Davranış Kuralları

CODE OF CONDUCT

AIRBUS

İçindekiler

CEO'nun mesajı

Bu Davranış Kuralları kimler için geçerlidir?

Bu Davranış Kurallarının İşimizdeki Rolü

Kurallara Uymamanın Sonuçları

Sorunları Dile Getirin ve Dinleyin

Değerlerimiz

17 İNSANLAR & KÜLTÜR

Liderlik
İş Gücü İlişkileri
Taciz ve Ayrımcılığın Önlenmesi
İnsan Güvenliği
İnsan Hakları
Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
Toplumsal Etki

33 ÜRÜNLER VE VARLIKLAR

Uçuş Güvenliği
Kalite
Emniyet
Çevre

43 DÜRÜSTLÜK VE UYUMLULUK

Rüşvet ve Yolsuzluk
Üçüncü Taraflarla İlişkiler
Yolsuzluk
İhracat Kontrolü ve Yaptırımlar
Adil Rekabet
Çıkar Çatışmaları
İçeriden Bilgi Ticareti
Kara Para Aklama ve Vergi Kaçakçılığı
Dijital Etik

“Dürüstlük ve doğruluk ilkeleriyle iş yapmamız için bize rehberlik eden Davranış Kuralları”

CEO’nun mesajı

Sevgili Çalışma Arkadaşlarım,

Airbus olarak, tüm faaliyetlerimizde en yüksek etik standartlara uygun davranmamız büyük önem taşımaktadır. Şirket olarak varlığımızı sürdürerek ayakta kalmamız bu standartlara uygun davranmamıza bağlıdır. Gerçekten de bu nedenle dürüstlük ve uyumluluk; emniyet, kalite ve güvenlikle birlikte kuruluşumuzun beş temel değerinden ikisidir.

Yakın geçmişte dürüstlükle hareket etmememiz, Airbus için tekrar üstlenmeyi göze alamayacağımız türden son derece ağır mali sonuçlar ve itibar kaybı gibi bedeller doğurdu.

Bu yeni Davranış Kuralları, şirketimizin sahip olması gereken temel değerleri ortaya koymaktadır. Tüm günlük taahhütlerimize bu kurallar yön vermelidir.

Lütfen yeni Kuralları dikkatle okuyun, üzerinde düşünün ve günlük uygulamalarınıza rehberlik etmesine izin verin.

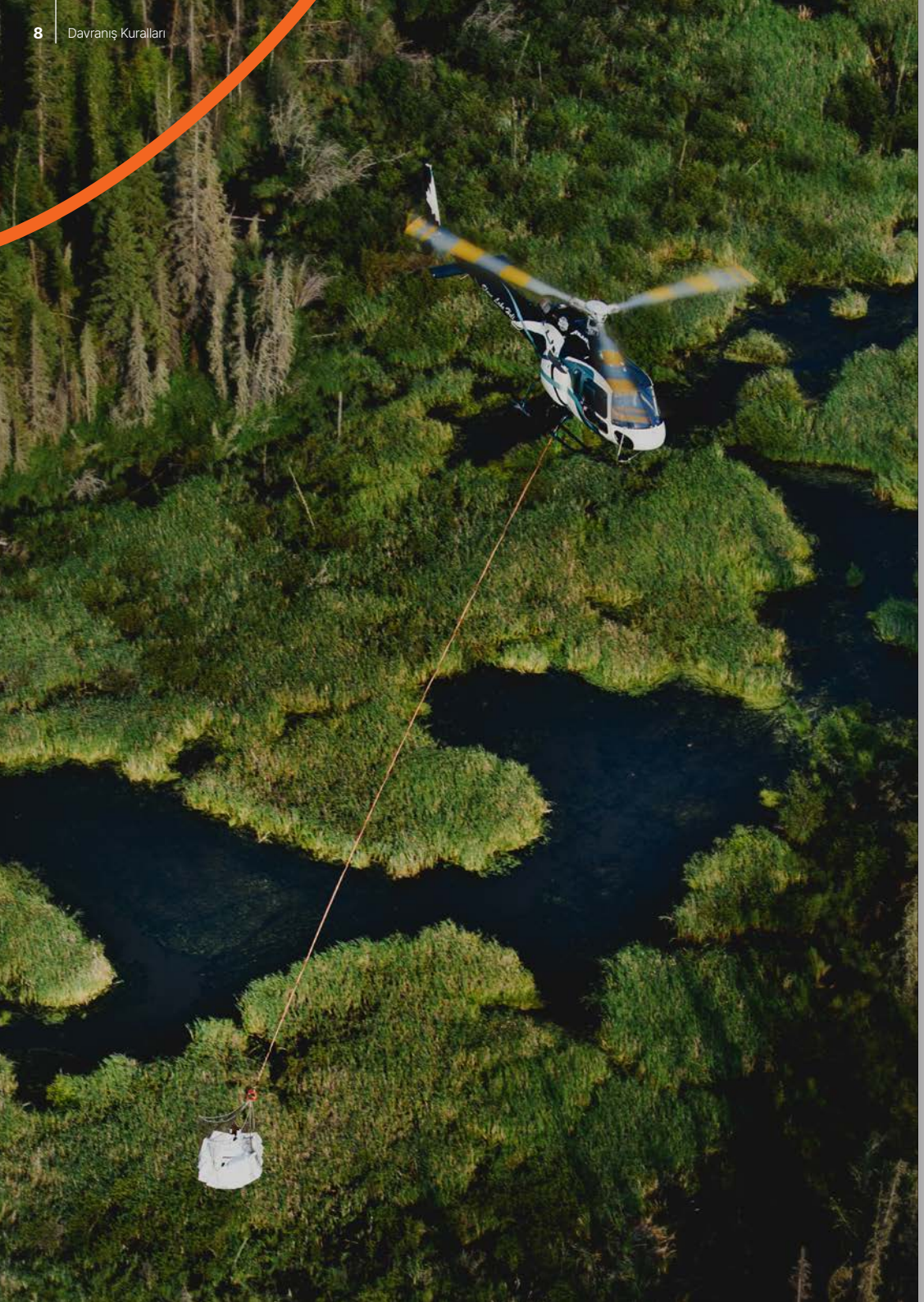
Birlikte, değerlerimize sadık kalarak havacılık ve uzay sektörünün zorluklarının üstesinden gelmeye devam edeceğiz.

Tereddütsüz bağlılığınız için teşekkür ederiz.

Saygılarımla,
— Guillaume Faury

Bu Davranış Kuralları kimler için geçerlidir?

Son montaj hatlarından kurumsal yönetim kurulu odamıza kadar, kuruluşumuzun tamamında bu Davranış Kurallarına bağlı olduğumuzu gösteriyor ve bu kuralları benimsiyoruz. Bu Davranış Kuralları, iş unvanı, sorumluluk, kıdem veya konum farketmeksizin, kontrolümüz altındaki tüm iştirakler ve ortak girişimlerdeki Airbus çalışanları ve yöneticileri için geçerlidir. Ayrıca Airbus, müşteriler, tedarikçiler, ortaklar ve yükleniciler de dahil olmak üzere diğer paydaşlarımız tarafından güçlü etik standartların benimsenmesini teşvik etmektedir. Bu Davranış Kurallarını, çalışanlarımız, yöneticilerimiz ve benzer standartları benimsemelerini önerdiğimiz diğer paydaşlarımız için kolayca erişilebilir kılmak amacıyla yayınladık.



Bu Davranış Kurallarının İşimizdeki Rolü

Bu Davranış Kuralları, Airbus'ın etik davranış ve sorumlu iş uygulamalarına yönelik beklentilerini ve standartlarını anlamanızı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu Davranış Kurallarının her bölümü, iş yapma şeklimizle ilgili sorularınız olduğunda bu belgenin bir başvuru kılavuzu olarak hizmet etmesini sağlayan Yapılması ve Yapılmaması Gereken eylemleri içerir. Her ne kadar bu Davranış Kuralları sıkça ortaya çıkan konulara ilişkin pratik örnekler sunsa da, ortaya çıkabilecek her durumu öngörmek mümkün değildir.

