

# AIRBUS ESOP 2026

## LANDENSUPPLEMENT

### NEDERLAND

U bent uitgenodigd om te investeren in aandelen van Airbus SE in het kader van het Airbus Werknemersaandelenplan 2026 ("**ESOP 2026**" of de "**Aanbieding**").

Dit document bevat de lokale aanbiedingsinformatie en een samenvatting van de belangrijkste fiscale gevolgen met betrekking tot jouw investering in ESOP 2026.

### Lokale aanbiedingsinformatie

*Dit document wordt u verstrekt als aanvulling op de regels van het Plan. De Regels van het Plan en het gedeelte "Lokale Aanbiedingsinformatie" van dit Landensupplement bevatten de voorwaarden die van toepassing zijn op uw investering in de Aanbieding. Het wordt tevens aangeraden om de informatie op de speciale Airbus ESOP-website, [www.esop.airbus.com](http://www.esop.airbus.com), zorgvuldig te bekijken voordat u uw aankoopopdracht bevestigt.*

*Noch uw werkgever, noch Airbus kan u beleggingsadvies geven of enige garantie bieden met betrekking tot de toekomstige prijs van Airbus-aandelen, die zowel kan stijgen als dalen. Het wordt aanbevolen om het Airbus Universeel Registratie Document (jaarverslag) te raadplegen, dat belangrijke informatie bevat over de activiteiten, strategie, financiële resultaten en bepaalde risico's die verbonden zijn aan de onderneming en het investeren in Airbus-aandelen.*

*Als u de inhoud van de documenten die in het kader van de Aanbieding beschikbaar zijn gesteld niet begrijpt of twijfels hebt, dient u contact op te nemen met een onafhankelijke financieel adviseur.*

### Waarschuwing volgens effectenwetgeving

ESOP 2026 is uitsluitend bedoeld voor werknemers van de Airbus-groep. Deze Aanbieding vormt een particuliere investering en valt niet onder registratie of goedkeuring door een lokale autoriteit. De Aanbieding wordt gedaan op basis van de vrijstelling van het publiceren van een prospectus zoals voorzien in artikel 1, lid 4, onder i), van de EU Prospectusverordening 2017/1129.

Airbus stelt via de speciale Airbus ESOP-website het informatiedocument beschikbaar in de zin van artikel 1, lid 4, onder i), van de EU Prospectusverordening 2017/1129.

## Voorwaarden

ESOP 2026 wordt aan u voorgesteld omdat u een werknemer bent van de Airbus-groep.

Om in aanmerking te komen voor de Aanbieding in uw land, moet u voldoen aan de volgende voorwaarden:

- ❖ Uw arbeidscontract moet zijn bij een entiteit van de Airbus-groep waarin Airbus meer dan 50% van het aandelenkapitaal bezit, en
- ❖ U moet op 31 december 2025 werkzaam zijn bij een entiteit van de Airbus-groep en in dienst blijven tot de datum van levering van de aangekochte aandelen op 2 april 2026.

Er is geen verplichting om deel te nemen aan de Aanbieding en uw beslissing om wel of niet deel te nemen, heeft geen invloed op uw dienstverband bij de Airbus-groep.

## Het proces van betaling van de koopprijs in uw land.

De betaling van de koopprijs voor het door u geselecteerde Pakket wordt gedaan via een inhouding op uw nettosalaris. Uw werkgever zal het volledige bedrag dat overeenkomt met uw koopprijs voorfinancieren aan Airbus SE en dit bedrag wordt vervolgens door u terugbetaald aan uw werkgever via salarisinhoudingen.

Als u Pakket 1 tot en met 7 kiest, heeft u de keuze om het investeringsbedrag te betalen:

- Optie 1: in 3 inhoudingen van gelijke hoogte
- Optie 2: in inhoudingen die overeenkomen met het maximaal beschikbare bedrag van uw maandsalaris, gedurende maximaal 3 maanden

Als u Pakket 8 of 9 kiest, is alleen Optie 2 beschikbaar.

