

Plano de Aquisição de Ações por Empregados Airbus 2026

Foi convidado pela Airbus SE ("Airbus") para adquirir ações da Airbus (as "Ações") por meio do Plano de Aquisição de Ações por Empregados Airbus ("ESOP", sigla em inglês). As Ações são negociadas em diversas bolsas de valores sob o nome Airbus (e *ticker* AIR).

Este documento estabelece os termos e condições gerais aplicáveis à participação no ESOP 2026 ("Regulamento do Plano"). Podem aplicar-se termos e condições específicos à participação no ESOP no seu país, tal como estabelecido no "Suplemento Local" que lhe é fornecido separadamente. Este Regulamento do Plano e o Suplemento Local devem ser lidos em conjunto e constituem os termos e condições aplicáveis à sua participação no ESOP. Ao participar no ESOP, confirma que leu e compreendeu os termos e condições previstos no Regulamento do Plano e no Suplemento Local.

A. Empregados Elegíveis

São elegíveis para participar no ESOP os empregados das empresas do grupo Airbus que preencham todas as condições seguintes ("empregados elegíveis"):

- que estejam desde, pelo menos, 31 de dezembro de 2025 e continuem empregados em 2 de abril de 2026; e

- que trabalhem para uma empresa do grupo Airbus em que a Airbus detenha mais de 50% do capital social, ou para uma empresa em que a Airbus detenha pelo menos 50% e especificamente incluída no âmbito do ESOP por decisão da Airbus, devendo todas as empresas assim determinadas constar igualmente da base de dados dos empregados do grupo Airbus ("Empresas Elegíveis"); e

- que trabalhem para uma empresa elegível estabelecida nas seguintes jurisdições: África do Sul, Alemanha, Arábia Saudita, Austrália, Bélgica, Brasil, Canadá, Cazaquistão, Chile, China, Colômbia, Coreia do Sul, Dinamarca, Emirados Árabes Unidos, Eslováquia, Espanha, Estados Unidos da América, Filipinas, Finlândia, França, Hong-Kong, Hungria, Índia, Indonésia, Irlanda, Itália, Japão, Macedónia do Norte, Malásia, Marrocos, México, Noruega, Nova Zelândia, Países Baixos, Polónia, Portugal, Qatar, Reino Unido, Roménia, Singapura, Suécia, Suíça, Tailândia, Taiwan, Tunísia, Turquia e Uruguai.

Sem prejuízo do acima referido, nos termos do disposto no Regulamento (CE) n.º 833/2014 e no Regulamento (CE) n.º 765/2006, com as alterações que lhe foram introduzidas, a oferta de ações Airbus não é dirigida a cidadãos russos e a pessoas residentes na Rússia, nem a cidadãos bielorrussos e a pessoas residentes na Bielorrússia, exceto (i) no caso de cidadãos russos, se essas pessoas forem nacionais de um Estado-Membro da UE, de um país membro do Espaço Económico Europeu ou da Suíça, ou se possuírem uma autorização de residência temporária ou permanente num Estado-Membro da UE, num país membro do Espaço Económico Europeu ou na Suíça e (ii) no caso de nacionais da Bielorrússia, se essas pessoas forem nacionais de um Estado-Membro da UE ou possuírem uma autorização de residência temporária ou permanente num Estado-Membro da UE.

Podem aplicar-se condições específicas à participação de trabalhadores menores de idade.

B. Aquisição de Ações Airbus no ESOP 2026

Sujeito à decisão do Conselho de Administração da Airbus em 18 de fevereiro de 2026 e a quaisquer tipos de registos necessários, terá a oportunidade de adquirir uma certa quantidade fixa de Ações.

O valor para cada pacote de Ações é determinado com base no "Preço de Referência" que será definido pela Airbus em 18 de fevereiro de 2026 e corresponderá ao valor de fechamento das Ações na bolsa de valores de Paris no referido dia. Contudo, se o valor de fechamento em 18 de fevereiro de 2026 for superior ao valor das Ações no dia 1º de abril de 2026, o Preço de Referência será igual ao preço da Ação no dia 1º de abril de 2026.

