

---

# Codul de Conduită

CODE OF CONDUCT



**AIRBUS**

# Cuprins

Mesajul Directorului  
General Executiv

Cui se aplică acest  
Cod de conduită?

Rolul acestui Cod de conduită  
în activitatea noastră

Impactul nerespectării

Vorbiți deschis și ascultați

Valorile noastre

## **17 OAMENI SI CULTURA**

Conducere

Relații de muncă

Prevenirea hărțuirii și discriminării

Siguranța oamenilor

Drepturile omului

Incluziune și diversitate

Impactul în comunitate

## **33 PRODUSE ȘI ACTIVE**

Siguranța aviației

Calitate

Securitate

Mediu

## **43 INTEGRITATE ȘI CONFORMITATE**

Mită și corupție

Relații cu terții

Fraudă

Controlul exporturilor și sancțiuni

Concurența loială

Conflicte de interese

Utilizare abuzivă a informațiilor privilegiate

Spălarea banilor și evaziunea fiscală

Etică digitală

“ Un cod  
care să ne  
îndrume în  
desfășurarea  
activității cu  
onestitate și  
integritate ”

## Mesajul Directorului General Executiv



Stimați colegi,

Pentru noi, cei de la Airbus, este esențial să ne menținem la cele mai înalte standarde etice în tot ceea ce facem. La nivel de companie, vom susține cu perseverență angajamentul față de aceste standarde. Într-adevăr, de aceea integritatea și conformitatea sunt doi dintre cei cinci piloni ai noștri ca organizație, alături de siguranță, calitate și securitate.

În ultimii ani, eșecul nostru de a acționa cu integritate a generat un impact negativ major din punct de vedere financiar și reputațional pentru Airbus; un impact pe care nu ne putem permite să-l acceptăm din nou.

Acest nou Cod de conduită stabilește valorile fundamentale pe care compania noastră ar trebui să le îmbrățișeze. Ele ar trebui să ne ghideze toate angajamentele, în fiecare zi.

Vă rugăm să citiți cu atenție noul Cod, să reflectați asupra lui și lăsați-l să vă îndrume în practicile de zi cu zi.

Împreună, vom continua să facem față provocărilor sectorului aerospațial, rămânând în același timp fideli valorilor noastre.

Vă mulțumesc pentru implicarea dvs. necondiționată.

Cu stimă,  
— Guillaume Faury

## Cui se aplică acest Cod de conduită?

De la liniile finale de asamblare până la consiliile de administrație ale companiei, adoptăm și demonstrăm aderarea la acest Cod de conduită în întreaga organizație.

Acest Cod de conduită se aplică tuturor angajaților și directorilor Airbus, indiferent de funcție, responsabilități, vechime sau locație, în fiecare filială sau asocieră în participație în care deținem controlul. În plus, Airbus promovează adoptarea de standarde etice puternice de către alte părți interesate, inclusiv clienți, furnizori, parteneri și contractori.

Am publicat acest Cod de conduită pentru a-l face ușor accesibil angajaților noștri, directorilor și acestor părți interesate, pe care îi încurajăm să adopte standarde similare.





## Rolul acestui Cod de conduită în activitatea noastră

Acest Cod de conduită are scopul de a vă oferi o înțelegere a așteptărilor și standardelor Airbus pentru un comportament etic și practici comerciale responsabile. Fiecare capitol al acestui Cod de conduită conține acțiuni recomandate și nerecomandate, care permit ca acest document să servească drept ghid de referință atunci când aveți întrebări despre modul în care ne desfășurăm activitatea.

Deși acest Cod de conduită oferă exemple practice privind probleme care apar frecvent, este imposibil să anticipăm toate situațiile care pot apărea.

**Atunci când aveți îndoieli, vă încurajăm să urmați acești patru pași:**

### 1. OPRIȚI-VĂ, GÂNDIȚI-VĂ ȘI STRANGETI TOATE INFORMAȚIILE

Situația vă produce disconfort dumneavoastră sau altor persoane? Aveți toate informațiile relevante? Există proceduri specifice care ar trebui aplicate?

### 2. ANALIZAȚI SITUAȚIA

Este conformă cu valorile Airbus și cu pilonii noștri de siguranță, calitate, integritate, conformitate și securitate?

### 3. CEREȚI SFATURI

Nu sunteți singuri: vă încurajăm să discutați situația cu șeful dvs., cu un expert în domeniul respectiv, cu partenerul dvs. de resurse umane (HRBP) sau cu un membru al echipei Departamentului juridic și conformitate.

### 4. ACȚIONAȚI ȘI ÎNVĂȚAȚI

Urmăriți rezultatul și luați în considerare lecțiile învățate

## Impactul nerespectării

Nerespectarea Codului nostru de conduită poate avea consecințe grave asupra companiei și persoanelor:

- Lezarea reputației Airbus, ceea ce îngreunează menținerea încrederii colegilor, clienților și partenerilor noștri, precum și a altor părți interesate.
- Consecințele legale, cum ar fi amenzi, procese sau, în cel mai rău caz, urmărire penală.
- Afectarea moralului și angajamentului echipei, deoarece colegii se pot simți inconfortabil sau lipsiți de motivație într-un mediu de lucru în care regulile nu sunt respectate.
- Acțiuni disciplinare, care pot varia de la un avertisment verbal la o posibilă concediere, în funcție de gravitatea încălcării.

**De aceea, este esențial ca angajații să înțeleagă și să respecte Codul nostru de conduită.**





## Vorbiți deschis și ascultați

Airbus se angajează să promoveze un mediu de lucru în care toți angajații să-și împărtășească punctele de vedere, să pună întrebări, să își exprime preocupările sau să raporteze fapte greșite cu încredere. Procedând astfel, reușim să prevenim, să depistăm și să remediem eventualele abateri.