Şüpheye düştüğünüzde, bu dört adımı izlemenizi öneririz:

1. DURUN, DÜŞÜNÜN VE TÜM OLGULARI BIR ARAYA GETIRIN

Bu durum sizi veya başkalarını rahatsız ediyor mu? İlgili tüm gerçekler elinizde mi? Uygulanması gereken özel prosedürler var mı?

2. DURUMU DEĞERLENDIRIN

Airbus değerleri ve emniyet, kalite, dürüstlük, uyumluluk ve güvenlik ilkelerimizle tutarlı mı?

3. TAVSIYE ALIN

Yalnız değilsiniz: durumu yöneticinizle, konunun uzmanıyla, İnsan Kaynakları İş Ortağınızla (HRBP) veya Hukuk ve Uyum ekibinin bir üyesiyle görüşmenizi öneririz.

4. HAREKETE GEÇIN VE ÖĞRENIN

Sonucu takip edin ve çıkarılan dersleri değerlendirin.

Kurallara Uymamanın Sonuçları

Davranış Kurallarımıza uyulmaması şirket ve bireyler için ciddi sonuçlar doğurabilir:

- Airbus'ın itibarının zedelenmesi, iş arkadaşlarımızın, müşterilerimizin, ortaklarımızın ve diğer paydaşlarımızın güvenini korumanın zorlaşması.
- Para cezaları, davalar veya en kötü durumda cezai soruşturma gibi yasal sonuçlar.
- Kurallara uyulmayan bir çalışma ortamında çalışanların kendilerini rahatsız veya motivasyonunu kaybetmiş hissetmesi nedeniyle ekip moralinin ve bağlılığının zarar görmesi.
- İhlalin ciddiyetine bağlı olarak resmi bir uyarıdan işten çıkarılmaya kadar değişebilen disiplin cezaları.

Bu nedenle çalışanların Davranış Kurallarımızı anlaması ve bunlara saygı göstermesi çok önemlidir.

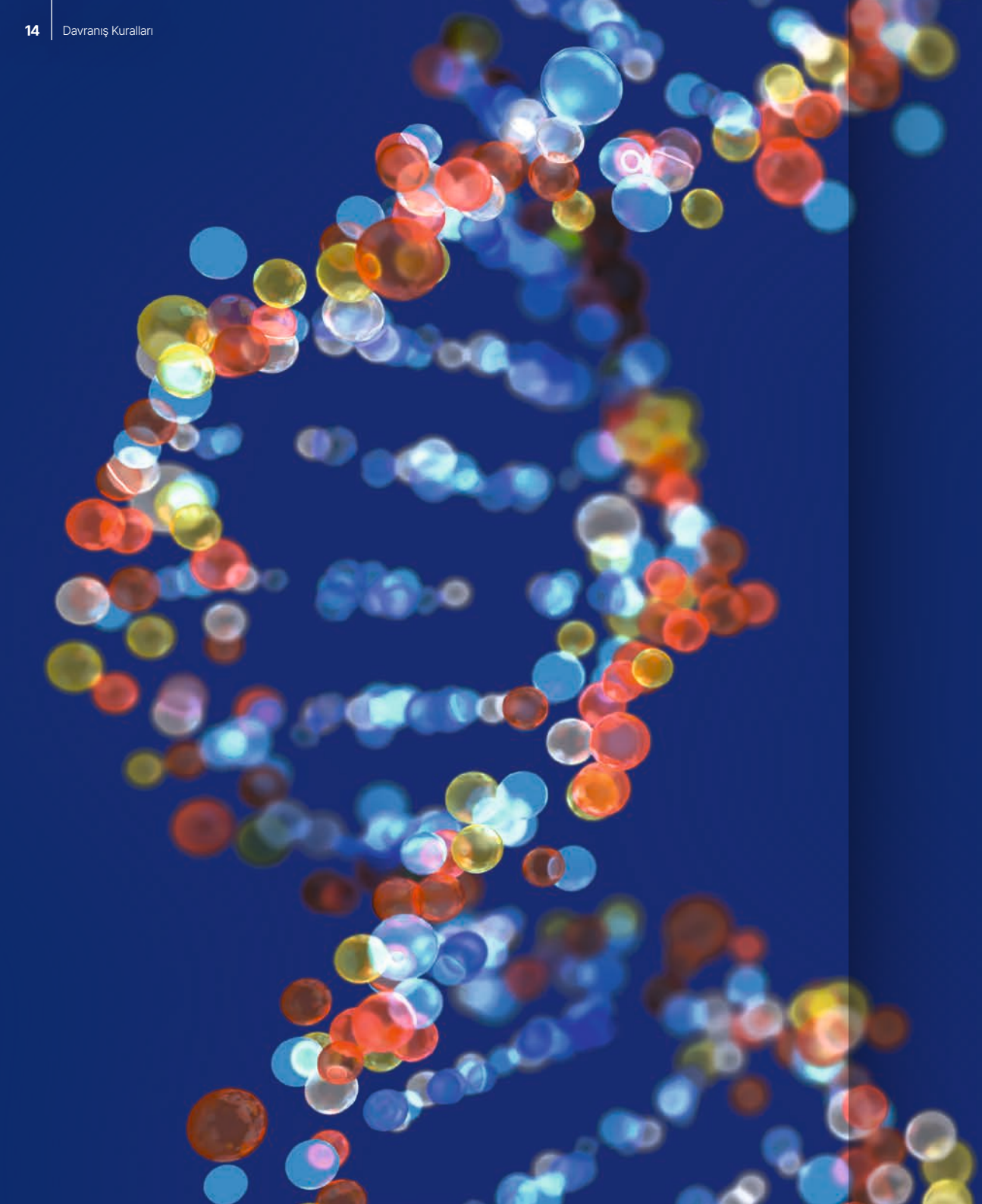
Sorunları Dile Getirin ve Dinleyin

Airbus, tüm çalışanların görüşlerini paylaşırken, soru sorarken, endişelerini dile getirirken veya yanlış davranışları bildirirken kendilerini rahat hissettikleri bir çalışma ortamını teşvik etmeye kararlıdır. Bunu yaparak, olası suistimalleri önlemeyi, tespit etmeyi ve düzeltmeyi başarıyoruz.

Bir sorunla karşılaştığınızda bunu yöneticinize (veya daha kıdemli bir yöneticiye), İnsan Kaynakları İş Ortağına (HRBP), Etik ve Uyum Temsilcisine, İhracat Kontrol İrtibat Noktasına veya Hukuk ve Uyum ekibinin bir üyesine dile getirebilirsiniz. Airbus OpenLine (www.airbusopenline.com) aracılığıyla gizli veya anonim olarak da bilgi verebilirsiniz. Bir yönetici veya ekip lideri olarak, bu endişeleri dinlemeli, yeri geldiğinde bir üst makama aktarmalı ve buna göre geri bildirim sağlamalısınız.

Airbus, Sorunları Dile Getirenlere veya şüpheli ihlallerin soruşturulmasına yardımcı olan kişilere karşı herhangi bir misilleme yapılmasına tolerans göstermez. Bir endişenizi iyi niyetle bildirdiğiniz için size karşı misilleme yapıldığını düşünüyorsanız, lütfen derhal Hukuk ve Uyum ekibiyle iletişime geçin.

Tüm raporlar, Airbus genelindeki resmi politikaya ve geçerli yerel düzenlemelere uygun olarak ele alınır. Soruşturma süreci boyunca bağımsız ve tarafsız bir ekip masumiyet karinesi, adalet ve gizlilik ilkeleri çerçevesinde gerçekleri ortaya çıkarır. Airbus, bir soruşturmaya dahil olan tüm kişilerin tam ve dürüst bir şekilde işbirliği yapmasını bekler. İhlallerin kanıtlanabilir olması halinde düzeltici tedbirler ve disiplin önlemleri alınabilir. Bir endişenizi bildirmeniz halinde, ilgili herkesin gizliliği ve mahremiyeti korunarak sonuç hakkında geri bildirim alacaksınız. Bu Davranış Kurallarında yer alan hiçbir husus, olası yasa ihlallerini ilgili makamlara bildirmenizi engellemez.