Bij het kiezen van het bedrag dat u wilt investeren, moet u rekening houden met de beschikbare betalingsvoorwaarden per Pakket en het beschikbare bedrag van uw salaris, met dien verstande dat de terugbetalingsperiode niet langer mag zijn dan 3 maanden.

Door voor Optie 2 te kiezen, geeft u toestemming om het maximaal beschikbare bedrag na verplichte inhoudingen (zoals sociale zekerheidsbijdragen en belastingen) van je salaris af te trekken, totdat de aankoopprijs volledig is betaald, gedurende een maximale periode van 3 maanden.

Deze keuze kan een aanzienlijke vermindering van het bedrag betekenen dat daadwerkelijk aan u wordt uitbetaald in deze periode. Zorg ervoor dat u over voldoende persoonlijke middelen beschikt voor u dagelijkse uitgaven en terugkerende afschrijvingen en voorzie u bankrekening dienovereenkomstig van voldoende saldo.

Een illustratie van de werking van beide mechanismen is opgenomen in de Bijlage.

Houd er rekening mee dat inhoudingen op uw salaris aan beperkingen zijn gebonden. In het bijzonder geldt dat rekening moet worden gehouden met (i) het beschermde deel van uw bruto maandsalaris (*beslagvrije voet*), waarvan het niveau afhankelijk is van uw gezinssituatie en inkomenspositie, en (ii) inhoudingen of verrekeningen die ertoe zouden leiden dat uw nettosalaris onder het wettelijk minimumloon komt.

Deze beperkingen moet u in overweging nemen bij het bepalen van het Pakket dat u wilt aanschaffen en de Optie die u selecteert voor de betaling.

Als u het dienstverband bij uw Airbus-werkgever beëindigt voordat de volledige terugbetaling van uw ESOP-schuld heeft plaatsgevonden, wordt het openstaande saldo onmiddellijk opeisbaar. Airbus of uw voormalige werkgever kan alle passende maatregelen nemen om de aankoopprijs van het Pakket terug

te vorderen, waaronder het inhouden van het openstaande bedrag op uw laatste salaris. Lees de Regels van het Plan voor de procedures die Airbus kan toepassen in geval van betalingsverzuim.

We vestigen uw aandacht op de bepalingen in de Regels van het Plan die van toepassing zijn in gevallen waarin de door uw gekozen betalingsoptie niet geschikt is om het investeringsbedrag tijdig te voldoen. Houd er rekening mee dat betalingsproblemen tijdens de terugbetalingsperiode kunnen leiden tot beperkingen op toekomstige investeringsmogelijkheden in het ESOP.

.

### **Bewaring van uw Aandelen**

Aandelen verkregen via het ESOP 2026 zullen worden geleverd in uw individuele effectenrekening die worden beheerd door Société Générale Securities Services.

Société Générale Securities Services zal uw effectenrekening beheren en uw verkoopverzoeken uitvoeren na afloop van de verplichte blokkeringsperiode.

Dividend, indien dit wordt goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Airbus, kan aan u worden uitbetaald op de bankrekening die u heeft opgegeven aan Société Générale Securities Services, of het kan via uw werkgever aan u worden overgemaakt.

### **Arbeidsrechtelijke disclaimer**

Deze Aanbieding wordt aan u gedaan door de Nederlandse entiteit Airbus SE en niet door uw lokale werkgever. De Aanbieding wordt op discrétionaire en vrijwillige basis aangeboden. De Aanbieding maakt geen deel uit van uw arbeidsovereenkomst en wijzigt of vult deze niet aan. De Aanbieding vormt geen recht dat aan u wordt verleend, en deelname aan deze Aanbieding geeft op geen enkele wijze recht op deelname aan soortgelijke transacties. Airbus is niet verplicht om in de toekomstige jaren nieuwe aanbiedingen te doen.

Winst of voordelen die u mogelijk ontvangt of waarvoor u in aanmerking komt op grond van de Aanbieding, worden niet meegenomen bij het bepalen van het pensioengevend salaris of bij het bepalen van het bedrag van eventuele toekomstige vergoedingen, betalingen of andere aanspraken die aan u verschuldigd zouden kunnen zijn (inclusief in geval van beëindiging van het dienstverband).