Îi puteți vorbi deschis șefului dvs. (sau unui șef de pe nivelul superior), partenerului dvs. de resurse umane (HRBP), unui reprezentant pentru etică și conformitate, unui responsabil pentru controlul exporturilor sau unui membru al echipei Departamentului juridic și de conformitate. De asemenea, puteți furniza informații în mod confidențial sau anonim prin Airbus OpenLine ([www.airbusopenline.com](http://www.airbusopenline.com)). În calitate de șef sau lider de echipă, trebuie să ascultați activ aceste preocupări, să escaladați atunci când este cazul și să oferiți feedback în consecință.

Airbus nu tolerează niciun fel de represalii împotriva celor care spun ceea ce gândesc sau care oferă suport la investigarea unor presupuse încălcări. În cazul în care credeți

că au existat represalii împotriva dvs. pentru că ați raportat o problemă cu bună-credință, vă rugăm să contactați imediat echipa Departamentului juridic și de conformitate.

Toate sesizările sunt gestionate în conformitate cu politica oficială de la nivelul companiei Airbus și cu reglementările locale aplicabile. Pe parcursul procesului de investigație, o echipă independentă și obiectivă obține date respectând principiile prezumției de nevinovăție, corectitudinii și confidențialității. Airbus se așteaptă ca toate persoanele implicate într-o investigație să coopereze pe deplin și în mod onest. Pot fi luate măsuri reparatorii și disciplinare în cazul unor încălcări care pot fi demonstrate. Dacă raportați o problemă, veți primi feedback cu privire la rezultat, menținându-se totodată confidențialitatea și respectându-se viața privată a tuturor celor implicați. Nimic din acest Cod de conduită nu vă împiedică să raportați eventuale încălcări ale legii la autoritățile relevante.



## Valorile noastre

Suntem o singură  
entitate / Spirit de  
echipă

Orientarea  
către client

Fiabilitate

Respect

Creativitate

Integritate



# Oameni si Cultură

# Conducere

## PRINCIPII

Liderii și managerii din compania noastră stabilesc și implementează cadrul potrivit pentru a permite forței noastre de muncă să respecte prioritățile companiei noastre. Ne bazăm pe ei pentru a îndeplini acest rol, în timp ce transmit și modelează o cultură a integrității și a respectului în tot ceea ce facem, în interiorul și în afara Airbus. Ei îi inspiră pe toți angajații noștri să adopte principiile noastre de conducere, atunci când se conduc pe sine sau conduc un proiect, o comunitate.

## EXEMPLE ILUSTRATIVE



Transpunerea priorităților și orientării strategice ale companiei în obiective concrete și sarcini realizabile pentru echipe.



Gestionarea desfășurării activităților noastre și acționarea cu promptitudine în caz de abatere de la traiectoria planificată.



Provocarea convingerilor noastre fundamentale pentru a fi pregătiți pentru o lume și o societate în continuă evoluție.



Ascultarea activă și promovarea dialogului între angajații noștri la toate nivelurile.



Asigurarea faptului că principiile și valorile companiei noastre sunt înrădăcinate în comportamentele noastre.

## CE FACEM

Ne asumăm răspunderea pentru ceea ce se afla în sfera noastră de influență și promovăm succesul.

Facem tot posibilul pentru a ne asigura că clienții noștri sunt mulțumiți.

Asigurăm legătura dintre echipele noastre de conducere și echipele operaționale.

Încurajăm o cultură a exprimării deschise.

## CE NU FACEM

Nu ne ferim să luăm decizii dificile, nici chiar în situații de incertitudine.

Nu facem compromisuri în ceea ce privește pilonii noștri: siguranță, calitate, securitate, integritate și conformitate.

Nu punem în prim plan realizările individuale în detrimentul succesului companiei.

Nu lăsăm conflictele nerezolvate.

# Relații de Munca

## PRINCIPII

Airbus are o istorie îndelungată de colaborare cu întreprinderi, grupuri patronale, sindicate, organizații internaționale și alte părți interesate pentru a promova succesul economic și bunăstarea angajaților săi. Prin angajamentul de a respecta Convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și Ghidurile OCDE pentru întreprinderile multinaționale, Airbus recunoaște drepturile angajaților de a forma, de a adera și de a activa în sindicate și organisme reprezentative ale angajaților conform legilor naționale, contractelor colective de muncă și obiceiurilor locale.

## EXEMPLE ILUSTRATIVE



Asigurarea că toate contractele și politicile de muncă sunt implementate în mod consecvent în toate regiunile, cu respectarea standardelor internaționale și a legilor locale.



Depunerea de eforturi pentru a găsi un echilibru între nevoile angajaților și obiectivele companiei.



Suținerea drepturilor angajaților de a se exprima liber și de a alege dacă să se alăture unui sindicat fără teama de represalii.

## CE FACEM

Favorizăm dialogul social ca mijloc de susținere a unui comportament corect și echitabil față de toți angajații noștri.

Recunoaștem activitățile și contribuțiile sindicale în conformitate cu legislația muncii și acordurile aplicabile companiilor din fiecare țară, fără a compromite interesele companiei în luarea deciziilor.

## CE NU FACEM

Nu aducem atingere și nu influențăm libera alegere a angajaților de a constitui sau a se alătura unui organism care să le reprezinte interesele.

Nu tratăm niciun angajat sau membru de sindicat mai mult sau mai puțin favorabil decât alții.