Değerlerimiz

Biz Biriz / Ekip Çalışması!

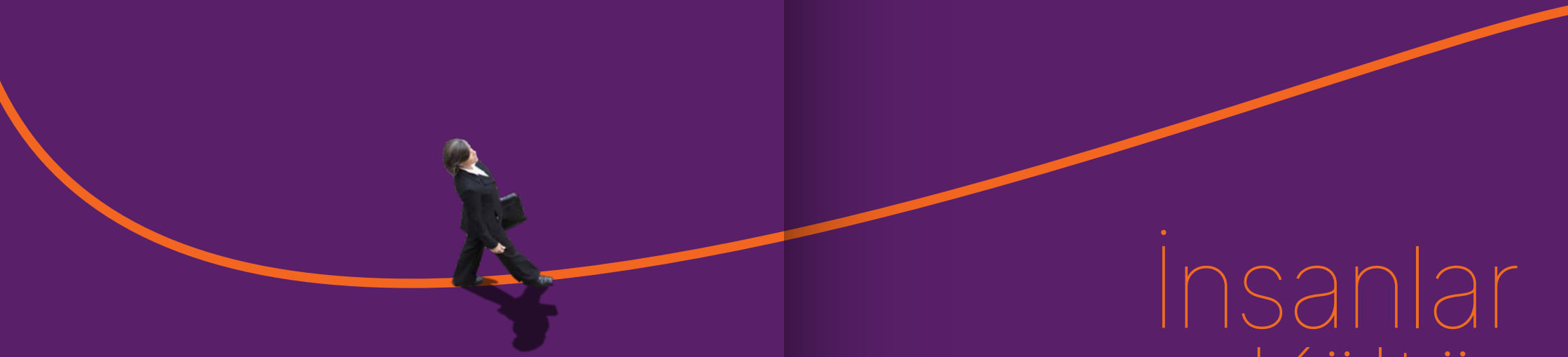
Müşteri Odaklılık

Güvenilirlik

Saygı

Yaratıcılık

Dürüstlük



İnsanlar ve Kültür

Liderlik

İLKELER

Liderlerimiz ve yöneticilerimiz, tüm çalışanlarımızın şirket önceliklerimizi yerine getirmesini sağlamak için doğru çerçeveyi belirler ve yürürlüğe koyar. Airbus içinde ve dışında yaptığımız her şeyde dürüstlük ve saygı kültürünü aşılarken ve rol model olurken bu rolü yerine getirmeleri konusunda onlara güveniyoruz.
Tüm çalışanlarımıza, kendilerini, bir projeyi, bir topluluğu yönetirken liderlik prensiplerimizi benimsemeleri konusunda ilham verirler.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Leadership

AÇIKLAYICI ÖRNEKLER

Şirket önceliklerinin ve stratejik yönelimin, somut hedeflere ve ekipler için ulaşılabilir görevlere dönüştürülmesi.

Faaliyetlerimizin performansını yönetmek ve planlanan yörüngeden sapma durumunda hızlı hareket etmek.

Aktif bir şekilde dinlemek ve tüm seviyelerdeki çalışanlarımız arasında iletişimi teşvik etmek.

Sürekli gelişen bir dünyaya ve topluma karşı hazırlıklı olmak için temel inançlarımızı sorgulamak.

Şirket ilke ve değerlerimizin davranışlarımıza yansımasını sağlamak.

YAPIYORUZ

Etki alanımızı sahiplenmek ve başarıya yönelmek.

Müşterilerimizi memnun etmek için imkansızı başarmak.

Liderlik ekiplerimiz ile operasyonel ekiplerimiz arasındaki güçlü işbirliğini sağlamak.

Sorunları dile getirme kültürünü teşvik etmek.

YAPMIYORUZ

Belirsizlikler karşısında bile zor kararlardan geri adım atmak.

Temel ilkelerimizden ödün vermek: emniyet, kalite, güvenlik, bütünlük ve uyumluluk.

Şirket başarısı yerine bireysel başarıları önceliklendirmek.

Çatışmaları çözümsüz bırakmak.

İş Gücü İlişkileri

İLKELER

Airbus, ekonomik başarıyı ve çalışanlarının refahını teşvik etmek için işletmeler, işveren grupları, sendikalar, uluslararası kuruluşlar ve diğer paydaşlarla birlikte çalışma konusunda uzun bir geçmişe sahiptir. Airbus, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerine ve OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi'ne uymayı taahhüt ederek, çalışanların ulusal yasalara, toplu iş sözleşmelerine ve ülkelerin yerel geleneklerine uygun olarak sendikalar ve çalışan temsilciliği organları kurma, bunlara katılma ve bu kuruluşlarda faaliyet gösterme haklarını tanımaktadır.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Trade unions • Social dialogue

AÇIKLAYICI ÖRNEKLER

Tüm iş sözleşmelerinin ve politikalarının, uluslararası standartlara ve yerel yasalara saygı gösterilerek tüm bölgelerde tutarlı bir şekilde uygulanmasını sağlamak.

Çalışan ihtiyaçları ile şirket hedeflerini dengelemek için çalışmak.

Çalışanların, misilleme korkusu olmadan kendilerini özgürce ifade etme ve bir sendikaya üye olup olmamayı seçme haklarını desteklemek.

YAPIYORUZ

Tüm çalışanlarımızın adil ve hakkaniyetli şekilde davranılmasını teşvik etmek amacıyla sosyal iletişimi desteklemek.

Karar alırken, şirket çıkarlarından ödün vermeden, her ülkedeki iş yasalarına ve geçerli şirket sözleşmelerine göre sendika faaliyetlerini ve katkılarını tanımak.

YAPMIYORUZ

Çalışanların kendi çıkarlarını temsil edecek bir kuruluş oluşturma veya bu kuruluşa katılma konusundaki özgür seçimlerine müdahale etmek veya bu seçimleri etkilemek.

Herhangi bir çalışana veya sendika üyesine diğerlerinden daha fazla veya daha az ayrıcalıklı davranmak.

Taciz ve Ayrımcılığın Önlenmesi

İLKELER

Güvenli, adil ve saygılı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz; taciz, ayrımcılık veya zorbalığa hiçbir şekilde tolerans göstermiyoruz. Hepimiz sorumluyuz ve birbirimize, müşterilerimize ve diğer paydaşlarımıza karşı davranış ve etkileşim şeklimizle örnek olmalıyız.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Respect • Anti-harassment • Anti-discrimination

ÖRNEK RİSKLER

Başka bir bireye bağırmak, hakaret etmek, eleştirmek veya küçümsemek gibi sözlü taciz.

Başka bir bireyi tehdit etmek, aşağılamak veya gözünü korkutmak.

Birine isteği dışında cinsel yaklaşımda bulunmak veya dokunmak.

Cinsel içerikli resimler, posterler veya videolar sergilemek.

Yaş, cinsiyet, ırk, milliyet, din, cinsel yönelim veya fiziksel yetenek gibi kişisel bir özelliğe dayalı olarak bir kişiye pozisyon teklif etmemek.

YAPIYORUZ

Başkaları üzerinde yaratabileceğimiz etkiyi anlayarak, iş sırasında karşılaştığımız herkese onurlu ve adil davranmak.

Her zaman saygılı olmak.

Uygunsuz davranışlarla karşılaştığımızda veya bunlara şahit olduğumuzda bunları dile getirmek veya yardım istemek.

YAPMIYORUZ

Uygunsuz davranışları görmezden gelmek.

Medeni olmayan davranışların normalleşmesine olanak sağlamak.

Yanlış davranışlar uygulamak veya bu davranışları taklit etmek.