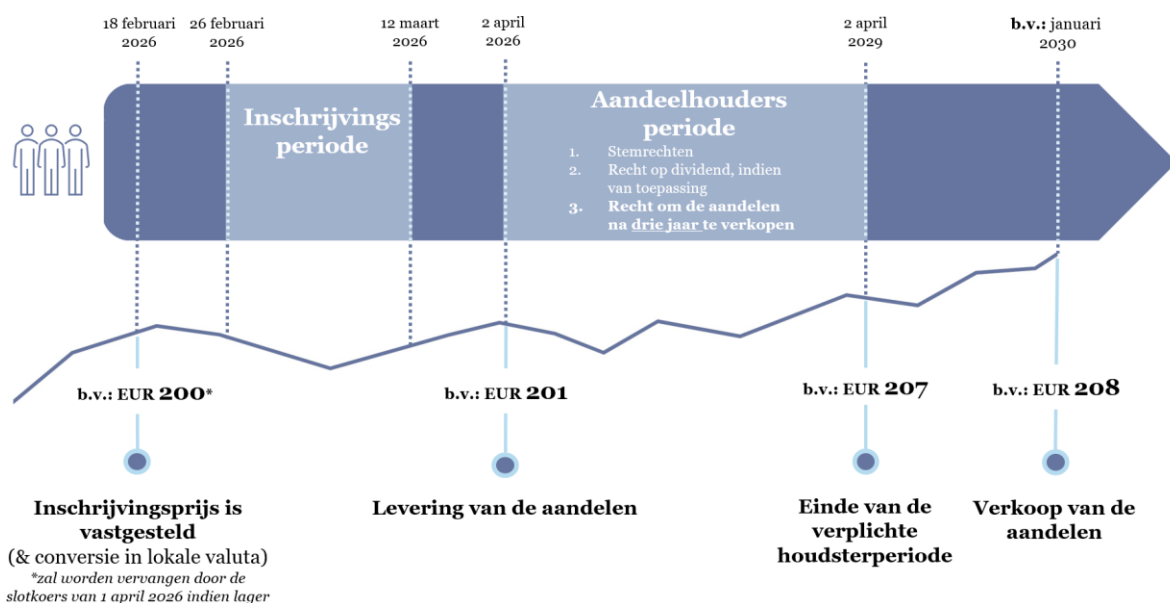
## Fiscale Informatie

Deze samenvatting bevat algemene uitgangspunten die worden verwacht van toepassing te zijn op werknemers die deelnemen aan de Aanbieding en gedurende de gehele periode van hun investering fiscaal inwoner van Nederland zijn en blijven.

Deze samenvatting wordt uitsluitend verstrekt voor informatieve doeleinden en mag niet worden beschouwd als volledig of beslissend. De belastingbehandeling die op u van toepassing is, kan afwijken van het hieronder beschreven regime, afhankelijk van uw persoonlijke situatie, en met name in het geval van internationale mobiliteit. Voor definitief advies dienen werknemers hun eigen belastingadviseurs te raadplegen.

De hieronder beschreven fiscale gevolgen worden uiteengezet in overeenstemming met de belastingwetten en -praktijken die van toepassing zijn in januari 2026. Houd er rekening mee dat de regels kunnen veranderen en gevolgen kunnen hebben voor de behandeling van de inkomstenbelasting en/of sociale zekerheid zoals hieronder beschreven.

### Illustratie



**Dit schema dient slechts ter illustratie en is niet bedoeld om de marktwaarde van het Airbus Aandeel in de toekomst te voorspellen.**

## BELANGRIJK

De ontwikkeling van de aandelenkoers op de aandelenmarkt is onvoorspelbaar. Houd er bij het nemen van uw beslissing rekening mee dat de prijs van Airbus aandelen omhoog of omlaag kan gaan en dat u uw inleg kunt verliezen. Airbus kan u geen financieel/fiscaal advies geven. Als u twijfelt of u wilt deelnemen aan het ESOP 2026 u dient met een onafhankelijke financieel / belastingadviseur te spreken.