## Prevenirea hărțuirii și discriminării

### PRINCIPII

Ne angajăm să oferim un mediu de lucru sigur, echitabil și bazat pe respect, fără hărțuire, discriminare sau agresiune. Cu toții suntem responsabili și trebuie să avem un comportament exemplar atunci când acționăm și interacționăm unii cu alții, cu clienții noștri și cu alte părți interesate.

## RISCURI ILUSTRATIVE



Abuz verbal, cum ar fi țipetele, insultele, critica sau disprețuirea unei alte persoane.



Amenințarea, umilirea sau intimidarea unei alte persoane.



Avansuri sexuale sau atingerea unei persoane împotriva voinței sale.

Afișarea de imagini, postere sau videoclipuri de natură sexuală.



Refuzul de a oferi un post cuiva datorită unor caracteristici personale, cum ar fi vârsta, sexul, rasa, naționalitatea, religia, orientarea sexuală sau capacitatea fizică.

### CE FACEM

Îi tratăm pe toți cei pe care îi întâlnim în activitatea noastră cu demnitate și echitate, înțelegând impactul pe care îl putem avea asupra celorlalți.

Întotdeauna oferim respect.

Vorbim deschis sau cerem ajutor atunci când ne confruntăm sau când asistăm la un comportament nepotrivit.

### CE NU FACEM

Nu ignorăm comportamentele inadecvate.

Nu acceptăm comportamente care nu sunt civilizate.

Nu reproducem și nu adoptăm comportamente greșite.

# Siguranța oamenilor

## PRINCIPII

În calitate de angajați ai companiei Airbus, integrăm în permanență reguli privind sănătatea și siguranța și bune practici, anticipând riscurile și adoptând măsuri de atenuare adecvate. Ne asumăm responsabilitatea pentru sănătatea mintală și fizică a noastră și a celorlalți și vorbim deschis atunci când se compromite siguranța, sănătatea sau integritatea la locul de muncă. Participăm activ la promovarea unei culturi pozitive a sănătății și siguranței, susținută de învățare și competență.

## RISCURI ILUSTRATIVE



Refuzul de a purta echipamentul individual de protecție obligatoriu sau corespunzător.



Existența unor stații de lucru prost configurate în ceea ce privește siguranța sau ergonomia.



Utilizarea sau manipularea necorespunzătoare a substanțelor chimice sau a altor substanțe periculoase.

## CE FACEM

Ne asigurăm că înțelegem riscurile pentru sănătate și siguranță legate de activitățile noastre și măsurile concepute pentru a le preveni.

Ne menținem abilitățile și nivelul de conștientizare în materie de sănătate și siguranță.

Gestionăm accidentele prin securizarea situației, raportarea evenimentului și reevaluarea măsurilor noastre preventive.

Intervenim sau vorbim deschis dacă vedem că standardele de sănătate și siguranță sunt compromise.

## CE NU FACEM

Nu ignorăm cele mai bune practici privind sănătatea și siguranța, definite pentru locul nostru de muncă sau activitățile noastre.

Nu facem compromisuri cu privire la sănătate și siguranță din cauza unor constrângeri precum timpul, bugetul sau criteriile de performanță.

Nu subestimăm riscurile asociate activității sau locului nostru de muncă.

## Drepturile omului

### PRINCIPII

Ne străduim să integrăm și să promovăm respectarea drepturilor omului în compania noastră, în cadrul activității desfășurate și pe lanțul nostru de aprovizionare și să ne aliniem abordarea la standardele și principiile internaționale privind drepturile omului.

## RISCURI ILUSTRATIVE



Indicatori ai exploatării lucrătorilor. De exemplu, un program de muncă prelungit sau constrângerea de a munci prin măsuri precum reținerea pașapoartelor.



Condiții sau circumstanțe care reflectă un posibil tratament greșit al lucrătorilor, cum ar fi condițiile de muncă nesigure sau insalubre.



Angajarea copiilor cu vârsta sub 15 ani (chiar dacă legea locală permite acest lucru).

### CE FACEM

Ne străduim să evităm, să prevenim sau să atenuăm efectele negative asupra drepturilor omului care apar în legătură cu activitățile noastre economice, indiferent dacă am cauzat, am contribuit sau avem o legătură directă cu aceste efecte.

Încercăm să ne asigurăm că aprovizionarea cu materii prime nu contribuie la încălcarea drepturilor omului sau la finanțarea conflictelor și că acestea nu implică munca forțată sau munca prestată de copii.

Acordăm o atenție deosebită grupurilor vulnerabile, cum ar fi lucrătorii imigranți sau alte grupuri minoritare.

Respectăm drepturile comunităților locale și ale persoanelor indigene, inclusiv dreptul la consimțământul liber, prealabil și în cunoștință de cauză.

### CE NU FACEM

Nu cauzăm și nu contribuim cu bună știință la acțiuni care încalcă drepturile omului și contravin Politicii companiei privind drepturile omului.

Nu ignorăm circumstanțele care ar putea încălca drepturile omului ale oricărei persoane asociate cu produsele sau serviciile Airbus.

Nu abordăm o problemă fără a căuta îndrumări sau expertiză adecvate la nivel intern, deoarece acest lucru poate duce la consecințe nedorite.

# Incluziune și diversitate

## PRINCIPII

Airbus se angajează să creeze un loc de muncă sigur și incluziv, care să ne primească pe fiecare dintre noi, cu un sentiment de apartenență și implicare. Căutăm o forță de muncă cat mai diversă, pe toate palierele, precum sexul, vârsta, rasa, etnia, diversitatea socială și culturală, LGBTQ+, neurodiversitatea și capacitatea fizică, printre altele.

