dążymy do zapewnienia bardziej zróżnicowanego środowiska pracy, między innymi pod względem płci, wieku, rasy, pochodzenia etnicznego, różnorodności społecznej i kulturowej, LGBT+, neuroróżnorodności i sprawności fizycznej.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Organizowanie aktywności zespołowych, które nie uwzględniają sprawności fizycznej lub różnic kulturowych uczestników.



Robienie żartów, które mogą zostać uznane za rasistowskie, seksistowskie, homofobiczne lub niestosowne.



Rozpowszechnianie plotek lub podważanie czyjejś reputacji.

CO ROBIMY

Uwzględniamy różne punkty widzenia i celowo stawiamy na inkluzywność, utrzymując otwarte, bezpieczne i przyjazne środowisko.

Zwracamy uwagę na nasze słowa i czyny oraz ich wpływ na innych, a także zabieramy głos, gdy dostrzeżemy niestosowne zachowania.

Dostrzegamy wszelkie podświadome uprzedzenia (oparte na cechach osobistych, takich jak wiek, płeć, rasa, narodowość, religia, orientacja seksualna lub sprawność fizyczna), które mogą zaburzać naszą zdolność biznesową.

Poświęcamy czas na edukację w tym zakresie.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie używamy języka opartego na stereotypach.

Nie faworyzujemy nikogo.

Nie tolerujemy zachowań wykluczających, które mogą przejawiać się w nieuprzejmości, zastraszaniu i nękanii w miejscu pracy; nie dyskryminujemy ani nie izolujemy osób i grup, które są inne od nas.

Nie podejmujemy decyzji wyłącznie na podstawie kryteriów różnorodności, ignorując ogólną ocenę wszystkich czynników.

Wpływ na społeczność

ZASADY

Staramy się przyczynić do dobrobytu naszych społeczności, współpracując z lokalnymi podmiotami i organizacjami międzynarodowymi w dążeniu do wywierania trwałego, pozytywnego wpływu. Realizujemy to poprzez wspólne działania, koncentrujące się na tworzeniu zrównoważonych, sprawiedliwych i wymiernych rozwiązań, które są wdrażane przez nasze jednostki biznesowe, pracowników i Fundację Airbus. Darowizny i wolontariat pracowniczy są wspierane przez platformę +impact, która umożliwia wybór organizacji non-profit na całym świecie.

PRZYKŁADY



Wspieranie rozwoju młodzieży poprzez wdrażanie programów edukacyjnych i doskonalenia umiejętności.



Zapewnianie - za pośrednictwem Fundacji Airbus - dostępu do naszych produktów i usług, wspierających reagowanie na katastrofy i ochronę środowiska.



Przekazywanie darowizn, zbieranie funduszy i podejmowanie działań na rzecz zrównoważonego rozwoju – za pośrednictwem platformy +impact, umożliwiającej pracownikom udział w wolontariacie.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie przekazujemy żadnych darowizn na cele charytatywne (w tym darowizn na cele polityczne) bez uprzedniej weryfikacji i zatwierdzenia, zgodnie z obowiązującą w Airbusie polityką dotyczącą sponsoringu i darowizn.

Nie łączymy działań wolontariackich pracowników, takich jak sadzenie mikrolasów lub inicjatywy zbierania śmieci, z celami środowiskowymi firmy.

CO ROBIMY

Poszerzamy wiedzę na temat trendów społecznych i mechanizmów, których celem jest przyczynienie się do pozytywnego wpływu społecznego.

Dbamy o to, żeby nasze wsparcie charytatywne było właściwe, proporcjonalne i zgodne ze społeczną strategią oddziaływania.

Produkty i Zasoby



Bezpieczeństwo lotnicze

ZASADY

Wizją bezpieczeństwa Airbusa jest „ciągłe dążenie do poprawy bezpieczeństwa w naszych działaniach na rzecz osiągnięcia zerowej liczby wypadków”. To dlatego zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa jest dla Airbusa priorytetem. Każdy pracownik, niezależnie od stanowiska, musi dołożyć wszelkich starań, aby bezpieczeństwo nigdy nie było zagrożone.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Nieodpowiednie wyposażenie personelu stacji obsługi liniowej lub lekceważenie procedur dotyczących usuwania przedmiotów obcych (FOD).