Dentro da zona do Euro, o Preço de Referência será determinado em Euros. Os empregados fora da zona do Euro pagarão em moeda local, com uma taxa de câmbio fixa para conversão definida em 18 de fevereiro de 2026. Esta taxa será mantida até à Data de Concessão (definida abaixo).

Os Empregados Elegíveis são convidados a adquirir um número fixo de Ações ("Pacote") a um preço por Ação descontado em 40% sobre o Preço de Referência. Em cada Pacote, o preço por Ação é uma combinação de um número de 3, 6, 9, 18, 30, 42, 54, 72 ou 99 Ações ao Preço de Referência e um número de Ações Adicionais, conforme indicado na tabela seguinte:

Número de Pacote	Número fixo de Ações ao Preço de Referência	Número de Ações adicionais	Número total de Ações recebidas
1	3	2	5
2	6	4	10
3	9	6	15
4	18	12	30
5	30	20	50
6	42	28	70
7	54	36	90
8	72	48	120
9	99	66	165

No entanto, o valor do investimento pode ser restringido para empregados com dívidas ESOP pendentes ou que não cumpriram os termos e condições do ESOP durante sua participação anterior (em particular com relação ao processo de pagamento do preço de aquisição). Nessas situações, pode ser oferecida aos empregados a oportunidade de investir nos Pacotes menores ou somente no primeiro Pacote. Os funcionários em questão serão informados dos Pacotes que podem selecionar por meio do processo de participação.

C. Pagamento do preço de aquisição do Pacote

O preço de aquisição do Pacote será pago através de dedução salarial. Em alguns países, podem ser disponibilizados outros métodos de pagamento. Deve consultar o Suplemento Local que especifica os métodos de pagamento aplicáveis no seu país.

Dependendo da regulamentação do país, poderá estar sujeito a encargos sociais e impostos sobre os benefícios que receber aquando da sua participação no ESOP. Nesse caso, o valor dos referidos impostos e encargos de seguridade social será deduzido do seu salário, de acordo com a legislação local vigente (ver abaixo).

Uma vez que o pagamento do preço de aquisição é efetuado através de dedução salarial, exceto em casos limitados de certos países, tal como indicado no Suplemento Local, todos os participantes devem certificar-se que, no momento da subscrição, o preço do Pacote pode ser deduzido do seu salário, em conformidade com os métodos de pagamento propostos e a regulamentação local.

No caso de falta de pagamento do preço de aquisição do Pacote (por exemplo, na ausência de remuneração suficiente no mês(es) em questão ou, se devido a qualquer outro motivo não for mais empregado da Airbus), a Airbus, sua empregadora ou sua ex-empregadora poderão tomar as medidas necessárias para recuperar o preço de aquisição do Pacote. Tais medidas poderão envolver o cancelamento da sua participação no ESOP o que implicará a venda das suas Ações, sem qualquer pagamento para além do reembolso da parte paga do preço de aquisição do Pacote, conforme aplicável.

D. Aquisição em excesso

Para este ESOP, a Airbus irá oferecer um máximo de 3.500.000 Ações.

Em caso de aquisições em excesso, as subscrições dos participantes serão reduzidas proporcionalmente de acordo com o nível de aquisição em excesso, mantendo no mínimo e na medida do possível, a percentagem de desconto inicialmente oferecida e assegurando que os participantes recebam um Pacote significativo.

Os limites máximos de subscrição também podem ser aplicados em certos países, dependendo da regulamentação local, e são indicados no Suplemento Local, consoante o caso. Se esses limites máximos forem ultrapassados, as ordens de aquisição dos participantes no país em causa serão reduzidas com base nos mesmos princípios acima indicados.