## RISCURI ILUSTRATIVE



Organizarea de activități în echipă care ignoră capacitatea fizică sau sensibilitățile culturale ale unei persoane.



Glumele care ar putea fi înțelese ca fiind rasiste, sexiste, homofobe sau insensibile.



Lansarea de zvonuri sau subminarea reputației unei persoane.

## CE FACEM

Căutăm puncte de vedere diferite și suntem în mod intenționat favorabili incluziunii, menținând un mediu deschis, sigur și primitor.

Suntem mereu conștienți de cuvintele și acțiunile noastre și de impactul lor asupra celorlalți și vorbim deschis atunci când vedem un comportament nerespectuos.

Recunoaștem orice prejudecăți inconștiente (bazate pe o caracteristică personală, cum ar fi vârsta, sexul, rasa, naționalitatea, religia, orientarea sexuală sau dizabilitățile) care pot interfera cu raționamentul nostru corporativ.

Ne rezervăm timp pentru a ne autoeduca pe aceste subiecte

## CE NU FACEM

Nu folosim un limbaj bazat pe clișee sau stereotipuri.

Nu afișăm un tratament preferențial.

Nu manifestăm comportamente de excludere, care pot consta în lipsa atitudinii civilizate, agresiune și hărțuire la locul de muncă; nu discriminăm și nu izolăm persoane și grupuri diferite.

Nu luăm decizii bazate doar pe aspectele diversității, ignorând o evaluare generală a tuturor factorilor implicați.

## Impactul în comunitate

### PRINCIPII

Ne străduim să contribuim la prosperitatea comunităților noastre prin parteneriat cu părțile locale interesate și organizații internaționale, cu scopul de a crea un impact pozitiv de durată. Realizăm acest lucru printr-o abordare colectivă care se concentrează pe crearea de soluții durabile, echitabile și măsurabile prin unitățile noastre economice, angajații noștri și Fundația Airbus. Donațiile și voluntariatul angajaților sunt amplificate prin platforma +impact împreună cu organizații non-profit din întreaga lume.

## EXEMPLE ILUSTRATIVE



Suținerea dezvoltării tinerilor prin implementarea de programe educaționale și de dezvoltare a competențelor.



Prin Fundația Airbus, furnizarea de acces la produsele și serviciile Airbus pentru a sprijini intervențiile în caz de dezastre și conservarea mediului.



Prin intermediul platformei +impact, care permite angajaților să facă voluntariat, să doneze, să strângă fonduri și să adopte măsuri pe teme de sustenabilitate.

## CE NU FACEM

Nu facem nicio donație caritabilă (inclusiv contribuții politice) în numele Airbus fără o verificare și o aprobare prealabilă în conformitate cu politicile Airbus aplicabile privind sponsorizările și donațiile.

Nu asociem acțiunile de voluntariat personale ale angajaților, cum ar fi plantarea de micro-păduri sau inițiativele de colectare a gunoiului, cu obiectivele de mediu ale Airbus.

## CE FACEM

Ne familiarizăm cu prioritățile și mecanismele de impact existente asupra comunității pentru a contribui la un impact social pozitiv.

Ne asigurăm că toate contribuțiile caritabile ale companiei sunt adecvate, proporționale și aliniate cu strategia de impact asupra comunității.

# Produse și Active



# Siguranța aviației

## PRINCIPII

Viziunea Airbus Safety este „de a ne strădui în mod constant ca împreună să îmbunătățim siguranța în încercarea noastră de a ajunge la zero accidente”. De aceea, asigurarea celor mai înalte niveluri de siguranță este prioritatea principală a Airbus. Fiecare angajat, indiferent de nivel, trebuie să aducă o contribuție la asigurarea faptului că siguranța nu este niciodată compromisă.

## RISCURI ILUSTRATIVE



Echiparea neadecvată a personalului din producție sau neluarea în considerare a procedurilor privind obiectele străine (foreign object debris - FOD).



Lucrări la cablajul electric fără echipamente sau fără calificare corespunzătoare.



Neraportarea unei constatări sau a unei neconformități, care ar putea afecta siguranța.



Refuzul de a asculta sau de a lua în considerare o sesizare internă legată de siguranță.

## CE FACEM

Recunoaștem că este datoria noastră să menținem în siguranță publicul larg și utilizatorii produselor noastre.

Conștientizăm modul în care contribuim la menținerea siguranței în munca noastră de zi cu zi.

Exprimăm imediat orice îngrijorare cu privire la siguranță.

## CE NU FACEM

Nu pierdem ocazia de a împărtăși experiențele dobândite cu privire la siguranță.

Nu ne implicăm în discuții online și nu facem comentarii publice despre accidente, incidente sau alte evenimente operaționale.

Nu rămânem tăcuți atunci când avem o problemă de siguranță.

# Calitate

## PRINCIPII

Avem datoria de a livra produse care îndeplinesc cele mai înalte standarde de calitate pentru a menține siguranța pe termen lung, satisfacția clienților și competitivitatea Airbus. Fiecare angajat este responsabil pentru respectarea acestor standarde și trebuie să raporteze imediat orice neconformitate.

## RISCURI ILUSTRATIVE



Obiectele străine care pun în pericol produsul și trebuie îndepărtate.



Instalarea de echipamente care nu respectă specificațiile.



Modificări neautorizate ale documentației.

## CE FACEM

Lucrăm deținând calificările necesare.

Ne asumăm responsabilitatea pentru calitate și ne recunoaștem greșelile.

Respectăm standardele și instrucțiunile scrise.

Solicităm validarea când ne schimbăm produsul sau definirea sistemului.

Căutăm îmbunătățirea continuă a calității și aplicăm regula „corect de la prima încercare”.