İnsan Güvenliği

İLKELER

Airbus çalışanları olarak, sağlık ve güvenlik kurallarını ve iyi uygulamaları her zaman benimsiyor, riskleri öngörüyor ve uygun hafifletici önlemleri alıyoruz. Kendimizin ve başkalarının ruhsal ve fiziksel sağlığı için sorumluluk alıyor ve iş yerinde güvenlik, sağlık veya dürüstlük kavramları tehlikeye girdiğinde sorunları dile getiriyoruz. Öğrenme ve yetkinlikle desteklenen olumlu bir sağlık ve güvenlik kültürünün teşvik edilmesine aktif olarak katılıyoruz.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Health • Safety

ÖRNEK RİSKLER

Zorunlu veya uygun kişisel koruyucu ekipmanı kullanmamak.

Güvenlik veya ergonomi açısından kötü yapılandırılmış iş istasyonlarına sahip olmak.

Kimyasalların veya diğer tehlikeli maddelerin uygunsuz kullanımı veya elleçlenmesi.

YAPIYORUZ

Faaliyetlerimizle ilgili sağlık ve güvenlik risklerini ve bunları önlemek için tasarlanan önlemleri anladığımızdan emin olmak.

Sağlık ve güvenlik becerilerimizi ve farkındalığımızı sürdürmek.

Durumu güvence altına alarak, olayı raporlayarak ve önleyici tedbirlerimizi yeniden değerlendirerek kazaları yönetmek.

Sağlık ve güvenlik standartlarından ödün verildiği görüldüğünde müdahale etmek ya da sorunları dile getirmek.

YAPMIYORUZ

İş yerimiz veya faaliyetlerimiz için tanımlanan en iyi sağlık ve güvenlik uygulamalarını göz ardı etmek.

Zaman, bütçe veya performans kriterleri gibi kısıtlamalar nedeniyle sağlık ve güvenlikten ödün vermek.

Faaliyetimiz veya iş yerimizle ilgili riskleri hafife almak.

İnsan Hakları

İLKELER

İşimiz, operasyonlarımız ve tedarik zincirimiz genelinde insan haklarına saygıyı tesis etmeye ve geliştirmeye ve yaklaşımımızı uluslararası insan hakları standartları ve ilkeleriyle uyumlu hale getirmeye çalışıyoruz.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Human rights • Conflict minerals • Child labour

ÖRNEK RİSKLER

İşçi istismarı göstergeleri. Örneğin, fazla çalışma saatleri veya pasaport alıkoyma gibi tedbirler yoluyla çalışmaya zorlanmak.

Güvenli olmayan veya sağlıksız çalışma koşulları gibi işçilere kötü muamele yapılabileceğini gösteren koşullar veya durumlar.

(Yerel yasalar izin verse bile) 15 yaşın altındaki çocukları çalıştırmak.

YAPIYORUZ

Ticari faaliyetlerimizle bağlantılı olarak ortaya çıkan insan hakları üzerindeki olumsuz etkileri, bu etkilere neden olup olmadığımıza, katkıda bulunup bulunmadığımıza veya bu etkilerle doğrudan bağlantılı olup olmadığımıza bakmaksızın, önlemek veya hafifletmek için çaba göstermek.

Hammadde tedarikinin insan hakları ihlallerine veya çatışmaların finansmanına katkıda bulunmamasını ve zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği içermemesini sağlamaya çalışmak.

Göçmen işçiler veya diğer azınlık grupları gibi hassas gruplara özellikle dikkat etmek.

Yerel toplulukların ve yerli halkların, özgür, önceden alınmış ve bilgilendirilmiş onam hakkı da dahil olmak üzere haklarına saygı gösterin.

YAPMIYORUZ

İnsan haklarını ihlal eden ve Şirket İnsan Hakları Politikamıza aykırı olan eylemlere bilerek neden olmak veya katkıda bulunmak.

Airbus'ın ürünleri veya hizmetleriyle ilişkili herhangi birinin insan haklarını ihlal edebilecek durumları göz ardı etmek.

Uygun kurum içi rehberlik veya uzmanlık almadan bir sorunu ele almak, aksi takdirde bu durum istenmeyen sonuçlara yol açabilir.

Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

İLKELER

Airbus, aidiyet ve bağlılık duygusu ile her birimizi kucaklayan güvenli ve kapsayıcı bir iş yeri yaratmayı taahhüt eder. Cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, sosyal ve kültürel çeşitlilik, LGBT+, nöroçeşitlilik ve fiziksel yetenek gibi boyutları kapsayan daha çeşitli bir iş gücüne ulaşmaya çalışıyoruz.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Inclusion • Diversity

ÖRNEK RİSKLER

Kişinin fiziksel yeteneklerini veya kültürel hassasiyetlerini göz ardı eden ekip etkinlikleri düzenlemek.

Irkçı, cinsiyetçi, homofobik olduğu veya duyarsızlık içerdiği anlaşılabilecek şakalar yapmak.

Dedikodu başlatmak veya birinin itibarını zedelemek.

YAPIYORUZ

Farklı bakış açıları aramak ve bilinçli olarak kapsayıcı olmak, açık, güvenli ve misafirperver bir ortam sağlamak.

Sözlerimiz, davranışlarımız ve bunların başkaları üzerindeki etkileri konusunda dikkatli olmak, saygısız davranışlar gördüğümüzde bunları dile getirmek.

İş muhakememize müdahale edebilecek bilinçsiz önyargıları (yaş, cinsiyet, ırk, milliyet, din, cinsel yönelim veya fiziksel yetenek gibi kişisel bir özelliğe dayalı olarak) kabul etmek.

Kendimizi konular hakkında eğitmek için zaman ayırmak.

YAPMIYORUZ

Klişelere veya stereotiplere dayalı bir dil kullanmak.

İltimas göstermek.

Kaba kuvvet, zorbalık ve işyerinde tacizi içerebilecek dışlayıcı davranışlar sergilemek; farklı olan bireyleri ve grupları ayrımcılığa tabi tutmak veya izole etmek.

İlgili tüm faktörlerin genel değerlendirmesini göz ardı ederek, yalnızca çeşitlilik boyutlarına dayalı kararlar almak.

Toplumsal Etki

İLKELER

Kalıcı olumlu etki yaratmak amacıyla yerel paydaşlar ve uluslararası kuruluşlarla ortaklık kurarak toplumlarımızın refahına katkıda bulunmaya çalışıyoruz. Bunu, iş birimlerimiz, çalışanlarımız ve Airbus Vakfı aracılığıyla sürdürülebilir, adil ve ölçülebilir çözümler yaratmaya odaklanan kolektif bir yaklaşımla gerçekleştiriyoruz. Çalışanların bağışları ve gönüllülük faaliyetleri, dünya çapında kâr amacı gütmeyen kuruluşların yer aldığı +impact platformu aracılığıyla desteklenmektedir.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Airbus Foundation • +impact • Youth development • Humanitarian

AÇIKLAYICI ÖRNEKLER

Eğitim ve beceri geliştirme programları uygulayarak gençlerin gelişimini desteklemek.

Airbus Vakfı aracılığıyla, afet müdahalesini ve çevrenin korunmasını desteklemek için Airbus ürün ve hizmetlerine erişim sağlamak.

+impact platformu aracılığıyla çalışanların sürdürülebilirlik konularında gönüllü olmalarını, bağışta bulunmalarını, fon yaratmalarını ve harekete geçmelerini sağlamak.

YAPIYORUZ

Olumlu sosyal etkiye katkıda bulunmak için var olan toplumsal etki önceliklerini ve mekanizmalarını tanımak.

Şirketin hayır amaçlı katkılarının uygun, orantılı ve toplumsal etki stratejisi ile uyumlu olmasını sağlamak.

YAPMIYORUZ

Sponsorluklar ve bağışlarla ilgili geçerli Airbus politikaları kapsamında önceden inceleme ve onay olmaksızın Airbus adına herhangi bir bağışta bulunmak (siyasi katkılar dahil).

Küçük ormanların kurulması veya çöp toplama girişimleri gibi çalışan gönüllülüğü eylemlerini Airbus'ın çevresel hedefleriyle ilişkilendirmek.