E. Data de concessão das Ações

Está previsto que todas as Ações adquiridas no âmbito do ESOP serão entregues aos participantes em 2 de abril de 2026¹ ("Data de Concessão"). Esta será a data em que se tornará proprietário das Ações.

¹ Sem prejuízo das adaptações locais indicadas no Suplemento Local, conforme aplicável.

F. Período de retenção obrigatório

Você não poderá vender ou transferir as Ações adquiridas em ESOP durante o período de três anos a partir da Data de Concessão. Você poderá vender as Ações adquiridas em ESOP a partir do primeiro dia útil após o fim do período de retenção obrigatório, *i.e.*, a partir do dia 3 de abril de 2029, se assim desejar.

Deve ter em consideração as regras internas da Airbus em relação a *insider trading* antes de qualquer transação.

Não haverá autorização para nenhuma liberação antecipada das ações antes do final do período de retenção obrigatório, exceto em caso de morte. Em particular, o período de retenção obrigatório permanecerá aplicável em caso de cessação do contrato de trabalho que ocorra após a Data de Concessão.

G. Direitos de acionista e dividendos

As Ações adquiridas no plano ESOP são Ações ordinárias, as quais dão direito a voto e dividendos, se aprovados pelas Assembleias Gerais Anuais de Acionistas da Airbus.

H. Legislação local e tratamento tributário

A aquisição de Ações em ESOP está sujeita à legislação e regulamentação local.

A oferta de Ações no ESOP só será implementada em países onde todos os procedimentos de aprovação e/ou notificação tenham sido concluídos e as autorizações necessárias tenham sido obtidas, conforme aplicável.

A parte fiscal do Suplemento Local apresenta um resumo das contribuições fiscais e de seguridade social aplicáveis ao ESOP. O referido resumo é fornecido apenas para fins informativos e não deve ser considerado completo ou conclusivo. O tratamento fiscal que lhe é aplicável depende da sua situação pessoal. Para um aconselhamento definitivo, deve consultar os seus próprios consultores fiscais.

Se um benefício recebido no âmbito desta oferta for considerado como rendimento tributável, os impostos e encargos de seguridade social devidos, se aplicáveis, serão deduzidos via folha de pagamento conforme legislação local.

Se a sua remuneração no mês em questão não for suficiente para efetuar a retenção na fonte do imposto e encargos sociais devidos por você, ou, se devido a qualquer outro motivo você não for mais empregado de uma empresa do grupo Airbus, a Airbus, a sua empregadora ou a sua ex-empregadora anterior tomarão as medidas necessárias para recuperar os encargos de seguridade social e impostos devidos. Tais medidas poderão envolver a venda das suas Ações.

I. Retenção das Ações

As Ações adquiridas em ESOP serão entregues em contas individuais de valores mobiliários mantidas pela Société Générale Securities Services. A Société Générale Securities Services administrará as contas de ações e executará os seus pedidos de venda após o fim do período de retenção obrigatório.

Os dividendos, se houver, e o produto da venda das suas Ações podem ser pagos pela Société Générale Securities Services diretamente a você na sua conta bancária ou transferidos para você pelo seu empregador.

No final do período de retenção obrigatório de três anos, as Ações ficarão disponíveis para venda. No entanto, também pode continuar a manter as suas Ações na conta de valores mobiliários da Société Générale Securities Services ou, a seu pedido, transferi-las para outro depositário, na medida em que tal seja viável na prática.

No entanto, por exceção ao acima referido, foram estabelecidos procedimentos específicos para a retenção de Ações adquiridas no âmbito do ESOP nos seguintes países:

- nos EUA e no Canadá, as Ações serão automaticamente transferidas para a Computershare e serão mantidas nas contas individuais de valores mobiliários mantidas pela Computershare. Os empregados com uma conta "Société Générale" existente terão a opção de manter as suas Ações nas suas respectivas contas "Société Générale". Os empregados devem indicar a sua preferência no momento da sua participação no ESOP. Na ausência de qualquer indicação, as Ações serão entregues em contas mantidas pela Computershare.