## CE NU FACEM

Nu lășăm o neconformitate nedeclarată sau necorectată.

Nu ignorăm o sarcină care nu a fost efectiv îndeplinită

Nu punem presiune asupra nimănui pentru a realiza activități neautorizate sau pentru a se grăbi sau a evita controalele de calitate necesare.

Nu facem declarații false și nu falsificăm parametrii de calitate, siguranță sau productivitate pentru raportare internă sau externă.

# Securitate

## PRINCIPII

Gestionăm informațiile sensibile și tehnologiile avansate care trebuie protejate împotriva accesului neautorizat, amenințărilor cibernetice și breșelor de securitate fizica. Protejarea activelor noastre este crucială pentru menținerea competitivității noastre, asigurarea integrității operațiunilor noastre și protejarea reputației Airbus. De asemenea, avem datoria de a proteja activele care ne-au fost încredințate de terții cu care lucrăm.

## RISCURI ILUSTRATIVE



Acordarea accesului IT persoanelor neautorizate.



Acordarea permisiunii vizitatorilor de a evita elementele de oprire și de a ocoli controalele fizice de acces în spațiile Airbus.



Utilizarea, modificarea sau divulgarea informațiilor deținute de către terți fără autorizație.

## CE FACEM

Purtăm ecusonul companiei noastre și afișăm permisul de acces cu mașina atunci când ne aflăm în incinta locațiilor Airbus

Alegem o parolă puternică și unică și blocăm computerul atunci când nu este supravegheat.

Clasificăm și gestionăm informațiile în conformitate cu cerințele legale și ale companiei.

Raportăm problemele de securitate și activitățile suspecte (cum ar fi e-mailuri, apeluri, ransomware sau intruziuni) echipei de securitate.

## CE NU FACEM

Nu divulgăm datele de conectare, nu utilizăm aceleași parole pentru mai multe conturi și nu ocolim controalele fizice de acces; nu publicăm imagini cu ecusonul nostru pe rețelele sociale.

Nu facem fotografii sau videoclipuri în zone restricționate fără permisiune.

Nu acceptăm solicitări de conexiune suspectă sau solicitări de informații prin intermediul rețelelor sociale.

Nu luăm și nu accesăm informațiile proprietatea Airbus sau ale terților după ce părăsim compania.

## Mediu

### PRINCIPII

Airbus se străduiește să protejeze planeta: năzuim să conducem călătoria către un spațiu aerian curat. Ne angajăm să protejăm mediul și sănătatea umană, să reducem impactul asupra mediului al activităților, produselor și serviciilor noastre pe tot parcursul ciclului lor de viață și să asigurăm eficacitatea managementului nostru de mediu.

Ne angajăm să îndeplinim toate reglementările și standardele de mediu. În plus, societatea se așteaptă la un management responsabil de mediu, care influențează investițiile și deciziile de afaceri.

## EXEMPLE ILUSTRATIVE



Angajamentul pentru reducerea emisiilor industriale și a intensității emisiilor de gaze cu efect de seră generate de aeronavele noastre comerciale aflate în uz.



Orientarea spre o economie circulară pentru a reduce utilizarea resurselor naturale pe întreg ciclul de viață al produsului.



Reducerea consumului individual de apă la locul de muncă contează: două treimi din consumul nostru de apă provine din utilizări sanitare.



Implicând părțile interesate, inclusiv toți angajații, am organizat sesiuni „Climate Fresk” și am lansat o „Școală Climatică” pentru a dezvolta o înțelegere comună a schimbărilor climatice și a impactului acestora.

### CE FACEM

Înțelegem și măsurăm impactul nostru asupra mediului pentru a-l reduce.

Urmăm politicile și procedurile interne pentru a respecta cerințele și standardele de reglementare.

Promovăm permanent formarea și împărtășirea celor mai bune practici.

### CE NU FACEM

Nu exagerăm și nu facem afirmații nefondate cu privire la performanța noastră de mediu.

Nu ignorăm practici sau condiții care ar putea dăuna mediului.



# Integritate și conformitate

## Mită și corupție

### PRINCIPII

Avem toleranță zero față de mită, corupție și traficul de influență. Aceasta înseamnă că nu promitem, nu oferim, nu dăruim, nu solicităm și nu primim – direct sau indirect – bani sau lucruri de valoare de la o altă persoană pentru a obține sau menține afacerea sau pentru a asigura un alt avantaj necorespunzător (mită). De asemenea, nu promitem, nu oferim și nu dăruim bani sau lucruri de valoare unei persoane pentru a face uz de influența acesteia în fața unor oficialii guvernamentali sau autorități (trafic de influență). Nu facem plăți mici, neoficiale către un funcționar guvernamental, pentru a urgenta sau parcurge cu prioritate un proces administrativ de rutină (plăți de facilitare).

## RISCURI ILUSTRATIVE



Atribuirea de lucrări unei companii personale sau unui proiect favorit al unui factor de decizie al clientului, pentru a obține avantaje într-o viitoare afacere cu aeronave.

Acordarea de reduceri excesive la produsele și serviciile noastre unui distribuitor, care ar putea fi folosite pentru a finanța plăți necorespunzătoare.



Ca parte a obligațiilor de compensare, selectarea furnizorilor fără contribuție aparentă la solicitarea autorităților locale.



Organizarea unei excursii de vizitare a obiectivelor turistice cu mese și cazare de lux în weekend, după ce a fost încheiată o vizită de inspecție de reglementare.



Angajarea unei persoane care este ruda a unui factor cheie de decizie.

### CE FACEM

Câștigăm contracte bazate pe calitatea produselor și serviciilor noastre.