Praca przy przewodach zasilających (pokładowe systemy pomieszczeń kuchennych) bez odpowiednich narzędzi lub kwalifikacji.



Nie zgłoszenie nieprawidłowości lub niezgodności, które mogą mieć wpływ na bezpieczeństwo.



Ignorowanie wewnętrznych zasad bezpieczeństwa.

CO ROBIMY

Uznajemy, że naszym obowiązkiem jest zapewnienie bezpieczeństwa społeczeństwu i użytkownikom naszych produktów.

Jesteśmy świadomi tego, w jaki sposób przyczyniamy się do zapewnienia bezpieczeństwa w naszej codziennej pracy.

Natychmiast zgłaszamy wszelkie zastrzeżenia dotyczące bezpieczeństwa.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie tracimy okazji do dzielenia się doświadczeniami w zakresie bezpieczeństwa.

Nie angażujemy się w dyskusje online ani nie komentujemy publicznie wypadków, incydentów lub innych zdarzeń operacyjnych.

Nie milczymy, gdy mamy obawy dotyczące bezpieczeństwa.

Jakość

ZASADY

Naszym obowiązkiem jest dostarczanie produktów spełniających najwyższe standardy jakości, aby zapewnić długoterminowe bezpieczeństwo, zadowolenie klientów i konkurencyjność Airbusa. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za przestrzeganie tych standardów i musi niezwłocznie zgłaszać wszelkie niezgodności.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Przedmioty obce (FOD) zagrażające produktowi i wymagające usunięcia.



Instalowanie urządzeń, które są niezgodne ze specyfikacją.



Nieuprawnione zmiany w dokumentacji.

CO ROBIMY

Pracujemy, posiadając wymagane kwalifikacje.

Przyjmujemy odpowiedzialność za jakość i dostrzegamy swoje błędy.

Przestrzegamy pisemnych standardów i instrukcji.

Żądamy zatwierdzenia przy zmianie definicji produktu lub systemu.

Dążymy do ciągłego doskonalenia jakości i realizacji zadań zgodnie z zasadą „dobrze za pierwszym razem”.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie pozostawiamy niezgłoszonych lub nieskorygowanych nieprawidłowości.

Nie ignorujemy czynności, która nie została prawidłowo wykonana.

Nie wywieramy na nikogo presji, aby wykonywał niedozwolone czynności, przyspieszał lub pomijał wymagane kontrole jakości.

Nie wprowadzamy w błąd ani nie fałszujemy wskaźników jakości, bezpieczeństwa lub produktywności na potrzeby sprawozdawczości wewnętrznej lub zewnętrznej.

Środki bezpieczeństwa

ZASADY

Przetwarzamy wrażliwe informacje i obsługujemy zaawansowane technologie, które muszą być chronione przed nieuprawnionym dostępem, cyberzagrożeniami i zagrożeniami fizycznymi. Ochrona naszych aktywów ma kluczowe znaczenie dla utrzymania konkurencyjności, zapewnienia spójności naszych działań i wiarygodności Airbus. Mamy również obowiązek chronić aktywa powierzone nam przez podmioty, z którymi współpracujemy.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Udzielanie dostępu do systemów informatycznych nieupoważnionym osobom.



Zezwalanie odwiedzającym na omińnięcie fizycznych środków kontroli dostępu w obiektach Airbus.



Używanie, modyfikowanie lub ujawnianie zastrzeżonych informacji dotyczących osób trzecich bez upoważnienia.

CO ROBIMY

Przebywając na terenie zakładu, nosimy identyfikator firmowy i okazujemy przepustkę samochodową.

Wybieramy silne i unikalne hasło oraz blokujemy komputer, gdy jest pozostawiony bez nadzoru.

