

Documento Informativo per i partecipanti

Il presente Documento Informativo è fornito a scopo informativo, in aggiunta alle informazioni già contenute nel regolamento del “2026 Airbus Employee Share Ownership Plan” (di seguito “**ESOP 2026**”), e secondo quanto previsto dal Regolamento Prospetti n° 2017/1129/CE. Il presente documento non costituisce un prospetto informativo.

Airbus SE (di seguito “**Airbus**”) si avvale dell’esenzione prevista dal suddetto Regolamento per l’implementazione dell’offerta di azioni ai dipendenti nell’ambito del piano ESOP 2026. L’obbligo di pubblicare il prospetto non si applica all’offerta del piano ESOP 2026 ai sensi dell’articolo 1, par. 4 lett. i) del Regolamento Prospetti.

1. La società offerente le azioni è Airbus, una *public company* europea (*Societas Europaea*) costituita nei Paesi Bassi, con sede principale ad Amsterdam, Paesi Bassi e sede legale in Mendelweg 30, 2333, CS Leiden – Paesi Bassi.

Le azioni di Airbus sono negoziate su Euronext Paris, sul *Regulierter Markt* della borsa di Francoforte e sulle borse di Madrid, Bilbao, Barcellona e Valencia col nome Airbus (ticker: AIR).

Ulteriori informazioni di natura finanziaria sono disponibili sul sito *web*: <https://www.airbus.com/en/investors>.

2. I titoli oggetto del piano ESOP 2026 sono azioni ordinarie interamente liberate (di seguito “**Azioni**”) di Airbus, che conferiscono ai loro detentori il diritto di (i) votare all’assemblea generale degli azionisti e (ii) ricevere dividendi deliberati dall’assemblea generale degli azionisti. Le Azioni offerte nell’ambito del piano ESOP 2026 sono Azioni esistenti riacquistate da Airbus a tal fine.
3. Il piano ESOP 2026 offre ai dipendenti la possibilità di acquistare le Azioni alle date dallo stesso indicate e deliberate dal Consiglio di Amministrazione di Airbus del 18 febbraio 2026. Le Azioni sono offerte quale *benefit* globale in 47 paesi al fine di promuovere la loro detenzione a lungo termine a condizioni preferenziali, nonché offrire ai dipendenti l’opportunità di partecipare e beneficiare dei successi di Airbus.
4. Si riportano a seguire informazioni dettagliate sulle modalità di acquisto delle Azioni nell’ambito del piano ESOP 2026:
 - (a) i dipendenti di Airbus aventi diritto saranno invitati ad acquistare le Azioni nell’ambito di ESOP 2026 tra il 26 febbraio (ore 8.00 CET) e il 12 marzo 2026 (incluso) (ore 17.30 CET). Potranno acquistare un numero fisso di Azioni Airbus. Il prezzo di ciascun pacchetto di Azioni sarà determinato in base al prezzo di riferimento (il “**Prezzo di Riferimento**”);
 - (b) il Prezzo di Riferimento sarà fissato in data 18 febbraio 2026 e corrisponderà al prezzo di chiusura delle Azioni Airbus sulla borsa di Parigi in data 18 febbraio 2026. Tuttavia, nel caso in cui il prezzo di chiusura del 18 febbraio 2026 risulti superiore al prezzo di chiusura delle azioni di Airbus alla data del 1 aprile 2026, il Prezzo di Riferimento sarà pari al prezzo di chiusura delle azioni Airbus del 1 aprile 2026;

- (c) i dipendenti ubicati in Francia potranno altresì investire nell'offerta nel quadro del Piano di Risparmio di Gruppo (*plan d'épargne groupe*) e detenere le Azioni tramite un fondo azionario per i dipendenti (“**FCPE**”). Con questa formula, il Prezzo di Riferimento sarà pari alla media dei prezzi di chiusura delle Azioni sulla borsa di Parigi nei 20 giorni di mercato immediatamente antecedenti il 18 febbraio 2026, a norma del codice del lavoro francese;
- (d) il pagamento del relativo Prezzo di Riferimento in Euro avverrà mediante trattenute sulla remunerazione del dipendente. In taluni paesi potranno essere previste modalità di pagamento diverse. Le condizioni applicabili saranno specificate nel Supplemento Paese messo a disposizione dei dipendenti unitamente al fascicolo del piano ESOP 2026. Nell'eurozona il Prezzo di Riferimento sarà denominato in Euro. Per i dipendenti ubicati al di fuori dall'eurozona, il Prezzo di Riferimento sarà denominato in valuta locale, al tasso di cambio fisso che sarà determinato in data 18 febbraio 2026. Tale tasso sarà mantenuto sino alla Data di Assegnazione (come definita nel prosieguo);
- (e) i dipendenti aventi diritto sono invitati ad acquistare un numero fisso di Azioni (un “**Pacchetto**”) ad un prezzo per Azione scontato al 40% rispetto al Prezzo di Riferimento. In ciascun Pacchetto, il prezzo per Azione sarà il risultato della combinazione di una serie di 3, 6, 9, 18, 30, 42, 54, 72 o 99 Azioni al Prezzo di Riferimento e del numero di azioni corrispondenti (le “**Azioni Corrispondenti**”), come indicato dalla tabella che segue:

Numero fisso di azioni moltiplicate per il Prezzo di Riferimento	Numero di Azioni Corrispondenti	Numero totale di Azioni ricevute dal dipendente
3	2	5
6	4	10
9	6	15
18	12	30
30	20	50
42	28	70
54	36	90
72	48	120
99	66	165

- (f) la consegna ai partecipanti delle Azioni acquistate nell'ambito del piano ESOP 2026 è prevista in data 2 aprile 2026¹ (la “**Data di Assegnazione**”), data in cui i dipendenti diverranno titolari delle Azioni;
- (g) i dipendenti non potranno cedere le proprie Azioni per un periodo di tre anni dalla Data di Assegnazione. I dipendenti che lo desiderano potranno cedere le loro Azioni soltanto a decorrere dal primo giorno lavorativo successivo alla scadenza del periodo di detenzione obbligatoria, ossia dal 3 aprile 2029.
- (h) Per i dipendenti ubicati in Francia che effettuano un investimento nell'ambito del Piano di Risparmio di Gruppo e che detengono le Azioni mediante il fondo comune di investimento FCPE, le Azioni sono soggette al periodo di detenzione previsto dal regolamento del Piano di Risparmio di Gruppo.
- (i) Il prezzo corrente delle Azioni è disponibile alla pagina *Investors* del sito *web* di Airbus (<https://www.airbus.com/en/investors/share-price-and-information>);
- (j) Il numero totale di Azioni messe a disposizione dei dipendenti nell'ambito della presente offerta è di 3.500.000 Azioni;
- (k) Il numero esatto delle Azioni che saranno assegnate ai singoli dipendenti in data 2 aprile 2026 dipenderà dal numero di Azioni acquistate dagli altri dipendenti a livello globale. In caso di *oversubscription*, gli ordini di acquisto dei partecipanti saranno ridotti *pro quota* rispetto al livello di *oversubscription*, mantenendo al minimo e per quanto possibile la percentuale di sconto offerta inizialmente e assicurando ai partecipanti l'assegnazione di un pacchetto calibrato e significativo di Azioni.

Ai sensi del Regolamento (UE) n° 833/2014 e del Regolamento (CE) n° 765/2006, come modificato, l'offerta non è rivolta a cittadini russi e persone fisiche residenti in Russia, né a cittadini ucraini e persone fisiche residenti in Ucraina, fatto salvo (i) il caso di cittadini russi che siano cittadini di uno Stato membro dell'UE, di un Paese membro dello Spazio economico europeo o della Svizzera ovvero che siano titolari di un permesso di soggiorno temporaneo o permanente in uno Stato membro dell'UE, in un Paese membro dello Spazio economico europeo o in Svizzera e (ii) il caso di cittadini ucraini, che siano cittadini di uno Stato membro dell'UE o siano titolari di un permesso di soggiorno temporaneo o permanente in uno Stato membro dell'UE.

Nota: le informazioni su riportate sono fornite unicamente ai sensi al Regolamento Prospetti e rappresentano una sintesi di taluni termini del piano ESOP 2026, conforme agli Orientamenti ESMA. In caso di conflitto tra la sintesi che precede e il regolamento di ESOP 2026 integrato dal Supplemento Paese, prevarranno il regolamento di ESOP 2026 ed il Supplemento Paese. Copia di tali documenti è allegata alla presente Informativa e costituisce parte integrante della stessa. I documenti indicati sono disponibili anche sul sito dedicato all'offerta e sulla intranet di Airbus.

¹ Soggetto ad eventuali adattamenti localmente indicati nel Supplemento Paese.