Raportăm orice riscuri de mită suspecte sau cereri necorespunzătoare din partea clienților, furnizorilor sau oficialilor guvernamentali.

Înainte de a oferi sau de a accepta orice cadouri sau invitații, ne asigurăm că valoarea este rezonabilă și scopul este legitim (cum ar fi promovarea produselor noastre).

Declarăm și obținem aprobarea prealabilă pentru orice cadou, invitație, sponsorizare sau donație, atunci când valoarea depășește pragurile stabilite de Airbus.

### CE NU FACEM

Nu ne implicăm și nu tolerăm nicio formă de corupție, inclusiv acceptarea de comisioane ilegale în contextul unui proces de achiziție.

Nu oferim, nu solicităm și nu primim plăți sau beneficii de niciun fel, care au scopul de a influența o decizie de afaceri, de autorizare sau de altă natură în curs.

## Relații cu terții

### PRINCIPII

Lucrăm doar cu terți cu un bun renume, care respectă cele mai înalte standarde de calitate, integritate, responsabilitate și sustenabilitate și care oferă companiei Airbus valoarea pe care au promis că o vor oferi. Parcurgem procesul de analiza bazată pe riscuri (due diligence) a terțului înainte de a intra în relații cu acesta. Monitorizăm alertele privind terții pe parcursul întregii relații de afaceri.

## RISCURI ILUSTRATIVE



Colaborarea cu terți care sugerează că ar putea oferi, efectua sau solicita plăți în numele nostru.



Angajarea unui terț (de exemplu, intermediar de vânzări, consilier strategic, lobbyist sau partener) fără definirea clară a scopului activității și un contract scris.



Colaborarea cu un terț pentru care nu este clar cine sunt beneficiarii reali sau care sunt sursele de finanțare.



Angajarea unui intermediar de vânzări, consultant sau consilier din cauza legăturilor sale cu factorii de decizie pentru a-i influența în mod necorespunzător deciziile.

### CE FACEM

Colaborăm cu echipa Departamentului juridic și de conformitate pentru a clasifica fiecare terț în mod corespunzător și pentru a parcurge procesul de due diligence necesar în funcție de profilul lor de risc.

Vorbim deschis dacă avem informații care sugerează că un terț prezintă un risc etic.

Luăm măsurile adecvate în cazul în care comportamentul unui terț contravine principiilor prezentului Cod.

### CE NU FACEM

Nu ocolim politicile companiei și nu încercăm să angajăm un terț înainte de finalizarea proceselor de due diligence și de achiziții necesare.

Nu ne folosim de un terț pentru a face orice promisiuni sau plăți care nu au putut fi făcute de compania Airbus însăși.

# Fraudă

## PRINCIPII

Protejăm activele Airbus de pierdere, deteriorare, furt, acces neadecvat sau utilizare necorespunzătoare. Interacționăm întotdeauna cu autoritățile, instituțiile de reglementare și alte părți interesate cu onestitate, transparență și respect. Menținem procese și controale interne pentru a înregistra în mod corect tranzacțiile sau evenimentele, pentru a preveni sau a detecta tranzacțiile neadecvate și pentru a ne asigura că toate înregistrările, precum și rapoartele financiare și nefinanciare sunt complete, exacte, oportune, fiabile și corecte.

## RISCURI ILUSTRATIVE



Folosirea abuzivă a cardurilor de credit ale companiei pentru cheltuieli nonprofesionale; neînregistrarea la timp și cu precizie a costurilor și a cheltuielilor de afaceri.



Eludarea intenționată a regulilor menite să prevină fraudă (de exemplu, aplicarea principiului „celor patru ochi” pentru a evita expunerea la escrocherii de tip phishing).



Oferirea de informații false, omiterea detaliilor importante sau modificarea evidențelor pentru a-i induce în eroare pe alții sau a ajuta pe altcineva să facă acest lucru.

## CE FACEM

Corectăm erorile identificate cu onestitate și rapiditate; vorbim deschis dacă observăm probleme de exactitate ale evidențelor sau rapoartelor.

Urmăm procedurile și controalele pentru achiziționarea, stocarea, mutarea, utilizarea și eliminarea corectă a activelor Airbus și respectăm toate legile și reglementările privind păstrarea documentelor și înregistrărilor.

Suntem în permanență vigilenți la comunicările primite din afara Airbus, care pot fi folosite pentru a comite fraude.

## CE NU FACEM

Nu falsificăm conturi sau alte evidențe comerciale și nici nu permitem sau ajutăm la prezentarea necorespunzătoare sau insuficientă către autoritățile de reglementare, auditori sau alte autorități.

Nu folosim necorespunzător resursele companiei în scopuri non-comerciale sau nu ne însușim foloase personale necuvenite.

# Controlul exporturilor și sancțiuni

## PRINCIPII

Suntem un exportator responsabil și respectăm legile, sancțiunile și embargourile globale privind controlul exporturilor în toate jurisdicțiile în care ne desfășurăm activitatea. Aceste legi și reglementări sprijină securitatea națională, prevenirea proliferării armelor, stabilitatea regională și protecția drepturilor omului.

## RISCURI ILUSTRATIVE



Clasificarea greșită a bunurilor, software-ului sau tehnologiei pentru a evita cerințele de licență.



Neluarea în considerare a reglementărilor privind controlul exporturilor atunci când se călătorește în străinătate cu un laptop sau se descarcă materiale restricționate.



Acceptarea furnizării de documente unui client fără a primi o declarație adecvată a utilizatorului final.



Separarea și securizarea necorespunzătoare a accesului digital și fizic la materialele controlate pentru angajați și subcontractanți.