Klasyfikujemy i przetwarzamy informacje zgodnie z wymogami prawnymi i firmowymi.

Zgłaszamy zespołowi ds. bezpieczeństwa obawy dotyczące bezpieczeństwa i podejrzane działania (takie jak wiadomości e-mail, połączenia telefoniczne, oprogramowanie ransomware lub włamania).

CZEGO NIE ROBIMY

Nie udostępniamy danych logowania, nie używamy tych samych haseł do wielu kont, nie omijamy fizycznych środków kontroli dostępu, ani nie publikujemy zdjęć naszego identyfikatora w mediach społecznościowych.

Bez pozwolenia nie robimy zdjęć ani nie nagrywamy filmów w obszarach o ograniczonym dostępie.

Nie akceptujemy podejrzanych prób o nawiązanie kontaktu ani zapytań o informacje za pośrednictwem mediów społecznościowych.

Po odejściu z firmy nie zabieramy ani nie korzystamy z dostępu do jakichkolwiek informacji zastrzeżonych dotyczących Airbus lub osób trzecich.

Środowisko

ZASADY

Airbus dokłada wszelkich starań, aby szanować naszą planetę: aspirujemy do bycia liderem w dążeniu do tworzenia przemysłu lotniczego przyjaznego środowisku. Jesteśmy zaangażowani w ochronę środowiska i zdrowia ludzkiego, zmniejszanie wpływu naszych działań, produktów i usług na środowisko w całym cyklu ich życia oraz zapewnienie skuteczności naszemu zarządzaniu środowiskowemu. Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich przepisów i norm dotyczących ochrony środowiska. Ponadto społeczeństwo oczekuje odpowiedzialnego zarządzania ochroną środowiska, co wpływa na decyzje inwestycyjne i biznesowe.

PRZYKŁADY



Zobowiązanie do redukcji emisji zanieczyszczeń i natężenia emisji gazów cieplarnianych generowanych przez eksploatację naszych samolotów cywilnych.



Dążenie do gospodarki o obiegu zamkniętym w celu ograniczenia zużycia zasobów naturalnych w całym cyklu życia produktu.



Zmniejszenie indywidualnego zużycia wody w pracy ma znaczenie: dwie trzecie naszego zużycia wody pochodzi z zastosowań sanitarnych.



Angażując zainteresowane strony, w tym wszystkich pracowników, zorganizowaliśmy sesję „Climate Fresk” i uruchomiliśmy „Climate School”, aby osiągnąć wspólne zrozumienie zmian klimatu i ich skutków.

CO ROBIMY

Rozumiemy i mierzymy nasz wpływ na środowisko, aby móc go zmniejszyć.

Przestrzegamy wewnętrznych polityk i procedur w celu zapewnienia zgodności z wymogami i standardami regulacyjnymi.

Nieustannie promujemy szkolenia i dzielenie się najlepszymi rozwiązaniami.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie wyolbrzymiamy ani nie składamy bezpodstawnych deklaracji dotyczących naszej działalności środowiskowej.

Nie przymykamy oczu na praktyki lub warunki, które mogą szkodzić środowisku.



Uczciwość i przestrzeganie przepisów

Przekupstwo i korupcja

ZASADY

Nie tolerujemy przekupstwa, korupcji i płatnej protekcji. Oznacza to, że nie obiecujemy, nie oferujemy, nie dajemy, nie zabiegamy ani nie otrzymujemy — bezpośrednio lub pośrednio — pieniędzy lub czegokolwiek wartościowego na rzecz lub od innej osoby w celu uzyskania lub utrzymania działalności lub zapewnienia sobie innej nieuczciwej przewagi (przekupstwo). Podobnie, nie obiecujemy, nie oferujemy ani nie dajemy pieniędzy lub czegokolwiek wartościowego innej osobie w celu nadużycia jej wpływu na urzędników państwowych lub władze państwowe (płatna protekcja). Nie dokonujemy drobnych, nieformalnych płatności na rzecz urzędników państwowych w celu przyspieszenia lub przeprowadzenia rutynowego procesu administracyjnego (drobne gratyfikacje).

