

Informatiedocument voor Deelnemers

Dit Informatiedocument wordt u voor informatiedoeleinden toegezonden en vormt een aanvulling op de informatie die reeds is vervat in het Airbus Aandelenplan voor werknemers 2024 ("**ESOP 2024**"), in overeenstemming met de Europese Prospectusverordening (Verordening (EU) 2017/1129). Dit Informatiedocument is geen prospectus.

Airbus SE ("**Airbus**") beroept zich op de uitzonderingen die in de bovenstaande Verordening zijn vermeld met betrekking tot het aanbod van aandelen dat zij in het kader van het ESOP 2024 aan haar werknemers doet en de daaropvolgende toestemming tot het verhandelen van deze effecten. Op basis van artikel 1, (4), i) en artikel 1, (5), h) van de Europese Prospectusverordening is de verplichting om een prospectus te publiceren niet van toepassing op het ESOP 2024.

1. De uitgevende instelling van de effecten is Airbus, een Europese publieke vennootschap (*Societas Europaea*) opgericht naar Nederlands recht, met haar statutaire zetel te Amsterdam, Nederland en geregistreerd adres, Mendelweg 30, 2333 CS Leiden – Nederland.

De aandelen van Airbus worden verhandeld op Euronext Paris, op de 'Gereguleerde Markt' van de Effectenbeurs van Frankfurt en op de Effectenbeurzen van Madrid, Bilbao, Barcelona en Valencia, onder de handelsnaam Airbus (en ticker AIR).

Voor meer financiële informatie verwijzen wij u naar:

<https://www.airbus.com/en/investors>.

2. De effecten waarop het ESOP 2024 betrekking heeft, zijn volgestorte gewone aandelen ("**Aandelen**") in het kapitaal van Airbus, die normaliter aan de aandeelhouder het recht geven (i) bij de algemene vergaderingen van aandeelhouders een stem uit te brengen en (ii) dividenden te ontvangen, waartoe bij deze algemene vergaderingen van aandeelhouders werd besloten. De Aandelen zullen nieuwe aandelen zijn of bestaande aandelen die als ingekochte eigen aandelen worden gehouden. Nieuw uitgegeven aandelen zullen worden uitgegeven met goedkeuring van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders d.d. 19 april 2023 en zullen voor verhandeling op Euronext Paris, op de 'Gereguleerde Markt' van de Effectenbeurs van Frankfurt en op de Effectenbeurzen van Madrid, Bilbao, Barcelona en Valencia worden toegelaten.

In 2024 biedt het aandelenplan voor werknemers de mogelijkheid om op Aandelen te verwerven op een datum zoals gespecificeerd in het plan en vastgesteld door de Raad van Bestuur van Airbus op 14 februari 2024.

3. De Aandelen worden wereldwijd in meer dan 46 landen aangeboden teneinde het aandeelhouderschap voor de lange termijn van werknemers op basis van gunstige voorwaarden te promoten en om de werknemers in staat te stellen deel te nemen aan en te profiteren van de successen van Airbus.
4. De details van de manier waarop werknemers Aandelen kunnen verwerven in het kader van het ESOP 2024, zijn de volgende:

- (a) in aanmerking komende werknemers van Airbus zullen worden uitgenodigd om Aandelen te verwerven volgens het ESOP 2024 in de periode van 22 februari (8:00 CET) tot en met 7 maart 2024 (17:30 CET) (inclusief) tegen de referentieprijs ("**Referentieprijs**");
- (b) de Referentieprijs zal worden vastgesteld op 14 februari 2024 en vertegenwoordigd de waarde van de slotkoers van de Airbus aandelen op de effectenbeurs van Parijs op 14 februari 2024. Als de slotkoers op 14 februari 2024 echter hoger blijkt te zijn dan de slotkoers van Airbus Aandelen op de datum voorafgaand aan de Toekenningsdatum (zoals hieronder gedefinieerd), zal de Referentieprijs gelijk zijn aan de slotkoers van het Airbus Aandelen op de datum voorafgaand aan de Toekenningsdatum;
- (c) in Frankrijk mogen werknemers bovendien investeren in het aanbod in het kader van het Group Savings Plan (*plan d'épargne groupe*) en hun Aandelen houden in een gemeenschappelijk Fonds ("**FCPE**"). In deze formule, de Referentieprijs is gelijk aan de gemiddelde slotkoers van het Aandeel op de Parijse Effectenbeurs op 20 handelsdagen onmiddellijk voorafgaand aan 14 februari 2024 in overeenstemming met Frans arbeidsrecht;
- (d) de betreffende Referentieprijs in euro wordt automatisch via de payroll afgetrokken in één tranche in april of in drie tranches in april, mei en juni 2024, of zal betaald worden volgens de plaatselijke modaliteiten. Binnen de eurozone is de Inschrijvingsprijs in euro. Werknemers buiten de eurozone betalen in lokale valuta, tegen een vaste wisselkoers die wordt bepaald op 14 februari 2024. Dit tarief zal worden gehandhaafd tot het moment van de Toekenningsdatum;
- (e) voor elk vast aantal Aandelen dat door werknemers overeenkomstig het ESOP 2024 wordt verworven, zal Airbus bijpassende Aandelen ("**Matching Shares**") leveren op basis van een vaste verhouding afhankelijk van het aantal verworven Aandelen, als volgt:

Vast aantal door de werknemers gekochte aandelen	Aantal Matching Shares	Totaal aantal door de werknemers ontvangen aandelen	Daarmee overeenstemmende korting
5	+ 5	10	50%
10	+ 9	19	47%
15	+ 12	27	44%
30	+ 20	50	40%
60	+ 35	95	37%
100	+ 55	155	35%

- (f) de vaste voor aankoop beschikbare aantallen Aandelen zijn als volgt: 5, 10, 15, 30, 60 of 100 Aandelen.

- (g) er wordt voorzien dat alle Aandelen die zijn verworven krachtens het ESOP 2024, zullen worden geleverd aan de deelnemers op 14 maart 2024 (de "**Toekenningsdatum**"), de datum waarop de werknemers eigenaar van de Aandelen zouden worden;
- (h) werknemers kunnen gedurende een periode van drie jaar vanaf de Toekenningsdatum niet verkopen. Als zodanig is voorzien dat de werknemers hun Aandelen desgewenst pas na 14 maart 2027 zouden kunnen verkopen;
- (i) voor werknemers in Frankrijk die beleggen in het kader van het Group Savings Plan en de Aandelen houden via het FCPE, zijn de aandelen onderworpen aan de houdsterperiode zoals bepaald in de regels van het Group Savings Plan.
- (j) De actuele prijs voor een Aandeel is op de Investor pagina van de website van Airbus te vinden (<https://www.airbus.com/en/investors/share-price-and-information>);
- (k) het totaal aantal aandelen dat beschikbaar is voor werknemers in het kader van dit aanbod is 3,500.000;
- (l) Het exacte aantal Aandelen dat wordt toegekend aan een bepaalde werknemer op 14 maart 2024, zal afhangen van het aantal Aandelen dat door andere werknemers wereldwijd is verworven. In geval van overintekening zouden de aankooporders van de deelnemers proportioneel worden verminderd volgens het niveau van de overintekening, waarbij het oorspronkelijk aangeboden kortingspercentage in het pakket ten minste en voor zover mogelijk wordt gehandhaafd en ervoor wordt gezorgd dat de deelnemers een substantieel pakket ontvangen.

Overeenkomstig de bepalingen van Verordening (EG) nr. 833/2014 en Verordening (EG) nr. 765/2006, zoals gewijzigd, wordt het aanbod niet gedaan aan Russische onderdanen en personen die in Rusland wonen, noch aan Wit-Russische onderdanen en personen die in Wit-Rusland wonen, behalve (i) in het geval van Russische onderdanen, indien deze personen onderdanen zijn van een EU-lidstaat van een land dat lid is van de Europese Economische Ruimte of Zwitserland, of een tijdelijke of permanente verblijfsvergunning hebben in een EU-lidstaat, een land dat lid is van de Europese Economische Ruimte of Zwitserland, en ii) in het geval van onderdanen van Belarus, indien deze personen onderdaan zijn van een EU-lidstaat of een tijdelijke of permanente verblijfsvergunning hebben in een EU-lidstaat.

N.B.: de bovenstaande informatie wordt uitsluitend verstrekt teneinde te voldoen aan de Europese Prospectusverordening en vormt een samenvatting van de voorwaarden van het ESOP 2024. Het beantwoordt aan de ESMA Adviezen. Als de bovenstaande samenvatting en de regels van het ESOP 2024 met elkaar in strijd zijn, hebben de regels van het ESOP 2024 voorrang. Een exemplaar van de regels van het ESOP 2024 vormt de bijlage bij, en maakt deel uit van dit Informatiedocument en is verkrijgbaar op de intekeningwebsite en op het intranet van Airbus.