## 1. Belastingheffing op het moment van verwerving op Airbus aandelen

Onder het ESOP 2026, kiest u een Pakket waarmee u een aantal Airbus aandelen kunt verwerven tegen een gereduceerde prijs in vergelijking met de Referentieprijs. De korting bestaat uit een combinatie van Airbus aandelen die u betaalt tegen de Referentieprijs ('**acquisitie aandelen**') en extra Airbus aandelen ('**matching aandelen**') die gratis worden toegewezen.

- U ontvangt een belastbaar voordeel dat overeenkomt met het verschil tussen de waarde van alle aan u geleverde aandelen (acquisitie aandelen en matching aandelen) en de aankoopprijs die u hebt betaald:

$$\text{Belastbaar voordeel} = \text{marktwaaarde van het aandeel} \times \text{het totaal ontvangen aandelen} - \text{prijs die u heeft betaald voor het Pakket}$$

Voor belastingdoeleinden is de marktwaaarde, de slotkoers van een Airbus SE aandeel op de Euronext Parijs op de laatste dag van de inschrijfperiode, d.w.z. op 12 maart 2026. Bovendien zou, aangezien de aandelen onderworpen zijn aan een verplichte blokkeringsperiode van drie jaar, een belastingkorting van maximaal 13,5% van de reële marktwaaarde van de aandelen in beginsel van toepassing moeten zijn.

Dit voordeel wordt beschouwd als inkomen uit arbeid en is onderworpen aan inkomstenbelasting tegen geldende progressieve tarieven die momenteel oplopen tot **49,5%** (inclusief sociale zekerheidspremies) (in 2026).

Uw werkgever houdt in de maand van levering van de Airbus SE aandelen inkomstenbelasting inclusief sociale zekerheidspremies in. Het bedrag dat op uw salarisopgave staat vermeldt u in uw jaarlijkse belastingaangifte **voor 1 mei van het jaar volgend op de aankoop van de aandelen**.

- Bovendien, indien de betaling van het bedrag van uw investering zich uitstrekt over een periode van meer dan één maand, geniet u van een faciliteit die door uw werkgever wordt aangeboden voor de betaling van de intekenprijs..

De betalingsregeling kwalificeert als een renteloze financiering voor Nederlandse fiscale doeleinden. Het verschil tussen de (eventuele) verschuldigde rente en een marktconforme rente wordt beschouwd als een voordeel in natura en is onderworpen aan belastingen en sociale premies die uw werkgever moet inhouden.

Uw werkgever kan ervoor kiezen om de renteloze financiering aan te wijzen als werkkosten onder de werkkostenregeling. In dat geval kan een dergelijk voordeel in natura belastingvrij worden toegekend, met inachtneming van de toepasselijke plafond(s).

## 2. Belastingheffing tijdens het bezit van uw Airbus aandelen

U dient uw aandelen minimaal **drie jaar** aan te houden.

Ingevolge Nederlands nationaal recht worden dividenden uitgekeerd door Airbus onderworpen aan een **dividendbelasting van 15%** op het moment dat het dividend wordt vastgesteld door de algemene vergadering van aandeelhouders van Airbus SE.

De aandelen die in het kader van het plan worden verworven, zullen onderworpen zijn aan het belastingregime voor sparen en beleggen (ook bekend als "Box III"). Onder dit box III-regime zijn dividenden als zodanig niet aan belasting onderworpen maar wordt u geacht een rendement te behalen op het saldo van de activa en passiva (inclusief de aandelen) per 1 januari van elk kalenderjaar (peildatum). Vanaf 1 januari 2023 zijn er 3 vermogenscategorieën: banktegoeden, overige bezittingen en schulden. Voor elke vermogenscategorie geldt een afzonderlijk forfaitair rendementspercentage. Het afzonderlijk forfaitair rendementspercentage voor de vermogenscategorie "overige bezittingen", waarin de Airbus-aandelen moeten worden opgenomen, bedraagt 7,78% (in 2026). Het veronderstelde rendement is onderworpen aan een vast belastingtarief van 36%.