Ürünler ve Varlıklar

Uçuş Güvenliği

İLKELER

Airbus Güvenlik vizyonu, "sıfır kazaya ulaşma çalışmalarımızda birlikte güvenliği artırmak için sürekli çaba göstermektir". Bu nedenle en yüksek düzeyde güvenlik sağlamak Airbus'ın en önemli önceliğidir. Seviyesi ne olursa olsun her çalışan, güvenliğin asla tehlikeye atılmamasını sağlamak için üzerine düşeni yapmalıdır.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Aviation Safety • Product Safety • Safety culture

ÖRNEK RİSKLER

Hat istasyonu personelinin yetersiz donanıma sahip olması veya yabancı cisim döküntüleri (FOD) prosedürlerini göz ardı etmesi.

Uygun aletler veya yeterlilik olmadan güç kablo demeti (mutfak sistemleri) üzerinde çalışmak.

Güvenliği etkileyebilecek bir bulguyu veya uygunsuzluğu rapor etmemek.

Güvenlikle ilgili dahili bir konuşmayı dinlememek veya dikkate almamak.

YAPIYORUZ

Diğer insanları ve ürünlerimizin kullanıcılarını güvende tutma görevimizi kabul etmek.

Günlük işlerimizde güvenliğe nasıl katkıda bulunduğumuzun farkında olmak.

Güvenlikle ilgili endişeleri derhal dile getirmek.

YAPMIYORUZ

Güvenlikle ilgili öğrenilen dersleri paylaşma fırsatını kaçırmak.

Kazalar, olaylar veya diğer operasyonel olaylar hakkında çevrimiçi tartışmalara katılmak veya kamuya açık yorumlar yapmak.

Güvenlikle ilgili bir endişe olduğunda sessiz kalmak.

Kalite

İLKELER

Airbus'ın uzun vadeli güvenliğini, müşteri memnuniyetini ve rekabet gücünü garanti altına almak için en yüksek kalite standartlarını karşılayan ürünler sunmak bizim görevimizdir.Her çalışan bu standartlara uymakla sorumludur ve uygunsuzlukları derhal bildirmelidir.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Quality • Quality mindset • Right first time • FOD

ÖRNEK RİSKLER

Ürünü tehlikeye atan ve çıkarılması gereken yabancı cisimler.

Teknik özellikleri karşılamayan ekipmanların kurulması.

Belgelerde izinsiz değişiklikler yapılması.

YAPIYORUZ

Gerekli niteliklere sahip olarak çalışmak.

Kalite için sorumluluk üstlenmek ve hatalarımızı kabul etmek.

Yazılı standartları ve talimatları takip etmek.

Ürün veya sistem tanımımızı değiştirdiğimizde doğrulama talep etmek.

Sürekli kalite iyileştirme arayışı ve "ilk seferde doğru" performansı

YAPMIYORUZ

Bir uygunsuzluğun beyan edilmeden veya düzeltilmeden bırakılması.

Etkin bir şekilde yerine getirilmeyen bir görevi göz ardı etmek.

Herhangi birine yetkisiz faaliyetlerde bulunması veya gerekli kalite kontrollerini aceleye getirmesi veya atlatması için baskı uygulamak.

Dahili veya harici raporlama için kalite, güvenlik veya üretkenlik ölçümlerini yanlış beyan etmek veya tahrif etmek.

Emniyet

İLKELER

Yetkisiz erişime, siber tehditlere ve fiziksel ihlallere karşı korunması gereken hassas bilgileri ve gelişmiş teknolojileri işliyoruz. Varlıklarımızı korumak, rekabet gücümüzü sürdürmek, operasyonlarımızın bütünlüğünü sağlamak ve Airbus'ın itibarını korumak için çok önemlidir. Ayrıca, birlikte çalıştığımız üçüncü taraflarca bize emanet edilen varlıkları koruma görevimiz de bulunmaktadır.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Security • Cyber security • Protect

ÖRNEK RİSKLER

Yetkisiz kişilere BT erişimi verilmesi.

Ziyaretçilerin Airbus tesislerinde "arka kapıdan" geçmesine ve fiziksel erişim kontrollerini atlamasına izin vermek.

Üçüncü tarafların özel bilgilerini izinsiz kullanmak, değiştirmek veya ifşa etmek.

YAPIYORUZ

Şirket rozetini takmak ve sahadayken araç kartını göstermek.

Güçlü ve benzersiz bir parola seçmek ve gözetimsizken bilgisayarımızı kilitlemek.

Bilgileri yasal ve şirket gerekliliklerine uygun olarak sınıflandırmak ve işlemek.

Güvenlik endişelerini ve şüpheli faaliyetleri (e-postalar, aramalar, fidye yazılımları veya izinsiz girişler gibi) güvenlik ekibine bildirmek.

YAPMIYORUZ

Oturum açma kimlik bilgilerini paylaşmak, birden fazla hesap için aynı parolaları kullanmak veya fiziksel erişim kontrollerini atlamak; şirket kimlik kartımızın fotoğraflarını sosyal medyada yayınlamak.

Kısıtlı alanlarda izinsiz fotoğraf veya video çekmek.

Sosyal medya üzerinden gelen şüpheli bağlantı taleplerini veya bilgi sorgularını kabul etmek.

Şirketten ayrıldıktan sonra Airbus'a veya üçüncü taraflara ait özel bilgileri almak veya bunlara erişmek.

Çevre

İLKELER

Airbus gezegene saygı duymak için çabalıyor: temiz havacılığa doğru yolculuğa liderlik etmeyi hedefliyoruz. Çevreyi ve insan sağlığını korumaya, faaliyetlerimizin, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin yaşam döngüleri boyunca çevresel etkilerini azaltmaya ve çevre yönetimimizin etkinliğini sağlamaya kararlıyız. Tüm çevresel düzenlemeleri ve standartları yerine getirmeye kararlıyız. Ayrıca toplum, yatırım ve iş kararlarını etkileyen sorumlu bir çevre yönetimi beklemektedir.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Environment

AÇIKLAYICI ÖRNEKLER

Endüstriyel emisyonların ve hizmetteki ticari uçaklarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyon yoğunluğunun azaltılmasını taahhüt etmek.

Ürünün tüm yaşam döngüsü boyunca doğal kaynak kullanımını azaltmak için dairesel ekonomiye doğru çalışıyoruz.

İşyerinde bireysel su tüketimimizin azaltılması önemlidir: su tüketimimizin üçte ikisi sıhhi kullanımlardan kaynaklanmaktadır.

Tüm çalışanlar da dahil olmak üzere paydaşların katılımını sağlayarak, iklim değişikliği ve etkileri konusunda ortak bir anlayış oluşturmak için "Climate Fresk" oturumları düzenledik ve bir "İklim Okulu" başlattık.

YAPIYORUZ

Çevresel etkimizi anlamak ve azaltmak için ölçmek.

Düzenleyici gerekliliklere ve standartlara uymak için dahili politikaları ve prosedürleri takip etmek.

Eğitim ve en iyi uygulamaların paylaşımını sürekli olarak teşvik etmek.

YAPMIYORUZ

Çevresel performansımız hakkında abartılı veya asılsız iddialarda bulunmak.

Çevreye zarar verebilecek uygulamalara veya koşullara göz yummak.

Dürüstlük ve Uyumluluk

Rüşvet ve Yolsuzluk

İLKELER

Rüşvet, yolsuzluk ve nüfuz ticaretine karşı sıfır toleransımız vardır. Bu, iş elde etmek veya elde tutmak ya da başka bir uygunsuz avantaj (rüşvet) sağlamak için başka bir kişiye veya başka bir kişiden doğrudan veya dolaylı olarak para veya değerli herhangi bir şey vaat etmediğimiz, teklif etmediğimiz, vermediğimiz, istemediğimiz veya almadığımız anlamına gelir. Aynı şekilde, hükümet yetkilileri veya makamları üzerindeki nüfuzlarını kötüye kullanmak (nüfuz ticareti) amacıyla hiç kimseye para veya değerli herhangi bir şey vaat etmiyor, teklif etmiyor veya vermiyoruz. Rutin bir idari işlemi hızlandırmak veya elde etmek için bir kamu görevlisine küçük, gayri resmi ödemeler yapmayız (kolaylaştırma ödemeleri).

