

Documento Informativo per i partecipanti

Il presente Documento Informativo è fornito a scopo informativo, in aggiunta alle informazioni già contenute nel regolamento del “2025 Airbus Employee Share Ownership Plan” (di seguito “**ESOP 2025**”), e secondo quanto previsto dal Regolamento Prospetti n° 2017/1129/CE. Il presente documento non costituisce un prospetto informativo.

Airbus SE (di seguito “**Airbus**”) si avvale delle esenzioni previste dal suddetto Regolamento in relazione all’offerta di azioni ai dipendenti nell’ambito del piano ESOP 2025 ed alla loro successiva ammissione alla negoziazione sui mercati regolamentati. L’obbligo di pubblicare il prospetto non si applica all’offerta di ESOP 2025 ai sensi dell’articolo 1, par. 4 lett. i) e par. 5, lett. h) del Regolamento Prospetti.

1. La società offerente le Azioni è Airbus, una *public company* europea (*Societas Europaea*) costituita nei Paesi Bassi, con sede principale ad Amsterdam, Paesi Bassi e sede legale in Mendelweg 30, 2333, CS Leiden – Paesi Bassi.

Le azioni di Airbus sono negoziate su Euronext Paris, sul *Regulierter Markt* della borsa di Francoforte e sulle borse di Madrid, Bilbao, Barcellona e Valencia col nome Airbus (ticker: AIR).

Ulteriori informazioni di natura finanziaria sono disponibili sul sito web: <https://www.airbus.com/en/investors>.

2. I titoli oggetto del piano ESOP 2025 sono azioni ordinarie interamente liberate (di seguito “**Azioni**”) di Airbus, che conferiscono ai loro detentori il diritto di (i) votare all’assemblea generale degli azionisti e (ii) ricevere dividendi deliberati dall’assemblea generale degli azionisti. Le Azioni saranno Azioni proprie esistenti.
3. Il piano offre ai dipendenti la possibilità di acquistare le Azioni alle date dallo stesso indicate e deliberate dal Consiglio di Amministrazione di Airbus del 19 febbraio 2025.

Le Azioni sono offerte quale *benefit* globale in 46 paesi al fine di promuovere la loro detenzione a lungo termine a condizioni preferenziali, nonché offrire ai dipendenti l’opportunità di partecipare e beneficiare dei successi di Airbus.

4. Si riportano a seguire informazioni dettagliate sulle modalità di acquisto delle Azioni nell’ambito del piano ESOP 2025:
 - (a) i dipendenti di Airbus aventi diritto saranno invitati ad acquistare le Azioni nell’ambito di ESOP 2025 tra il 27 febbraio (ore 8.00 CET) e il 13 marzo 2025 (incluso) (ore 17.30 CET). Potranno acquistare un numero fisso di Azioni Airbus. Il prezzo di ciascun pacchetto di Azioni sarà determinato in base al prezzo di riferimento (il “**Prezzo di Riferimento**”);
 - (b) il Prezzo di Riferimento sarà fissato in data 19 febbraio 2025 e corrisponderà al prezzo di chiusura delle Azioni Airbus sulla borsa di Parigi in data 19 febbraio 2025. Tuttavia, nel caso in cui il prezzo di chiusura del 19 febbraio 2025 risulti superiore al prezzo di chiusura delle azioni di Airbus alla data del 31 marzo 2025, il Prezzo di Riferimento sarà pari al prezzo di chiusura delle azioni Airbus del 31 marzo 2025;

- (c) i dipendenti ubicati in Francia potranno altresì investire nell'offerta nel quadro del Piano di Risparmio di Gruppo (*plan d'epargne groupe*) e detenere le Azioni tramite un fondo comune (“**FCPE**”). Con questa formula, il Prezzo di Riferimento sarà pari alla media dei prezzi di chiusura delle Azioni sulla borsa di Parigi nei 20 giorni di mercato immediatamente antecedenti il 19 febbraio 2025, a norma del codice del lavoro francese;
- (d) il pagamento del relativo Prezzo di Riferimento in Euro avverrà mediante trattenute sulla remunerazione del dipendente. In taluni paesi potranno essere previste modalità di pagamento diverse. Le condizioni applicabili saranno specificate nel Supplemento Paese messo a disposizione dei dipendenti unitamente al fascicolo del piano ESOP 2025. Nell'eurozona il Prezzo di Riferimento sarà denominato in Euro. Per i dipendenti ubicati al di fuori dall'eurozona, il Prezzo di Riferimento sarà denominato in valuta locale, al tasso di cambio fisso che sarà determinato in data 19 febbraio 2025. Tale tasso sarà mantenuto sino alla Data di Assegnazione (come definita nel prosieguo);
- (e) i dipendenti aventi diritto sono invitati ad acquistare un numero fisso di Azioni (un “**Pacchetto**”) ad un prezzo per Azione scontato rispetto al Prezzo di Riferimento. In ciascun Pacchetto, il prezzo per Azione sarà il risultato della combinazione di una serie di 3, 6, 9, 18, 30, 42, 54, 72 o 99 Azioni al Prezzo di Riferimento e del numero di azioni corrispondenti (le “**Azioni Corrispondenti**”), come indicato dalla tabella che segue:

