Informatiedocument voor Deelnemers

Dit Informatiedocument wordt u voor informatiedoeleinden toe gezonden en vormt een aanvulling op de informatie die reeds is vervat in het Airbus Aandelenplan voor werknemers 2022 ("**ESOP 2022**"), in overeenstemming met de Europese Prospectusverordening (Verordening (EU) 2017/1129). Dit Informatiedocument vormt geen prospectus.

Airbus SE ("**Airbus**") beroept zich op de uitzonderingen die in de bovenstaande Verordening zijn vermeld met betrekking tot het aanbod van aandelen dat zij in het raam van het ESOP 2022 aan haar werknemers doet en de daaropvolgende toestemming tot het verhandelen van deze effecten. Op basis van artikel 1, (4), i) en artikel 1, (5), h) van de Europese Prospectusverordening is de verplichting om een prospectus te publiceren niet van toepassing op het ESOP 2022.

1. De emittent van de effecten is Airbus, een Europese publieke vennootschap *(Societas Europaea)* bestaande onder de wetten van Nederland, met haar maatschappelijke zetel te Amsterdam, Nederland en geregistreerd adres, Mendelweg 30, 2333 CS Leiden – Nederland.

   De aandelen van Airbus worden verhandeld op Euronext Paris, op de 'Regulierter Markt' van de Effectenbeurs van Frankfurt en op de Effectenbeurzen van Madrid, Bilbao, Barcelona en Valencia, onder de handelsnaam Airbus (en ticker AIR).

   Voor meer financiële informatie verwijzen wij u naar:

   https://www.airbus.com/investors.html.

2. De effecten waarop het ESOP 2022 betrekking heeft, zijn volgestorte gewone aandelen ("**Aandelen**") in het kapitaal van Airbus, die normaliter aan de aandeelhouder het recht geven (i) bij de algemene vergaderingen van aandeelhouders zijn stem uit te brengen en (ii) dividenden te ontvangen, waartoe bij deze algemene vergaderingen van aandeelhouders werd besloten. De aandelen zullen voor verhandeling op Euronext Paris, op de 'Regulierter Markt' van de Effectenbeurs van Frankfurt en op de Effectenbeurzen van Madrid, Bilbao, Barcelona en Valencia worden toegelaten, en het zal daarbij gaan om nieuw uitgegeven Aandelen.

   In 2022 is het aandelenplan voor werknemers dat de mogelijkheid biedt om op Aandelen in te tekenen op een datum zoals gespecifieerd in het plan en vastgesteld door de Raad van Bestuur van Airbus op 16 februari 2022. De Raad van Bestuur van Airbus handelt op basis van de machtiging van de Algemene Vergadering daterende 14 april 2021.

3. De Aandelen dienen als een wereldwijd voordeel in meer dan 40 landen te worden aangeboden teneinde het aandeelhouderschap op lange termijn in hoofde van de werknemers aan preferentiële voorwaarden te promoten en om de werknemers in staat te stellen deel te nemen aan en te profiteren van de successen van Airbus.

4. De details van de manier waarop werknemers Aandelen kunnen verwerven in het kader van het ESOP 2022, zijn de volgende:

(a) in aanmerking komende werknemers van Airbus zullen worden uitgenodigd om volgens het ESOP 2022 in de periode van 24 februari (8:00 CET) tot en met 10 maart 2022 (17:30 CET) (inclusief) op Aandelen in te tekenen tegen de inschrijvingsprijs ("**Inschrijvingsprijs**");

(b) de Inschrijvingsprijs zal worden vastgesteld op 16 februari 2022 en vertegenwoordigd de waarde van de slotkoers van de Airbus aandelen op de effectenbeurs van Parijs op 16 februari 2022. Als de slotkoers op 16 februari 2022 echter hoger blijkt te zijn dan de slotkoers van Airbus Aandelen op de datum voorafgaand aan de kapitaalverhoging, zal de Inschrijvingsprijs gelijk zijn aan de slotkoers van het Airbus Aandelen op de datum voorafgaand aan de kapitaalverhoging;

(c) in Frankrijk mogen werknemers bovendien investeren in het aanbod in het kader van het Group Savings Plan (*plan d'epargne groupe*) en hun aandelen houden in een gemeenschappelijk Fonds ("**FCPE**"). In deze inschrijvingsformule, de Inschrijvingsprijs is gelijk aan de gemiddelde slotkoers van het Aandeel op de Parijse Effectenbeurs op 20 handelsdagen onmiddellijk voorafgaand aan 16 februari 2022 in overeenstemming met Frans arbeidsrecht;