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Anti-bribery • Anti-corruption

ÖRNEK RİSKLER

Yaklaşan bir uçak anlaşmasında avantaj elde etmek için müşterinin karar vericisinin kişisel şirketine veya evcil hayvan projesine iş vermek.

Bir bayiye ürünlerimiz ve hizmetlerimiz için uygunsuz ödemeleri finanse etmek için kullanılabilecek aşırı indirimler verilmesi.

Offset (dengeleme) yükümlülüklerinin bir parçası olarak, yerel makamların talebi üzerine görünürde değeri olmayan tedarikçilerin seçilmesi.

Mevzuat denetim ziyareti tamamlandıktan sonra hafta sonu boyunca lüks yemek ve konaklamalı bir gezi düzenlemek.

Kilit bir karar vericinin akrabası olan bir bireyin istihdam edilmesi.

YAPIYORUZ

Ürün ve hizmetlerimizin kalitesine dayalı sözleşmeler kazanmak.

Müşteriler, tedarikçiler veya kamu görevlileri tarafından yapılan şüpheli rüşvet risklerini veya uygunsuz talepleri bildirmek.

Herhangi bir hediye veya ağırlama teklif etmeden veya kabul etmeden önce, değerin makul ve amacın meşru (ürünlerimizi tanıtmak gibi) olduğundan emin olmak.

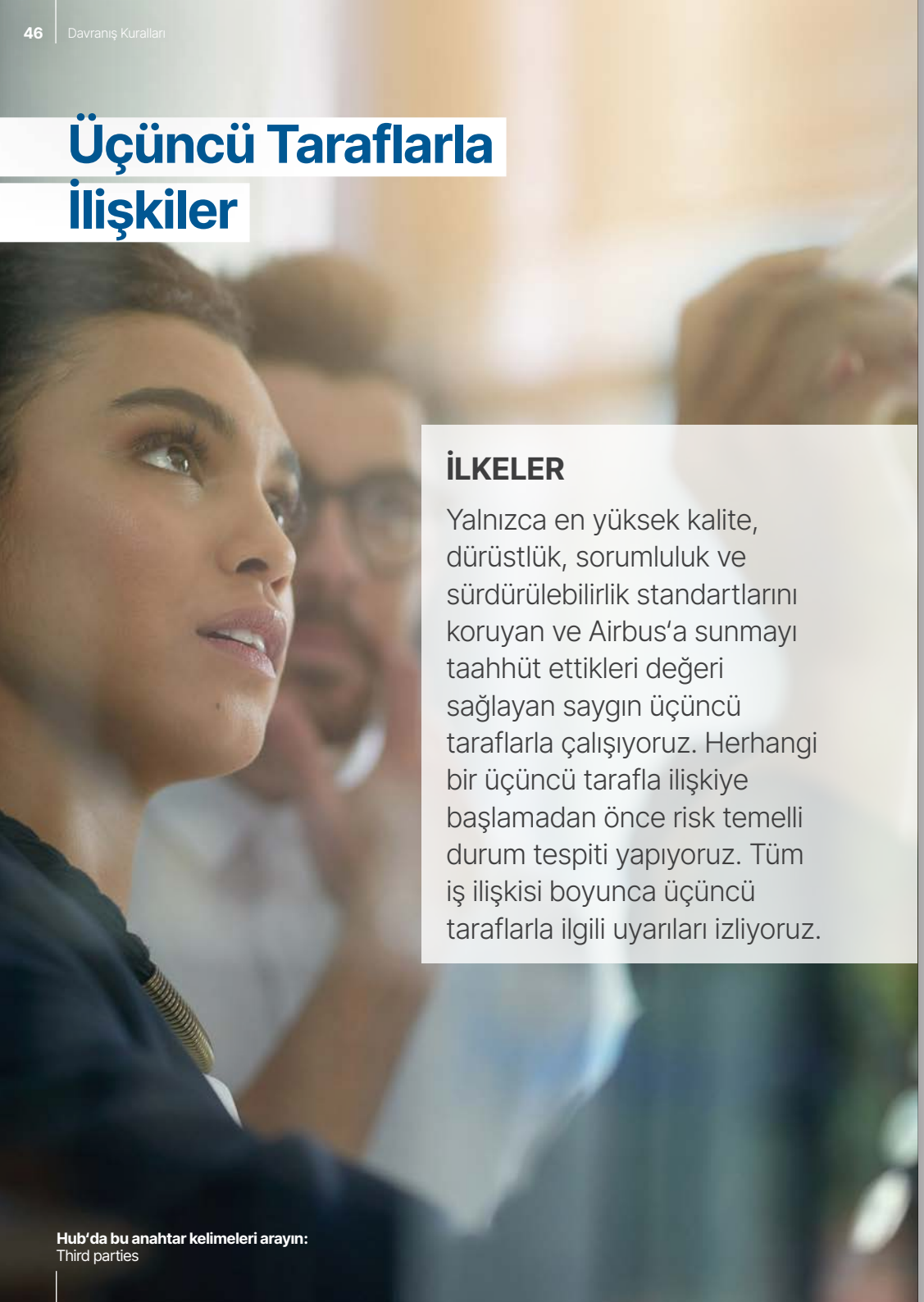
Değeri Airbus tarafından belirlenen üst sınırları aşan her türlü hediye, ağırlama, sponsorluk veya bağış için beyanda bulunmak ve ön onay almak.

YAPMIYORUZ

Bir tedarik süreci bağlamında komisyon kabul edilmesi de dahil olmak üzere herhangi bir yolsuzluğa karışmak veya göz yummak.

Bekleyen bir ticari, düzenleyici veya başka bir kararı etkilemeye yönelik herhangi bir ödeme veya menfaat teklif etmek, talep etmek veya almak.

Üçüncü Taraflarla İlişkiler



İLKELER

Yalnızca en yüksek kalite, dürüstlük, sorumluluk ve sürdürülebilirlik standartlarını koruyan ve Airbus'a sunmayı taahhüt ettikleri değeri sağlayan saygın üçüncü taraflarla çalışıyoruz. Herhangi bir üçüncü tarafla ilişkiye başlamadan önce risk temelli durum tespiti yapıyoruz. Tüm iş ilişkisi boyunca üçüncü taraflarla ilgili uyarıları izliyoruz.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Third parties

ÖRNEK RİSKLER

Bizim adımıza ödeme teklif edebileceklerini, yapabileceklerini veya talep edebileceklerini öne süren üçüncü taraflarla çalışmak.

Açık bir iş kapsamı ve yazılı bir sözleşme olmadan üçüncü bir tarafla (örneğin, satış aracısı, stratejik danışman, lobici veya ortak) çalışmak.

Nihai fayda sahipleri veya finansman kaynakları konusunda belirsiz olan bir üçüncü tarafla çalışmak.

Karar vericilerle olan bağlantıları nedeniyle, kararlarını uygunsuz bir şekilde etkilemek amacıyla bir satış aracısı, danışman veya müşavir işe almak.

YAPIYORUZ

Her üçüncü tarafı uygun şekilde kategorize etmek ve risk profillerine göre durum tespiti yapmak için Hukuk ve Uyum ekibi ile işbirliği yapmak.

Üçüncü bir tarafın etik açıdan risk oluşturduğuna dair herhangi bir bilgiye sahip olmamız halinde bunu dile getirmek.

Üçüncü bir tarafın davranışının bu Kuralların ilkelerine aykırı olması halinde ilgili önlemleri almak.

YAPMIYORUZ

Şirket politikasını atlamak veya uygun durum tespiti ve tedarik süreci tamamlanmadan üçüncü bir tarafla ilişki kurmaya çalışmak.

Airbus'ın kendisi tarafından yapılamayacak herhangi bir vaat veya ödemeyi yapmak için üçüncü bir taraf kullanmak.