- no Reino Unido, os empregados com conta na Equiniti – ou que desejem abrir uma conta Equiniti – terão a opção de manter as suas Ações na sua conta Equiniti. Os empregados devem indicar a sua preferência no momento da sua participação no ESOP. Na falta de qualquer indicação, as Ações serão entregues em contas mantidas pela Société Générale Securities Services.

- na Alemanha, os empregados com depósitos no Commerzbank terão a opção de manter as suas Ações nas suas contas do Commerzbank. Os empregados devem indicar a sua preferência no momento da sua participação no ESOP. Na falta de qualquer indicação, as Ações serão entregues em contas mantidas pela Société Générale Securities Services.

O período de retenção obrigatório de três anos previsto no Regulamento do Plano aplica-se independentemente da escolha do seu titular de conta.

As taxas de custódia pela manutenção das suas Ações nas contas de valores mobiliários mantidas pela Société Générale Securities Services serão pagas pela Airbus até o final do período de retenção obrigatório e, após essa data, enquanto permanecer empregado do grupo Airbus.

Podem ser cobradas, no todo ou em parte, comissões de custódia pela retenção das suas Ações em outro banco depositário de contas.

Para ex-empregados, quaisquer taxas de custódia, taxas que os bancos apliquem na venda das Ações ou para a transferência das Ações após a Data de Concessão serão devidas pelo próprio empregado.

Recomenda-se a consulta dos termos e condições estabelecidos pelo banco em que você mantém a sua conta.

J. Participação no ESOP 2026

Se pretender adquirir Ações no ESOP 2026, a sua ordem de compra deve ser submetida entre os dias 26 de fevereiro de 2026, 8:00 e 12 de março de 2026, 17:30 (fuso horário central europeu):

Através de:

- o site exclusivo do ESOP Airbus na internet: www.esop.airbus.com

Ou:

- caso não tenha acesso à internet, por meio de uma central de atendimento multilíngue, que opera de segunda à sexta-feira, das 8:00 às 20:00 (fuso horário central europeu), nos seguintes números:

França: 0 805 980 327 Alemanha: 0 800 627 0982

Espanha: 800 000 114 Reino Unido: 0 800 026 0233

Outros países: + 33 557 925 889.

Você pode alterar a sua ordem até 12 de março de 2026, 17:30 (fuso horário central europeu), tanto via o site exclusivo do plano ESOP Airbus, como pela central de atendimento. A sua ordem de compra torna-se definitiva e irrevogável após o fim do período de subscrição.

IMPORTANTE: A evolução do preço das ações no mercado de capitais é imprevisível. Durante o seu processo de tomada de decisão, lembre-se que o preço das Ações pode subir, bem como cair.

No caso de aquisição em excesso, não receberá a quantidade original de Ações no Pacote selecionado. Todos os pedidos dos participantes serão reduzidos proporcionalmente.

A Airbus não oferece nenhum aconselhamento financeiro. Em caso de dúvidas sobre a sua participação ou não neste plano, deve procurar um consultor financeiro independente.

K. Proteção de dados pessoais

A Airbus está comprometida com a proteção da privacidade e com a segurança dos seus dados pessoais, garantindo que todos os dados coletados pela Airbus e o tratamento de dados seja processado de acordo com os termos do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados ("GDPR", na abreviação em língua inglesa) nº 2016/679 relativa à proteção de pessoas físicas e o processamento de informações pessoais.



ESOP

Employee Share Ownership Plan

Note que a subscrição do ESOP implica o tratamento e transferência de dados para França. Além disso, em certos países, a subscrição do ESOP implica o cumprimento de formalidades com as autoridades locais que podem incluir o fornecimento às autoridades locais de uma lista nominativa de empregados ou participantes elegíveis.

Para mais informações, acesse a seguinte Política de Privacidade: **PRIVACY INFORMATION NOTICE related to ESOP**.