(d) de betreffende Inschrijvingsprijs in euro wordt automatisch via de payroll afgetrokken in één tranche in april of in drie tranches in april, mei en juni 2022, of zal betaald worden volgens de plaatselijke modaliteiten. Binnen de eurozone is de Inschrijvingsprijs in euro. Werknemers buiten de eurozone betalen in de plaatselijke valuta, tegen een vaste wisselkoers die wordt bepaald op 16 februari 2022;

(e) voor elk vast aantal Aandelen waarop door werknemers overeenkomstig het ESOP 2022 wordt ingeschreven, zal Airbus gratis Aandelen ("**Matching Shares**") leveren op basis van een vaste verhouding afhankelijk van het aantal Aandelen waarop wordt ingeschreven als volgt:

Vast aantal door de werknemers gekochte aandelen	**Aantal Matching Shares**	**Totaal aantal door de werknemers ontvangen aandelen**	**Daarmee overeenstem mende korting**
5	+ 5	10	50%
10	+ 9	19	47%
15	+ 12	27	44%
30	+ 20	50	40%
60	+ 35	95	37%
100	+ 55	155	35%

(f) de vaste voor aankoop beschikbare aantallen Aandelen zijn als volgt: 5, 10, 15, 30, 60 of 100.

(g) er wordt voorzien dat de toekenning van alle Aandelen middels een kapitaalverhoging zal plaatsvinden op 17 maart 2022, de datum waarop de werknemers eigenaar van de Aandelen zouden worden;

(h) werknemers kunnen gedurende een periode van één jaar vanaf de datum van hun registratie in het effectenrekeningen hun Aandelen niet verkopen, met uitzondering van investeringen gedaan door werknemers in Frankrijk in het kader van het Group Savings Plan, en door werknemers in Australië, Italië, Spanje en Nederland waar specifieke regels van toepassing zijn. Als zodanig is voorzien dat de werknemers hun Aandelen desgewenst pas na 17 maart 2023 zouden kunnen verkopen;

(i) voor werknemers in Frankrijkbeleggen in het kader van het Group Savings Plan en het houden van aandelen via het FCPE, zijn aandelen onderworpen aan de houdsterperiode zoals bepaald in de regels van het Group Savings Plan. Werknemers in Australië, Italië, Spanje en Nederland kunnen gedurende een periode van drie jaar vanaf de datum van hun registratie in de effectenrekeningen hun Aandelen niet verkopen. Als zodanig is voorzien dat de werknemers in Australië, Italië, Spanje en Nederland hun Aandelen desgewenst pas na 17 maart 2025 kunnen verkopen;

(j) De actuele prijs voor een Aandeel is op de Investor Relations-pagina van de website van Airbus te vinden (http://www.airbus.com);

(k) het geschatte aantal Aandelen dat volgens dit aanbod voor werknemers beschikbaar zal zijn, is 2.200.000 Aandelen, daarin begrepen 800,000 Matching Shares en 150,000 aandelen van het UK SIP [1];

(l) het exacte aantal Aandelen dat wordt toegekend aan een bepaalde werknemer op 17 maart 2022 hangt af van het aantal Aandelen waarop door andere werknemers wereldwijd werd ingetekend. In geval van overintekening wordt het aantal Aandelen verminderd. Werknemers worden hierover geïnformeerd binnen 20 werkdagen na het einde van de intekenperiode. De intekening van alle deelnemers wordt in dat geval evenredig verminderd.

N.B.: de bovenstaande informatie wordt uitsluitend verstrekt teneinde te voldoen aan de Europese Prospectusverordening en vormt een samenvatting van de voorwaarden van het ESOP 2022. Het beantwoordt aan de ESMA Adviezen (voorheen "CESR"). Als de bovenstaande samenvatting en de regels van het ESOP 2022 met elkaar in strijd zijn, hebben de regels van het ESOP 2022 voorrang. Een exemplaar van de regels van het ESOP 2022 vormt de bijlage bij, en maakt deel uit van dit Informatiedocument en is verkrijgbaar op de intekeningwebsite en op het intranet van Airbus.

[1] D.w.z. het Share Incentive Plan, een aandelenplan dat door de Britse belastingdienst is goedgekeurd en momenteel geldt voor het Verenigd Koninkrijk.