Wyszukaj na HUB, używając słów kluczowych:
Anti-bribery • Anti-corruption

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Udzielanie zleceń prywatnym firmom lub przedsiębiorstwom klienta, aby zyskać przewagę w realizacji przyszłej transakcji dotyczącej statków powietrznych.

Udzielanie dystrybutorom przesadnie wysokich rabatów na nasze produkty i usługi, które mogą zostać wykorzystane do sfinansowania niewłaściwych płatności

CO ROBIMY

Zdobywamy kontrakty w oparciu o jakość naszych produktów i usług.

Zgłaszamy wszelkie podejrzenia dotyczące ryzyka przekupstwa lub niewłaściwych żądań ze strony klientów, dostawców lub urzędników państwowych.

Przed zaoferowaniem lub przyjęciem jakichkolwiek prezentów lub form gościnności upewniamy się, że ich wartość jest rozsądna, a cel ich wręczenia zgodny z prawem (np. promowanie naszych produktów).

Zgłaszamy i uzyskujemy wstępną zgodę na wszelkie prezenty, formy gościnności, sponsoring lub darowizny, których wartość przekracza progi określone przez Airbus.



W ramach zobowiązań offsetowych, wybór - na polecenie władz lokalnych - dostawców, którzy nie przedstawiają rzeczywistej wartości.



Zorganizowanie weekendowej wycieczki turystycznej z luksusowymi posiłkami i ekskluzywnym zakwaterowaniem na zakończenie kontroli prowadzonej przez organy nadzoru.



Zatrudnienie osoby, która jest krewnym kluczowego decydenta.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie angażujemy się ani nie tolerujemy żadnych form korupcji, w tym przyjmowania gratyfikacji w kontekście procedury udzielania zamówień publicznych.

Nie oferujemy, nie żądamy ani nie przyjmujemy płatności lub korzyści jakiegokolwiek rodzaju, które mają na celu wywarcie wpływu na podejmowaną decyzję biznesową, regulacyjną lub inną.

Współpraca z innymi podmiotami

ZASADY

Współpracujemy wyłącznie z renomowanymi podmiotami, które przestrzegają najwyższych standardów jakości, uczciwości, odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju oraz zapewniają Airbusowi wartość, którą obiecały dostarczyć. Przed rozpoczęciem współpracy z jakąkolwiek osobą trzecią przeprowadzamy badanie "due diligence" oparte na analizie ryzyka. Monitorujemy ostrzeżenia dotyczące podmiotów zewnętrznych przez cały okres trwania relacji biznesowej.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Współpraca z podmiotami, które proponują oferowanie, dokonywanie lub żądanie płatności w naszym imieniu.



Współpraca z podmiotem zewnętrznym (np. pośrednikiem sprzedaży, doradcą strategicznym, lobbystą lub partnerem) bez określenia jasnego zakresu prac i zawarcia pisemnej umowy.



Podejmowanie współpracy z podmiotem, o niejednoznacznej strukturze beneficjentów rzeczywistych lub niejasnych źródłach finansowania.



Zatrudnienie pośrednika sprzedaży, konsultanta lub doradcy ze względu na ich powiązania z decydentami w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na ich decyzje.

CO ROBIMY

Współpracujemy z zespołem ds. prawnych i zgodności w celu odpowiedniego skategoryzowania każdego podmiotu zewnętrznego i przeprowadzenia badania "due diligence" zgodnego z jego profilem ryzyka.

Zgłaszamy wszelkie podejrzenia, że osoba trzecia stwarza zagrożenie natury etycznej.

Podejmujemy odpowiednie działania, jeśli zachowanie podmiotu zewnętrznego jest sprzeczne z zasadami niniejszego Kodeksu.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie ignorujemy polityki firmy ani nie podejmujemy współpracy z podmiotem zewnętrznym przed zakończeniem odpowiedniego badania "due diligence" i procedury udzielania zamówień.