Er wordt alleen belasting geheven voor zover de waarde van het netto vermogen hoger is dan 51.396 EUR (2026) zonder fiscaal partner en 118.714 EUR (2026) met fiscaal partner.

Als u echter kunt aantonen dat het werkelijke rendement op al uw spaargelden en beleggingen – berekend overeenkomstig de *Wet tegenbewijsregeling box 3* – lager is dan het toepasselijke forfaitaire rendement, dan moet de belastbare grondslag dat lagere bedrag zijn.

Nederlandse dividendbelasting kan door Nederlandse belastingplichtigen in beginsel worden verrekend met de eventueel verschuldigde belasting in box III.

### **3. Belastingheffing bij verkoop van uw Airbus aandelen**

U kunt de aandelen die zijn verworven in ESOP 2026 niet vervreemden voor een **periode van drie jaar**. In de praktijk kunt u uw aandelen verkopen **vanaf 3 april 2029**. Het einde van de blokkeringsperiode is geen belastbaar feit.

In Nederland is er geen vermogenswinstbelasting.

Uw aandelen zullen echter deel uitmaken van uw privébeleggingen en kunnen onderworpen zijn aan belasting onder het Box III-regime (zoals boven uiteengezet).

\* \* \*

## Illustratie van betalingsvoorwaarden

Het doel van deze voorbeelden is om de betalingsmechanismen met Optie 1 en Optie 2 te illustreren.

Deze voorbeelden houden geen rekening met verplichte inhoudingen op uw salaris buiten de ESOP of met eventuele wettelijke limieten die van toepassing kunnen zijn volgens lokale regelgeving. U dient met deze beperkingen rekening te houden, samen met uw andere terugkerende betalingen, wanneer u beslist hoeveel u wilt investeren in ESOP 2026 en welke Betalingsoptie het beste past bij uw persoonlijke situatie.

### Optie 1 : Betaling in drie inhoudingen van gelijke hoogte

| Aannames gehanteerd ter illustratie |                  |                          |              | April 2026     |                    | Mei 2026       |                    | Juni 2026      |                    |
|-------------------------------------|------------------|--------------------------|--------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|
| Pakket                              | Referentie Prijs | Totaal te betalen bedrag | Maandsalaris | ESOP-inhouding | Uitbetaald salaris | ESOP-inhouding | Uitbetaald salaris | ESOP-inhouding | Uitbetaald salaris |
| 1                                   | €200             | €600                     | €3,700       | €200           | €3,500             | €200           | €3,500             | €200           | €3,500             |
| 5                                   | €200             | €6,000                   | €3,700       | €2,000         | €1,700             | €2,000         | €1,700             | €2,000         | €1,700             |
| 7                                   | €200             | €10,800                  | €3,700       | €3,600         | €100               | €3,600         | €100               | €3,600         | €100               |

### Optie 2 : Betaling tot het volledige beschikbare bedrag van het maandsalaris, over een maximale periode van 3 maanden

| Aannames gehanteerd ter illustratie |                  |                          |              | April 2026     |                    | Mei 2026       |                    | Juni 2026      |                    |
|-------------------------------------|------------------|--------------------------|--------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|
| Pakket                              | Referentie Prijs | Totaal te betalen bedrag | Maandsalaris | ESOP-inhouding | Uitbetaald salaris | ESOP-inhouding | Uitbetaald salaris | ESOP-inhouding | Uitbetaald salaris |
| 1                                   | €200             | €600                     | €3,700       | €600           | €3,100             | €0             | €3,700             | €0             | €3,700             |
| 5                                   | €200             | €6,000                   | €3,700       | €3,700         | €0                 | €2,300         | €1,400             | €0             | €3,700             |
| 7                                   | €200             | €10,800                  | €3,700       | €3,700         | €0                 | €3,700         | €0                 | €3,400         | €300               |