Numero fisso di azioni moltiplicate per il Prezzo di Riferimento	Numero di Azioni Corrispondenti	Numero totale di azioni ricevute dal dipendente	Sconto sul Prezzo di Riferimento
3	2	5	40%
6	4	10	40%
9	6	15	40%
18	12	30	40%
30	20	50	40%
42	28	70	40%
54	36	90	40%
72	48	120	40%
99	66	165	40%

- (f) la consegna ai partecipanti delle Azioni acquistate nell'ambito del piano ESOP 2025 è prevista in data 1 aprile 2025 (la “**Data di Assegnazione**”), data in cui i dipendenti diverranno titolari delle Azioni;
- (g) i dipendenti non potranno cedere le proprie Azioni per un periodo di tre anni dalla Data di Assegnazione. I dipendenti che lo desiderano potranno cedere le loro Azioni soltanto a decorrere dal primo giorno lavorativo successivo alla scadenza del periodo di detenzione obbligatoria, ossia dal 3 aprile 2028.
- (h) Per i dipendenti ubicati in Francia che effettuano un investimento nell'ambito del Piano di Risparmio di Gruppo e che detengono le Azioni mediante il fondo comune di investimento FCPE, le Azioni sono soggette al periodo di detenzione previsto dal regolamento del Piano di Risparmio di Gruppo.
- (i) Il prezzo corrente delle Azioni è disponibile alla pagina *Investors* del sito *web* di Airbus (<http://www.airbus.com/en/investors/share-price-and-information>);
- (j) Il numero totale di Azioni messe a disposizione dei dipendenti nell'ambito della presente offerta è di 3.500.000 Azioni;
- (k) Il numero esatto delle Azioni che saranno assegnate ai singoli dipendenti in data 1 aprile 2025 dipenderà dal numero di Azioni acquistate dagli altri dipendenti a livello globale. In caso di *oversubscription*, gli ordini di acquisto dei partecipanti saranno ridotti *pro quota* rispetto al livello di *oversubscription*, mantenendo al minimo e per quanto possibile la percentuale di sconto offerta inizialmente per ciascun pacchetto e assicurando ai partecipanti l'assegnazione di un pacchetto calibrato e significativo di Azioni.

Ai sensi del Regolamento (CE) n° 833/2014 e del Regolamento (CE) n° 765/2006, come modificato, l'offerta non è rivolta a cittadini russi e persone fisiche residenti in Russia, né a cittadini belorussi e persone fisiche residenti in Bielorussia, fatto salvo (i) il caso di cittadini russi che siano cittadini di uno Stato membro dell'UE, di un Paese membro dello Spazio economico europeo o della Svizzera ovvero che siano titolari di un permesso di soggiorno temporaneo o permanente in uno Stato membro dell'UE, in un Paese membro dello Spazio economico europeo o in Svizzera e (ii) il caso di cittadini belorussi, che siano cittadini di uno Stato membro dell'UE o siano titolari di un permesso di soggiorno temporaneo o permanente in uno Stato membro dell'UE.

Nota: le informazioni su riportate sono fornite unicamente ai sensi al Regolamento Prospetti e rappresentano una sintesi di taluni termini del piano ESOP 2025, conforme agli Orientamenti ESMA. In caso di conflitto tra la sintesi che precede e il regolamento di ESOP 2025 integrato dal Supplemento Paese, prevarranno il regolamento di ESOP 2025 ed il Supplemento Paese. Copia di tali documenti è allegata alla presente Informativa e costituisce parte integrante della stessa. I documenti indicati sono disponibili anche sul sito dedicato alla sottoscrizione del piano e sulla intranet di Airbus.