Nie korzystamy z usług osób trzecich do składania obietnic lub dokonywania płatności, które nie mogłyby zostać zrealizowane przez Airbusa.

Oszustwo

ZASADY

Chronimy majątek Airbusa przed utratą, uszkodzeniem, kradzieżą, nieuprawnionym dostępem lub niewłaściwym wykorzystaniem. Zawsze współpracujemy z władzami, organami regulacyjnymi i innymi zainteresowanymi stronami w sposób uczciwy, przejrzysty i z szacunkiem. Stosujemy procesy i kontrole wewnętrzne w celu rzetelnego odzwierciedlenia transakcji lub zdarzeń, zapobiegania niewłaściwym transakcjom lub ich wykrywania oraz zapewnienia, że cała dokumentacja finansowa i niefinansowa oraz sprawozdania są kompletne, dokładne, terminowe, wiarygodne i rzetelne.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Nadużywanie firmowych kart kredytowych do opłacania wydatków niezwiązanych z działalnością firmy; brak terminowego i dokładnego rejestrowania kosztów i wydatków biznesowych.



Celowe pomijanie zasad zapobiegających oszustwom (np. niestosowania zasady „czterech oczu”, dzięki której można uniknąć oszustwa typu phishing).

CO ROBIMY

Uczciwie i szybko naprawiamy zidentyfikowane błędy; zgłaszamy swoje obawy, jeśli zauważymy jakiegokolwiek problemy z dokładnością zapisów lub sprawozdań.

Przeznaczamy procedur i środków kontroli dotyczących prawidłowego nabywania, przechowywania, przenoszenia, użytkowania i zbywania aktywów Airbusa oraz przestrzegamy wszystkich przepisów prawa i innych regulacji dotyczących przechowywania dokumentów i zapisów.

Zachowujemy czujność wobec komunikacji otrzymywanej spoza Airbusa, która może zostać wykorzystana do popełnienia oszustwa.



Przekazywanie fałszywych informacji, pomijanie ważnych szczegółów lub modyfikowanie dokumentacji, aby wprowadzić innych w błąd lub pomaganie innej osobie w takich działaniach.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie fałszujemy dokumentacji księgowej lub innej dokumentacji biznesowej, nie zezwalamy na ujawnienie nieprawdziwych lub niepełnych informacji organom regulacyjnym, audytorom lub innym organom, ani nie ułatwiamy takich działań.

Nie nadużywamy zasobów firmy do celów niezwiązanych z jej działalnością lub nieuczciwych korzyści osobistych.

Kontrola eksportu i sankcje

ZASADY

Jesteśmy odpowiedzialnym eksporterem i przestrzegamy globalnych przepisów dotyczących kontroli eksportu, sankcji i embarga we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność. Te przepisy i regulacje wspierają bezpieczeństwo narodowe, przeciwdziałanie rozprzestrzenianiu broni, stabilność regionalną i ochronę praw człowieka.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Błędna klasyfikacja towarów, oprogramowania lub technologii w celu obejścia wymogów licencyjnych.



Nieuwzględnienie przepisów dotyczących kontroli eksportu podczas podróży zagranicznych z laptopem lub przy pobieraniu materiałów objętych ograniczeniami.



Zgoda na dostarczenie dokumentacji klientowi bez wcześniejszego uzyskania odpowiedniego oświadczenia użytkownika końcowego.



Nieodpowiednie przydzielenie lub niezabezpieczenie cyfrowego i fizycznego dostępu do kontrolowanych materiałów dla pracowników i podwykonawców.

CO ROBIMY

Klasyfikujemy i oznaczamy dobra materialne i niematerialne oraz uzyskujemy odpowiednie zezwolenie przed eksportem.

Sprawdzamy transakcje, aby potwierdzić ich zgodność z obowiązującymi sankcjami i listami podmiotów objętych ograniczeniami, oraz upewniamy się, że zastosowanie końcowe, użytkownik końcowy i miejsce docelowe są dozwolone.

