

Informatiedocument voor Deelnemers

Dit Informatiedocument wordt u voor informatiedoeleinden toegezonden en vormt een aanvulling op de informatie die reeds is opgenomen in het Airbus Aandelenplan voor werknemers 2025 ("**ESOP 2025**"), in overeenstemming met de Europese Prospectusverordening (Verordening (EU) 2017/1129). Dit Informatiedocument is geen prospectus.

Airbus SE ("**Airbus**") beroept zich op de uitzonderingen die in de bovenstaande Verordening zijn vermeld met betrekking tot het aanbod van aandelen dat zij in het kader van het ESOP 2025 aan haar werknemers doet en de daaropvolgende toestemming tot het verhandelen van deze effecten. Op basis van artikel 1, (4), i) en artikel 1, (5), h) van de Europese Prospectusverordening is de verplichting om een prospectus te publiceren niet van toepassing op het ESOP 2025.

1. De uitgevende instelling van de effecten is Airbus, een Europese publieke vennootschap (*Societas Europaea*) opgericht naar Nederlands recht, met haar statutaire zetel te Amsterdam, Nederland en geregistreerd adres, Mendelweg 30, 2333 CS Leiden – Nederland.

De aandelen van Airbus worden verhandeld op Euronext Paris, op de 'Gereguleerde Markt' van de Effectenbeurs van Frankfurt en op de Effectenbeurzen van Madrid, Bilbao, Barcelona en Valencia, onder de handelsnaam Airbus (en ticker AIR).

Voor meer financiële informatie verwijzen wij u naar:
<https://www.airbus.com/en/investors>.

2. De effecten waarop het ESOP 2025 betrekking heeft, zijn volgestorte gewone aandelen ("**Aandelen**") in het kapitaal van Airbus, die normaliter aan de aandeelhouder het recht geven (i) bij de algemene vergaderingen van aandeelhouders een stem uit te brengen en (ii) dividenden te ontvangen, waartoe bij deze algemene vergaderingen van aandeelhouders werd besloten. De Aandelen zullen bestaande aandelen zijn die als ingekochte eigen aandelen worden gehouden.
3. Het aandelenplan voor werknemers biedt de mogelijkheid om op Aandelen te verwerven op een datum zoals gespecificeerd in het plan en vastgesteld door de Raad van Bestuur van Airbus op 19 februari 2025.
4. De Aandelen worden wereldwijd in meer dan 46 landen aangeboden teneinde het aandeelhouderschap voor de lange termijn van werknemers op basis van gunstige voorwaarden te promoten en om de werknemers in staat te stellen deel te nemen aan en te profiteren van de successen van Airbus.

5. De details van de manier waarop werknemers Aandelen kunnen verwerven in het kader van het ESOP 2025, zijn de volgende:
- (a) in aanmerking komende werknemers van Airbus zullen worden uitgenodigd om Aandelen te verwerven volgens het ESOP 2025 in de periode van 27 februari (8:00 CET) tot en met 13 maart 2025 (17:30 CET). Werknemers zullen worden uitgenodigd om een vast aantal Airbus Aandelen te verwerven. De prijs van elk pakket Aandelen wordt bepaald aan de hand van de referentieprijs ("**Referentieprijs**");
 - (b) de Referentieprijs zal worden vastgesteld op 19 februari 2025 en vertegenwoordigd de waarde van de slotkoers van de Airbus Aandelen op de effectenbeurs van Parijs op 19 februari 2025. Als de slotkoers op 19 februari 2025 echter hoger blijkt te zijn dan de slotkoers van Airbus Aandelen op 31 maart 2025, zal de Referentieprijs gelijk zijn aan de slotkoers van het Airbus Aandelen op 31 maart 2025;
 - (c) in Frankrijk mogen werknemers bovendien investeren in het aanbod in het kader van het Group Savings Plan (*plan d'épargne groupe*) en hun Aandelen houden in een gemeenschappelijk Fonds ("**FCPE**"). In deze formule, de Referentieprijs is gelijk aan de gemiddelde slotkoers van het Aandeel op de Parijse Effectenbeurs op 20 handelsdagen onmiddellijk voorafgaand aan 19 februari 2025 in overeenstemming met Frans arbeidsrecht;
 - (d) de betreffende Referentieprijs in euro zal worden betaald via inhouden op uw loon. Andere betalingswijzen kunnen in bepaalde landen beschikbaar worden gesteld. De toepasselijke voorwaarden worden gespecificeerd aan werknemers in het Landen Supplement, die samen met het documentatiepakket van het ESOP 2025 aan hen ter beschikking wordt gesteld. Binnen de eurozone is de Inschrijvingsprijs in euro. Voor werknemers buiten de eurozone wordt de Referentieprijs uitgedrukt in lokale valuta, tegen een vaste wisselkoers die wordt bepaald op 19 februari 2025. Dit tarief zal worden gehandhaafd tot het moment van de Toekenningsdatum (zoals hieronder gedefinieerd);
 - (e) in aanmerking komende werknemers worden uitgenodigd om een vast aantal aandelen (een "**Pakket**") aan te kopen tegen een prijs per Aandeel met korting ten opzichte van de Referentieprijs. In elk Pakket bestaat de prijs per Aandeel uit een combinatie van een aantal van 3, 6, 9, 18, 30, 42, 54, 72 of 99 Aandelen tegen de Referentieprijs, en een aantal bijpassende Aandelen (de "**Matching Aandelen**"), zoals vermeld in de onderstaande tabel:

Vast aantal aandelen vermenigvuldigd met de referentieprijs	Aantal Matching Aandelen	Totaal aantal door de werknemers ontvangen aandelen	Korting ten opzichte van de referentieprijs
3	2	5	40%
6	4	10	40%
9	6	15	40%
18	12	30	40%
30	20	50	40%
42	28	70	40%
54	36	90	40%
72	48	120	40%
99	66	165	40%

- (f) er wordt voorzien dat alle Aandelen die zijn verworven krachtens het ESOP 2025, zullen worden geleverd aan de deelnemers op 1 april 2025 (de **“Toekenningsdatum”**), de datum waarop de werknemers eigenaar van de Aandelen zouden worden;
- (g) werknemers kunnen hun Aandelen gedurende een periode van drie jaar vanaf de Toekenningsdatum niet verkopen. Het is daarom voorzien dat werknemers hun Aandelen pas kunnen verkopen vanaf de eerste werkdag na het verstrijken van de verplichte houdperiode, dat wil zeggen vanaf 3 april 2028, indien zij dat wensen;
- (h) voor werknemers in Frankrijk die beleggen in het kader van het Group Savings Plan en de Aandelen houden via het FCPE, zijn de Aandelen onderworpen aan de houdperiode zoals bepaald in de regels van het Group Savings Plan.
- (i) De actuele prijs voor een Aandeel is op de Investor pagina van de website van Airbus te vinden (<https://www.airbus.com/en/investors/share-price-and-information>);
- (j) het totaal aantal Aandelen dat beschikbaar is voor werknemers in het kader van dit aanbod is 3,500.000 Aandelen;

- (k) Het exacte aantal Aandelen dat wordt toegekend aan een bepaalde werknemer op 1 april 2025, zal afhangen van het aantal Aandelen dat door andere werknemers wereldwijd is verworven. In geval van overintekening zouden de aankooporders van de deelnemers proportioneel worden verminderd volgens het niveau van de overintekening, waarbij het oorspronkelijk aangeboden kortingspercentage in het pakket ten minste en voor zover mogelijk wordt gehandhaafd en ervoor wordt gezorgd dat de deelnemers een substantieel pakket ontvangen.

Overeenkomstig de bepalingen van Verordening (EG) nr. 833/2014 en Verordening (EG) nr. 765/2006, zoals gewijzigd, wordt het aanbod niet gedaan aan Russische onderdanen en personen die in Rusland wonen, noch aan Wit-Russische onderdanen en personen die in Wit-Rusland wonen, behalve (i) in het geval van Russische onderdanen, indien deze personen onderdanen zijn van een EU-lidstaat van een land dat lid is van de Europese Economische Ruimte of Zwitserland, of een tijdelijke of permanente verblijfsvergunning hebben in een EU-lidstaat, een land dat lid is van de Europese Economische Ruimte of Zwitserland, en ii) in het geval van onderdanen van Belarus, indien deze personen onderdaan zijn van een EU-lidstaat of een tijdelijke of permanente verblijfsvergunning hebben in een EU-lidstaat.

N.B.: de bovenstaande informatie wordt uitsluitend verstrekt teneinde te voldoen aan de Europese Prospectusverordening en vormt een samenvatting van de voorwaarden van het ESOP 2025. Het beantwoordt aan de ESMA Adviezen. Als de bovenstaande samenvatting en de regels van het ESOP 2025, aangevuld met het Landensupplement, met elkaar in strijd zijn, hebben de regels van het ESOP 2025 en het Landensupplement voorrang. Een exemplaar van deze documenten vormt de bijlage bij, en maakt deel uit van dit Informatiedocument. Deze documenten zijn ook verkrijgbaar op de intekeningwebsite en op het intranet van Airbus.