Yolsuzluk

İLKELER

Airbus varlıklarını kayıp, hasar, hırsızlık, uygunsuz erişim veya kötüye kullanıma karşı koruyoruz. Yetkililer, düzenleyiciler ve diğer paydaşlarla her zaman dürüstlük, şeffaflık ve saygı çerçevesinde etkileşim kurarız. İşlemleri veya olayları adil bir şekilde yansıtmak, uygunsuz işlemleri önlemek veya tespit etmek ve tüm mali ve mali olmayan kayıtların ve raporların eksiksiz, doğru, zamanında, güvenilir ve adil olmasını sağlamak için süreçler ve iç kontroller sürdürüyoruz.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Anti-fraud • Accurate records

ÖRNEK RİSKLER

Şirket kredi kartlarının iş dışı harcamalar için kötüye kullanılması; maliyetlerin ve iş harcamalarının zamanında ve doğru bir şekilde kaydedilmemesi.

Dolandırıcılığı önlemeye yönelik kurallardan kasıtlı olarak kaçınmak (örneğin, kimlik avı dolandırıcılığına maruz kalmamak için "dört göz" ilkesinin uygulanması).

Yanlış bilgi vermek, önemli ayrıntıları atlamak veya başkalarını yanıltmak için kayıtları değiştirmek veya bunu yapması için başkasına yardım etmek.

YAPIYORUZ

Tespit edilen hataları dürüstçe ve hızlı bir şekilde düzeltmeye çalışmak; kayıtların veya raporların doğruluğu ile ilgili herhangi bir sorun fark ettiğinizde bunu dile getirmek.

Airbus varlıklarının uygun şekilde satın alınması, depolanması, taşınması, kullanılması ve elden çıkarılması için prosedürleri ve kontrolleri takip etmek ve belge ve kayıtların korunmasına ilişkin tüm yasa ve yönetmeliklere uymak.

Airbus dışından gelen ve dolandırıcılık yapmak için kullanılabilecek iletişimlere karşı dikkatli olmak.

YAPMIYORUZ

Muhasebe veya diğer iş kayıtlarında tahrifat yapmak veya düzenleyicilere, denetçilere veya diğer yetkililere uygunsuz veya yetersiz açıklama yapılmasına izin vermek veya bunu kolaylaştırmak.

Şirket kaynaklarını iş dışı amaçlarla veya haksız kişisel avantaj sağlamak için kötüye kullanmak.

İhracat Kontrolü ve Yaptırımlar

İLKELER

Sorumlu bir ihracatçıyız ve faaliyet gösterdiğimiz tüm yargı bölgelerinde küresel ihracat kontrol yasalarına, yaptırımlara ve ambargolara bağlıyız. Bu kanun ve yönetmelikler ulusal güvenliği, silahların yayılmasının önlenmesini, bölgesel istikrarı ve insan haklarının korunmasını desteklemektedir.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Export control • Sanctions • Embargoes

ÖRNEK RİSKLER

Lisans gerekliliklerinden kaçınmak için malların, yazılımın veya teknolojinin yanlış sınıflandırılması.

Dizüstü bilgisayarla yurt dışına seyahat ederken veya kısıtlanmış materyalleri indirirken ihracat kontrol düzenlemelerini dikkate almamak.

Uygun bir son kullanıcı beyanı almadan bir müşteriye belge sunmayı kabul etmek.

Çalışanlar ve alt yükleniciler için kontrollü materyallere, dijital ve fiziksel erişimin uygun şekilde ayrılmaması ve güvence altına alınmaması.

YAPIYORUZ

Maddi ve maddi olmayan malzemeleri sınıflandırmak ve işaretlemek ve ihracattan önce uygun izni almak.

Geçerli yaptırımlara ve kısıtlı taraf listelerine uygun olduklarından emin olmak için işlemleri kontrol etmek ve son kullanıma, son kullanıcıya ve hedeflere izin verildiğini doğrulamak.

Potansiyel ihracatları incelerken insan hakları konusunda durum tespiti yapmak.

Uyanık olmak ve yaptırımların potansiyel ihlali veya ürün ve hizmetlerimizin kötüye kullanımı ile ilgili her türlü uyarı işaretini bildirmek.

YAPMIYORUZ

Gerekli yetkiler veya lisanslar olmaksızın belgelere veya verilere (şirket çalışanları dahil) erişim sağlanması da dahil olmak üzere kontrollü ürünlerin ihracatı.

Sadece askeri ürünlerin ihracat kontrol kısıtlamalarına veya yaptırımlarına tabi olduğunu varsaymak.

Temel bilgileri ve genel tutarlılığı doğrulamadan üçüncü taraflarca sağlanan bilgilere (örneğin, bir ruhsatın sınıflandırılması veya kapsamı) güvenmek.

Adil Rekabet

İLKELER

Piyasayı korudukları ve ticareti sınırlayan veya adil rekabeti kısıtlayan davranışları yasakladıkları için rekabet ve antitröst yasalarına saygı duyuyoruz. Fikri mülkiyetimizi korurken ve başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı gösterirken etik bir şekilde bilgi alışverişinde bulunur ve ticari istihbarat toplarız.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Fair competition • Antitrust • Competitive intelligence • Intellectual property

ÖRNEK RİSKLER

Fiyatlandırma koşullarının ve ticari açıdan hassas diğer bilgilerin bir rakiple tartışılması ve paylaşılması.

Kazara elde ettiğimiz üçüncü bir tarafa ait tescilli veya gizli bilgileri kullanmak.

Airbus fikri mülkiyetine yetkisiz erişim sağlamak veya kişisel çıkar için kötüye kullanmak.

YAPIYORUZ

Bir rakiple bilgi alışverişinde bulunmadan veya herhangi bir anlaşma yapmadan önce Hukuk ve Uyum departmanından tavsiye almak.

Müşterilerden veya ortaklardan gelen gizli veya özel bilgileri geçerli politikalara uygun olarak korumak ve yönetmek.

Bir çalışma alanından ayrılırken veya Airbus tesisleri dışında çalışırken Airbus'a özel bilgilerin güvenliğini sağlamak ve yetkisiz erişimi önlemek.

YAPMIYORUZ

Yasadışı yollarla veya kendimizi bir Airbus çalışanı olarak tanıtmayarak rekabet istihbaratı toplamak.

Belirsiz koşullar altında, şüpheli kaynaklardan veya aldatma yoluyla elde edilen rekabetçi istihbaratı kabul etmek.

Rakiplerle fiyatlar, fiyatlandırma yöntemleri veya politikaları, marjlar, satış şartları veya koşulları, üretim kapasitesi veya ihalelere katılım gibi ticari açıdan hassas bilgilerin doğrudan veya dolaylı olarak paylaşılması.

İhaleye fesat karıştırma, fiyat sabitleme, pazar veya müşteri tahsisi ile ilgili tartışmalara katılmak.

Çıkar Çatışmaları

İLKELER

Kişisel çıkarların, Airbus'ın üstün yararları doğrultusunda hareket ederken adil ve objektif kararlar alma yeteneğimizi etkilememesini veya etkiliyor gibi görünmemesini sağlıyoruz. Çıkar çatışması kendi başına bir sorun teşkil etmeyebilir, ancak çıkar çatışmasını düzgün bir şekilde beyan etmemek ve yönetmemek itibarımıza zarar verebilir ve şirketimiz üzerinde olumsuz bir etki yaratabilir.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Conflicts of interest

ÖRNEK RİSKLER

Airbus ile iş yapan bir şirkette finansal çıkar sahibi olmak veya biriyle yakın kişisel ilişki içinde olmak.

Airbus dışında yakın kişisel ilişki içinde olduğunuz birini işe almak veya denetlemek.

Airbus'ın çıkarlarıyla doğrudan veya dolaylı olarak çatışabilecek Airbus dışında bir işte (ücretli veya ücretsiz) çalışmak.

Bir ihale çağrısı sırasında kişisel veya mali çıkarlar nedeniyle bir tedarikçiye öncelik verilmesi.