Podczas analizy potencjalnego eksportu przeprowadzamy badanie "due diligence" w zakresie praw człowieka.

Zachowujemy czujność i zgłaszamy wszelkie niepokojące sygnały wskazujące na potencjalne obejście sankcji lub niewłaściwe wykorzystanie naszych produktów i usług.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie eksportujemy kontrolowanych towarów, w tym nie udzielamy dostępu do dokumentów lub danych (także pracownikom firmy) bez niezbędnych zezwoleń lub licencji.

Nie zakładamy, że tylko produkty wojskowe podlegają ograniczeniom kontroli eksportu lub sankcjom.

Nie polegamy na informacjach (np. dotyczących klasyfikacji lub zakresu licencji) dostarczonych przez osoby trzecie bez uprzedniego sprawdzenia kluczowych danych i ogólnej spójności.

Uczciwa konkurencja

ZASADY

Szanujemy przepisy dotyczące konkurencji i prawa antymonopolowego, ponieważ zapewniają one ochronę rynku i zakazują zachowań, które ograniczają handel lub uczciwą konkurencję. Wymieniamy informacje i gromadzimy dane biznesowe w sposób etyczny, chroniąc naszą własność intelektualną i szanując prawa własności intelektualnej innych osób.

Wyszukaj na HUB, używając słów kluczowych:

Fair competition • Antitrust • Competitive intelligence • Intellectual property

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Omawianie i wymiana warunków cenowych i innych poufnych informacji handlowych z konkurentem.



Wykorzystanie zastrzeżonych lub poufnych informacji osoby trzeciej, które otrzymaliśmy przypadkowo.



Udzielenie nieuprawnionego dostępu do własności intelektualnej Airbusa lub nadużywanie jej dla osobistych korzyści.

CO ROBIMY

Zasięgamy porady działu ds. prawnych i zgodności przed wymianą informacji lub zawarciem jakiegokolwiek umowy z konkurentem.

Chronimy informacje niejawne lub zastrzeżone pochodzące od klientów lub partnerów i zarządzamy nimi zgodnie z obowiązującymi zasadami.

Zabezpieczamy informacje zastrzeżone Airbusa i chronimy je przed nieautoryzowanym dostępem, gdy opuszczamy miejsce pracy lub pracujemy poza siedzibą Airbusa.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie zbieramy informacji na temat konkurencji w sposób niezgodny z prawem lub nie przedstawiając się jako pracownik Airbusa.

Nie przyjmujemy informacji na temat konkurencji, które uzyskano w niejasnych okolicznościach, z podejrzanych źródeł lub podstępem.

Nie angażujemy się w bezpośrednią lub pośrednią wymianę poufnych informacji handlowych z konkurencją, takich jak ceny, metody lub polityki cenowe, marże, warunki sprzedaży, zdolności produkcyjne lub udział w przetargach.

Nie angażujemy się w dyskusje na temat zmów przetargowych, ustalania cen, podziału rynku lub klientów.

Konflikty interesów

ZASADY

Dbamy o to, aby osobiste interesy nie kolidowały ani nie wywoływały wrażenia, że zakłócają naszą zdolność do podejmowania uczciwych i obiektywnych decyzji oraz działania w najlepszym interesie Airbusa. Konflikt interesów niekoniecznie stanowi problem sam w sobie, ale brak odpowiedniej deklaracji i zarządzania konfliktem interesów może zaszkodzić naszej reputacji i mieć negatywny wpływ na naszą firmę.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Powiązania finansowe lub bliskie relacje osobiste z podmiotami prowadzącymi działania biznesowe z Airbusem.



Zatrudnianie lub nadzorowanie osoby, z którą łączą nas bliskie relacje osobiste po godzinach pracy.



Podjęcie pracy poza Airbusem (płatnej lub bezpłatnej), która może bezpośrednio lub pośrednio kolidować z interesami firmy.



Faworyzowanie dostawcy na etapie składania ofert ze względu na interesy osobiste lub finansowe.