## CE FACEM

Clasificăm și marcăm materialele tangibile și intangibile și obținem autorizația corespunzătoare înainte de export.

Verificăm tranzacțiile pentru a ne asigura că respectăm listele de sancțiuni aplicabile și listele de părți restricționate și confirmăm că utilizarea finală, utilizatorul final și destinația (destinațiile) sunt permise.

Parcurgem procesul de due diligence necesar privind drepturile omului atunci când analizăm eventuale exporturi.

Suntem în permanență vigilenți și raportăm orice semne de avertizare legate de posibile eludări ale sancțiunilor sau utilizarea abuzivă a produselor și serviciilor noastre.

## CE NU FACEM

Nu exportăm articole controlate, nici nu acordăm acces la documente sau date (inclusiv angajaților companiei), fără autorizațiile sau licențele necesare.

Nu presupunem că doar articolele militare sunt supuse restricțiilor sau sancțiunilor de control la export.

Nu ne bazăm pe informațiile furnizate de terți (de exemplu, clasificarea sau domeniul de aplicare al unei licențe) fără a verifica informațiile cheie și consecvența generală.

# Concurența loială

## PRINCIPII

Respectăm legile privind concurența și legile antitrust, deoarece acestea protejează piața și interzic comportamentul care limitează comerțul sau restricționează concurența loială. Facem schimb de informații și colectăm informații comerciale în mod etic, protejându-ne proprietatea intelectuală și respectând drepturile de proprietate intelectuală ale altora.

Caută în Hub aceste cuvinte cheie:

Fair competition • Antitrust • Competitive intelligence • Intellectual property

## RISCURI ILUSTRATIVE



Discutarea și schimbul de informații cu privire la condițiile de stabilire a prețurilor și de alte informații sensibile din punct de vedere comercial cu un concurent.



Utilizarea informațiilor proprietare sau confidentiale ale unei terțe părți pe care le-am primit accidental.



Furnizarea accesului neautorizat la proprietatea intelectuală Airbus sau utilizarea abuzivă a acesteia în folosul personal.

## CE FACEM

Solicităm sfatul unui membru al Departamentului juridic și de conformitate înainte de a face schimb de informații sau de a încheia orice acord cu un concurent.

Protejăm și gestionăm informațiile clasificate sau proprietare de la clienți sau parteneri în conformitate cu politicile aplicabile.

Securizăm și împiedicăm accesul neautorizat la informațiile proprietate Airbus atunci când părăsim un spațiu de lucru sau când lucrăm în afara sediului Airbus.

## CE NU FACEM

Nu colectăm informații despre concurență prin mijloace ilegale sau fără a ne identifica ca angajați ai Airbus.

Nu acceptăm informații despre concurență obținute în circumstanțe neclare, din surse suspecte sau prin înșelăciune.

Nu ne angajăm în schimburi directe sau indirecte de informații sensibile din punct de vedere comercial cu concurenți, cum ar fi prețurile, metodele sau politicile de stabilire a prețurilor, marje comerciale, termeni sau condiții de vânzare, capacitatea de producție sau participarea la licitații.

Nu ne angajăm în discuții despre manipularea ofertelor, stabilirea prețurilor, alocarea pieței sau a clienților.

# Conflicte de interese

## PRINCIPII

Ne asigurăm că interesele personale nu interferează și nici nu par să interfereze cu capacitatea noastră de a lua decizii corecte și obiective în timp ce acționăm în interesul Airbus. Un conflict de interese nu este neapărat o problemă în sine, dar nedeclararea și gestionarea neadecvată a conflictului de interese pot afecta reputația noastră și pot avea un impact negativ asupra companiei noastre.

## RISCURI ILUSTRATIVE



A avea un interes financiar într-o companie sau o relație personală apropiată cu cineva care face afaceri cu Airbus.



Angajarea sau supervizarea unei persoane cu care aveți o relație personală apropiată în afara Airbus.



Menținerea locului de muncă în afara Airbus (remunerat sau neremunerat) care ar putea intra în conflict direct sau indirect cu interesele Airbus.



Favorizarea unui furnizor în procesul de achiziție, din cauza intereselor personale sau financiare.

## CE FACEM

Ne asigurăm că orice circumstanțe care ar putea da naștere unui conflict de interese sunt comunicate și discutate cu echipa din departamentul juridic și de conformitate, astfel încât să se poată evalua riscul.

Definim și documentăm acțiuni pentru atenuarea riscului în cazul în care se confirmă un conflict de interese.

Contactăm Departamentul juridic și de conformitate sau partenerul dvs. de resurse umane (HRBP) atunci când avem o întrebare legată de conflictul de interese.

## CE NU FACEM

Nu ascundem informații și nu gestionăm personal un conflict de interese real sau potențial.

Nu ne punem în postura de a angaja sau de a supraveghea un membru al familiei sau un prieten apropiat.

Nu rămânem pasivi în situațiile în care interesele noastre personale ar părea ca pot să influențeze deciziile de afaceri la Airbus.

## Utilizare abuzivă a informațiilor privilegiate

### PRINCIPII

Nu cumpărăm sau vindem titluri de valoare ale Airbus (cum ar fi acțiuni, obligațiuni sau instrumente derivate) sau cele ale unei alte companii, atunci când avem informații semnificative, nepublice, care ar putea afecta prețul acelor titluri („utilizare abuzivă a informațiilor privilegiate”). În schimb, protejăm confidențialitatea oricăror informații privilegiate la care putem avea acces și nu recomandăm și nu sugerăm altora să cumpere sau să vândă titluri de valoare ale companiei pe baza informațiilor privilegiate („stock tipping”).