YAPIYORUZ

Çıkar çatışmasına yol açabilecek her türlü durumun açıklandığından ve riski değerlendirebilmeleri için Hukuk ve Uyum ekibiyle görüşüldüğünden emin olmak.

Bir çıkar çatışmasının teyit edilmesi halinde riski azaltmaya yönelik eylemleri tanımlamak ve belgelendirmek.

Çıkar çatışması ile ilgili bir sorunuz olduğunda Hukuk ve Uyum ya da İnsan Kaynakları İş Ortağınız ile iletişime geçmek.

YAPMIYORUZ

Herhangi bir fiili veya potansiyel çıkar çatışması hakkında bilgi gizlemek veya kendi kendini yönetmek.

Kendimizi bir aile üyesini ya da yakın bir kişisel arkadaşı işe alan ya da denetleyen bir konuma yerleştirmek.

Kişisel çıkarlarımızın Airbus'taki iş kararlarını etkiliyor gibi görünebileceği durumlarda pasif kalmak.

İçeriden Bilgi Ticareti

İLKELER

Airbus menkul kıymetlerini (hisse senetleri, tahviller veya türevler gibi) veya başka bir şirketin menkul kıymetlerini, bu menkul kıymetlerin fiyatını etkileyebilecek önemli, kamuya açık olmayan bilgilere sahip olduğumuzda (“içeriden bilgi ticareti”) satın almayız veya satmayız. Bunun yerine, erişebileceğimiz içeriden elde edilen bilgilerin gizliliğini koruruz ve başkalarına içeriden elde edilen bilgilere dayanarak şirket menkul kıymetlerini almalarını veya satmalarını tavsiye etmez veya önermeyiz (“hisse senedi tüyosu”).

Hub‘da bu anahtar kelimeleri arayın:
Insider trading • Securities

ÖRNEK RİSKLER

Henüz açıklanmamış üç aylık finansal sonuçlardan (örneğin gelir, kazanç, nakit akışı, masraflar veya diğer finansal sonuçlar veya tahminler) haberdar olduğumuzda Airbus hisselerini satın almak veya satmak.

Kamuya açık olmayan bilgileri (aylık siparişler ve teslimatlar, üretim veya maliyet hedefleri, önemli iddialar veya soruşturmalar veya üst düzey lider değişimleriler gibi) ticaret için kullanabilecek biriyle istemeden de olsa paylaşmak.

Anlaşma duyurulmadan önce Airbus‘ın birleşmeyi veya satın almayı planladığı bir şirketten hisse senedi satın almak.

YAPIYORUZ

Herhangi bir kazara ifşadan kaçınmak için kamuya açık olmayan bilgilerin gizliliğini korumak.

Belirli üst düzey çalışanlar için belirlenen „Ticaret Yasağı Dönemleri“ boyunca Airbus hisselerinin ticaretinin yasaklanması da dahil olmak üzere Airbus İçeriden Bilgi Ticareti Kuralları‘nı öğrenmek ve bu kurallara uymak.

Bilgilerin kazara sızdırılmasını önlemek için dikkatli olun; kasıtsız bir eylem yine de geçerli olan içeriden bilgi ticareti yasalarının ihlaline neden olabilir.

YAPMIYORUZ

Planlanan işlem sırasında içeriden bilgi sahibi olmamız durumunda Airbus menkul kıymetlerini veya başka bir şirkete ait menkul kıymetleri satın almak veya satmak.

Şirket içindeki bilgileri arkadaşlarınız ve aileniz de dahil olmak üzere şirket dışından herhangi biriyle tartışmak.

Kendimizin yapmasına izin verilmediği durumlarda başkalarından bizim adımıza işlem yapmalarını istemek.

Kara Para Aklama ve Vergi Kaçakçılığı

İLKELER

Yürürlükteki tüm kara para aklamayı önleme (AML) ve terörle mücadele finansmanı yasalarına uymayı taahhüt ediyoruz ve yalnızca meşru kaynaklardan alınan fonları kabul ediyoruz. Gerçek ticari faaliyetlerde bulunan saygın müşterilerle iş yapıyoruz. Aynı şekilde, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin veya diğer üçüncü tarafların vergi kaçırmasına yardımcı olan veya bunu kolaylaştıran işler yapmıyoruz.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Anti-money laundering • AML • Tax evasion

ÖRNEK RİSKLER

Servet veya fon kaynağını gizlemek.

Bir müşterinin işiyle tutarsız olan veya alışılmadık derecede karmaşık anlaşmalar veya ödeme yapıları içeren ödemelere izin vermek.

İkamet ettikleri ülkede vergiye tabi gelir beyan etmekten kaçınmak için ödemeleri bir vergi cenneti üzerinden yönlendiren üçüncü bir tarafla çalışmak.

YAPIYORUZ

Tüm tarafların izleme listelerine karşı taranmasını ve zamanında durum tespiti almasını sağlamak için Müşterini Tanı (KYC) / Tedarikçini Tanı (KYS) politikalarını takip etmek.

Üçüncü tarafın servet kaynağını ve gerçek sahibini, yani tüzel kişilik üzerinde nihai etkin kontrole sahip kişiyi anlamak ve tanımlamak için makul adımlar atmak.

Ödeme yaptığımız veya fon aldığımız banka hesaplarının konumu da dahil olmak üzere kara para aklama veya vergi kaçakçılığı ile ilgili kırmızı bayraklara dikkat etmek (ör. karşı tarafın bankası ikamet ettiği veya ticari faaliyetlerini yürüttüğü ülkede bulunmalıdır).

YAPMIYORUZ

Önceden onay almadan sözleşme ilişkimiz olan müşteri dışındaki kuruluşlardan ödeme kabul etmek.

Asıl ödemenin yapıldığı banka hesabı olmayan bir banka hesabına geri ödeme yapmayı kabul etmek.

Sözleşmeye dayalı düzenlemelerin, mali unsurların veya kurumsal yapıların şeffaf olmadığı veya yeterince belgelendirilmediği anlaşmalara girmek.

Dijital Etik

İLKELER

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olması için dijital teknolojilerden yararlanıyoruz. Dijital teknolojileri yasal, sorumlu ve etik bir şekilde kullanmayı, insanlık ve teknoloji arasında denge kurmayı taahhüt ediyoruz. Buna insan haklarına ve mahremiyete saygı da dahildir.

Hub'da bu anahtar kelimeleri arayın:
Digital ethics • Data privacy • Personal information

ÖRNEK RİSKLER

Kullanıcıları bilgilendirmeden ve amaçlarını, girdilerini ve çıktılarını açıklamadan bir yapay zeka sistemini kullanıma almak.

İlgili kişiyi bilgilendirmeden kişisel bilgilerin toplanması ve belirtilen amaçlar dışında kullanılması.

Kişisel bilgilerin, bu bilgilere erişmek için meşru bir nedeni olmayan kişilerle paylaşılması.

Teknolojiyi yanlış veya zararlı bilgi yaymak için kullanmak.

YAPIYORUZ

Dijital teknolojileri etik ve mahremiyeti göz önünde bulundurarak ve bireylere saygı göstererek tasarlamak ve kullanmak.

Yönettiğimiz ve paylaştığımız kişisel bilgileri korumak için önlemler almak.

Adaleti sağlamak ve önyargıları önlemek için yapay zeka sistemlerini düzenli olarak gözden geçirmek.

Yalnızca belirli bir amaç için gerekli olan kişisel bilgileri toplamak ve bunları yalnızca gerekli olduğu sürece saklamak.

YAPMIYORUZ

Kişisel, ahlaki veya siyasi konularda karar vermek için yapay zeka kullanmak.

Airbus verilerini veya üçüncü taraf verilerini uygun koruma olmadan kullanmak veya paylaşmak.

Davranışlarımız geleceği şekillendirir

AIRBUS S.A.S. 31700 Blagnac Cedex, France
©Airbus SAS 2025 - All rights reserved.
Airbus, its logo and product names are registered trademarks. Concept design by Airbus Multi Media Studio.
Photos by Airbus, Gettyimages.
Reference 20250650. June, 2025.