CO ROBIMY

Upewniamy się, że wszelkie okoliczności, które mogą prowadzić do konfliktu interesów, zostały ujawnione i omówione z zespołem ds. prawnych i zgodności, co umożliwi ocenę ryzyka.

Określamy i dokumentujemy działania ograniczające ryzyka w przypadku potwierdzenia konfliktu interesów.

W przypadku pytań dotyczących konfliktu interesów kontaktujemy się z działem ds. prawnych i zgodności lub partnerem biznesowym ds. zasobów ludzkich (HRBP).

CZEGO NIE ROBIMY

Nie ukrywamy informacji ani samodzielnie nie zarządzamy istniejącym lub potencjalnym konfliktem interesów.

Nie zatrudniamy ani nie nadzorujemy członka rodziny lub bliskiego przyjaciela.

Nie pozostajemy bierni w sytuacjach, w których nasze osobiste interesy mogą potencjalnie wpływać na decyzje biznesowe w firmie.

Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

ZASADY

Nie kupujemy ani nie sprzedajemy papierów wartościowych Airbusa (takich jak akcje, obligacje lub instrumenty pochodne) ani papierów wartościowych innych podmiotów, jeśli posiadamy istotne, niepubliczne informacje, które mogłyby wpłynąć na cenę tych papierów wartościowych („wykorzystywanie informacji poufnych”). Zamiast tego, chronimy poufność wszelkich informacji wewnętrznych, do których możemy mieć dostęp, i nie doradzamy ani nie sugerujemy innym kupna lub sprzedaży papierów wartościowych w oparciu o informacje wewnętrzne („poufne informacje dotyczące zachowania cen akcji”).

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Kupno lub sprzedaż akcji Airbusa, gdy znamy jeszcze nieopublikowane kwartalne wyniki finansowe (np. przychody, zyski, przepływy pieniężne, opłaty lub inne wyniki finansowe lub prognozy).



Udostępnianie, nawet nieumyślnie, informacji niepublicznych (takich jak miesięczne zamówienia i dostawy, cele produkcyjne lub kosztowe, istotne roszczenia lub dochodzenia lub zmiany w składzie kierownictwa wyższego szczebla) osobie, która mogłaby je wykorzystać do celów handlowych.

CO ROBIMY

Zachowujemy poufność wszelkich informacji niepublicznych w celu uniknięcia ich przypadkowego ujawnienia.

Zapoznajemy się z zasadami dotyczącymi wykorzystywania informacji poufnych w Airbusie (Airbus Insider Trading Rules) i stosujemy się do nich, w tym do zakazu obrotu akcjami Airbusa w wyznaczonych „okresach zakazu obrotu” dla określonych pracowników wyższego szczebla.

Zachowujemy ostrożność, aby zapobiec przypadkowym wyciekom informacji; niezamierzone działanie może nadal skutkować naruszeniem obowiązujących przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych.



Zakup akcji spółki, z którą Airbus planuje się połączyć lub którą zamierza przejąć, zanim transakcja zostanie ogłoszona.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie kupujemy ani nie sprzedajemy papierów wartościowych Airbusa ani żadnej innej spółki, jeśli w chwili dokonywania transakcji posiadamy informacje poufne.

Nie omawiamy informacji wewnętrznych z nikim spoza firmy, nawet z przyjaciółmi i rodziną.

Nie prosimy innych o dokonywanie transakcji w naszym imieniu, gdy sami nie jesteśmy do tego uprawnieni.

Pranie pieniędzy i oszustwa podatkowe

ZASADY

Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy (AML) i finansowaniu terroryzmu i do przyjmowania środków finansowych pochodzących wyłącznie z legalnych źródeł. Prowadzimy interesy z renomowanymi klientami, zaangażowanymi w uczciwą działalność biznesową. Nie uczestniczymy w działaniach naszych dostawców, klientów lub innych podmiotów zewnętrznych, które mają na celu uniknięcie płacenia podatków lub temu sprzyjają.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Ukrywanie źródła dochodów lub środków finansowych.