## RISCURI ILUSTRATIVE



Cumpărarea sau vânzarea de acțiuni Airbus atunci când avem cunoștință de rezultate financiare trimestriale care urmează să fie publicate (de exemplu, venituri, câștiguri, fluxuri de numerar, comisioane sau alte rezultate sau previziuni financiare).



Divulgarea, chiar și din neatenție, a informațiilor non-publice (cum ar fi comenzi și livrări lunare, obiective de producție sau costuri, cereri de despăgubiri sau investigații semnificative sau schimbări în conducerea superioară) către cineva care le-ar putea folosi pentru tranzacționare.



Cumpărarea de acțiuni la o companie cu care Airbus intenționează să fuzioneze sau să o achiziționeze, înainte ca tranzacția să fie anunțată.

### CE FACEM

Menținem confidențialitatea oricăror informații care nu sunt publice pentru a evita orice expunere accidentală.

Ne familiarizăm cu regulile Airbus privind utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate și le respectăm, inclusiv interzicerea tranzacționării acțiunilor Airbus în timpul „Perioadelor de netranzacționare” desemnate pentru anumiți angajați de nivel superior.

Avem grijă să prevenim scurgerile accidentale de informații; un act neintenționat poate duce în continuare la o încălcare a legilor aplicabile privind utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate.

### CE NU FACEM

Nu cumpărăm și nu vindem titluri de valoare ale Airbus sau ale unei alte companii dacă avem informații privilegiate la momentul tranzacției planificate

Nu discutăm despre informații privilegiate cu nimeni din afara companiei, inclusiv cu prietenii și familia.

Nu cerem altora să facă tranzacții în numele nostru atunci când noi înșine nu avem voie să facem acest lucru.

# Spălarea banilor și evaziunea fiscală

## PRINCIPII

Ne angajăm să respectăm toate legile aplicabile privind combaterea spălării banilor (AML) și a finanțării terorismului și acceptăm doar fonduri primite din surse legitime. Facem afaceri cu clienți de renume implicați în activități comerciale autentice. De asemenea, nu derulăm afaceri care să ajute sau să înlesnească evaziunea fiscală de către furnizorii noștri, clienții noștri sau alte terțe părți.

## RISCURI ILUSTRATIVE



Disimularea sursei de venit sau a sursei fondurilor.



Permiterea plăților care sunt incompatibile cu afacerea unui client sau care implică tranzacții sau structuri de plată neobișnuit de complexe.



Colaborarea cu un terț care deturneză plăți printr-un paradis fiscal pentru a evita declararea veniturilor impozabile în țara de reședință.

## CE FACEM

Respectăm politicile privind cunoașterea clientelei (KYC) / cunoașterea furnizorilor (KYS) pentru a ne asigura că toate părțile sunt verificate în funcție de listele de urmărire și au parcurs procesul de due diligence în timp util.

Luăm măsuri rezonabile pentru a înțelege și identifica sursa patrimoniului terțului și beneficiarul real, adică persoana ce deține controlul final efectiv asupra entității juridice.

Urmărim atenționările legate de spălarea banilor sau evaziunea fiscală, inclusiv locația conturilor bancare către care efectuăm plăți sau din care primim fonduri (de exemplu, banca partenerului ar trebui să fie situată în țara de reședință sau de desfășurare a operațiunilor de afaceri).

## CE NU FACEM

Nu acceptăm plăți de la alte entități decât de la clientul cu care avem o relație contractuală, fără aprobare prealabilă.

Nu acceptăm emiterea de rambursări într-un cont bancar care nu este contul bancar din care a fost efectuată plata inițială.

Nu încheiem acorduri în care aranjamentele contractuale, elementele financiare sau structurile corporative sunt obscure sau insuficient documentate.

## Etica digitală

### PRINCIPII

Utilizăm tehnologiile digitale pentru a ne ajuta să ne îndeplinim obiectivele de sustenabilitate. Ne angajăm să folosim tehnologiile digitale în mod legal, responsabil și etic, echilibrând umanitatea și tehnologia. Aceasta include respectarea drepturilor omului și a vieții private.

## RISCURI ILUSTRATIVE



Implementarea unui sistem de inteligență artificială fără a informa utilizatorii și fără a explica scopurile, sursele informațiilor folosite precum și rezultatele.



Colectarea de informații cu caracter personal fără informarea persoanei implicate și utilizarea acestora în alte scopuri decât cele menționate.



Divulgarea de informații cu caracter personal persoanelor care nu au niciun motiv legitim să aibă acces la aceste informații.



Utilizarea tehnologiei pentru a răspândi informații false sau dăunătoare.

### CE FACEM

Proiectăm și utilizăm tehnologii digitale având în vedere etica și confidențialitatea, respectând persoanele.

Luăm măsuri pentru a proteja informațiile cu caracter personal pe care le gestionăm și le distribuim.

Verificăm în mod regulat sistemele de inteligență artificială pentru a asigura corectitudinea și a preveni prejudecățile.

Adunăm doar informațiile cu caracter personal necesare pentru scopul specific și le păstrăm doar atât timp cât este necesar.

### CE NU FACEM

Nu utilizăm inteligența artificială pentru a lua decizii cu privire la probleme personale, morale sau politice.

Nu folosim și nu divulgăm datele Airbus sau date terțe fără o protecție adecvată.

A series of 25 horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.



# Comportamentul nostru modelează viitorul



## AIRBUS

AIRBUS S.A.S. 31700 Blagnac Cedex, France

©Airbus SAS 2025 - All rights reserved.

Airbus, its logo and product names are registered trademarks. Concept design by Airbus Multi Media Studio.

Photos by Airbus, Gettyimages.

Reference 20250650. April, 2025.