Umożliwienie płatności, które są niezgodne z charakterem działalności klienta lub wymagają niezwykle złożonych transakcji lub struktury płatności.

CO ROBIMY

Przestrzegamy zasady „znaj swojego klienta” (KYC) / „znaj swojego dostawcę” (KYS), aby mieć pewność, że wszystkie podmioty są sprawdzane pod kątem list restrykcyjnych i są poddawane badaniom „due diligence”.

Podejmujemy uzasadnione kroki w celu zrozumienia i zidentyfikowania źródła dochodów podmiotu zewnętrznego i jego beneficjentów rzeczywistych, tj. osób fizycznych faktycznie sprawujących kontrolę nad tym podmiotem.

Zwracamy uwagę na sygnały ostrzegawcze związane z praniem pieniędzy lub uchylaniem się od płacenia podatków, w tym lokalizację rachunków bankowych, na które dokonujemy płatności lub z których otrzymujemy środki finansowe (np. bank kontrahenta powinien znajdować się w jego kraju zamieszkania lub prowadzenia działalności gospodarczej).



Współpraca z podmiotem, który dokonuje płatności za pośrednictwem rajy podatkowego, aby uniknąć deklarowania dochodu podlegającego opodatkowaniu w kraju zamieszkania.

CZEGO NIE ROBIMY

Bez uprzedniej zgody nie przyjmujemy płatności od podmiotów innych niż klienci, z którymi łączą nas stosunki umowne.

Nie wyrażamy zgody na dokonywanie zwrotów na inny rachunek bankowy, niż ten, z którego dokonano pierwotnej płatności.

Nie zawieramy umów, w których ustalenia umowne, elementy finansowe lub struktury korporacyjne są nieprzejrzyste lub niewystarczająco udokumentowane.

Etyka cyfrowa

ZASADY

Wykorzystujemy technologie cyfrowe, aby pomóc w realizacji naszych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju. Zobowiązujemy się do korzystania z technologii cyfrowych w sposób zgodny z prawem, odpowiedzialny i etyczny, zachowując równowagę między człowieczeństwem a technologią. Obejmuje to poszanowanie praw człowieka i ochronę prywatności.

PRZYKŁADOWE RODZAJE RYZYKA



Wdrożenie systemu sztucznej inteligencji bez poinformowania o tym użytkowników i wyjaśnienia jego celów, danych wejściowych i wyjściowych.



Gromadzenie danych osobowych bez poinformowania o tym osoby zainteresowanej i wykorzystywanie tych danych do celów innych niż określone.



Udostępnianie danych osobowych podmiotom, które nie mają uzasadnionego interesu, aby mieć do nich dostęp.



Wykorzystywanie technologii do rozpowszechniania fałszywych lub szkodliwych informacji.

CO ROBIMY

Projektujemy technologie cyfrowe z myślą o etyce i ochronie prywatności oraz korzystamy z nich z poszanowaniem jednostki.

Podejmujemy środki mające na celu ochronę danych osobowych, którymi zarządzamy i które udostępniamy.

Regularnie sprawdzamy systemy sztucznej inteligencji, aby zapewnić rzetelność i zapobiegać uprzedzeniom.

Gromadzimy tylko te dane osobowe, które są potrzebne do określonego celu i przechowujemy je nie dłużej niż jest to konieczne.

CZEGO NIE ROBIMY

Nie wykorzystujemy sztucznej inteligencji do podejmowania decyzji w kwestiach osobistych, moralnych lub politycznych.

Nie wykorzystujemy ani nie udostępniamy danych firmy lub osób trzecich bez zapewnienia im odpowiedniej ochrony.

A series of 25 horizontal dotted lines on a white background, intended for writing.



Nasze działania kształtują przyszłość



AIRBUS

AIRBUS S.A.S. 31700 Blagnac Cedex, France
©Airbus SAS 2025 - All rights reserved.
Airbus, its logo and product names are
registered trademarks. Concept design
by Airbus Multi Media Studio.
Photos by Airbus, Gettyimages.
Reference 20240650. April, 2025.