Informationsdokument für Teilnehmer am UK-Belegschaftsaktienplan

Dieses Informationsdokument erhalten Sie zu Informationszwecken zusätzlich zu den bereits im Informationsheft zum Airbus-Belegschaftsaktienplan (*Airbus Share Incentive Plan*) für 2022 ("**2022 SIP**") enthaltenen Informationen. Dieses Informationsdokument stellt keinen Prospekt dar.

Die Airbus SE ("**Airbus**") beruft sich beim Angebot von Aktien an ihre Mitarbeiter und im Hinblick auf die nachfolgende Zulassung dieser Wertpapiere zum Handel auf die Ausnahmen, die im Rahmen des 2022 ESOP galten und auch im vorliegenden Fall gelten, wenn den Mitarbeitern im Rahmen des Angebots ein Informationsdokument zur Verfügung gestellt wurde. Es besteht keine Verpflichtung zur Veröffentlichung eines Prospekts innerhalb der EU, weil der Plan unter die Regelung des Artikels 1(4)(i) der EU-Prospektverordnung fällt, die durch das britische Finanzdienstleistungs- und Kapitalmarktgesetz (*Financial Services & Markets Act 2000*) (in der jeweils geltenden Fassung) Teil des Rechts des Vereinigten Königreichs wurde. Falls das Recht des Vereinigten Königreichs vom Recht der EU abweicht, werden Verweise in den Planunterlagen als Verweise auf die im Vereinigten Königreich jeweils geltenden Gesetze ausgelegt.

1. Emittent der Aktien ist Airbus, eine europäische Aktiengesellschaft *(Societas Europaea)* nach niederländischem Recht, mit Sitz in Amsterdam, Niederlande, und Geschäftsadresse Mendelweg 30, 2333 CS Leiden, Niederlande.

   Die Aktien von Airbus werden unter dem Handelsnamen "Airbus" (Börsenkürzel: AIR) an der Euronext Paris, am regulierten Markt der Frankfurter Börse und an den Börsen von Madrid, Bilbao, Barcelona und Valencia gehandelt.

   Zusätzliche Finanzinformationen finden Sie unter: https://www.airbus.com/investors.html.

2. Bei den Wertpapieren gemäß 2022 SIP handelt es sich um voll einbezahlte Stammaktien ("**Aktien**") aus dem Kapital von Airbus, die den Inhaber der Aktien regelmäßig berechtigen, (I) bei den Hauptversammlungen abzustimmen und (II) bei diesen Hauptversammlungen beschlossene Dividenden zu beziehen. Die Aktien werden zum Handel an der Euronext Paris, im regulierten Markt der Frankfurter Börse und an den Börsen von Madrid, Bilbao, Barcelona und Valencia zugelassen; es handelt sich um neu ausgegebene Aktien.

3. Die Aktien sollen den langfristigen Aktienbesitz durch Mitarbeiter fördern und werden zu bevorzugten Bedingungen angeboten und im Vereinigten Königreich steuerlich begünstigt, damit die Mitarbeiter am Erfolg von Airbus teilhaben und von diesem profitieren können. Wer sich für eine Teilnahme am 2022 SIP von Airbus entscheidet, kann nicht zugleich am Mitarbeiteraktienplan für 2022 von Airbus (*2022 Employee Share Ownership Plan, 2022 ESOP*) teilnehmen.

4. Der Erwerb von Aktien durch Mitarbeiter im Rahmen des 2022 SIP erfolgt folgendermaßen:

   (a) Berechtigte Airbus-Mitarbeiter werden aufgefordert, vom 24. Februar (8.00 Uhr MEZ) bis zum 10. März 2022 (17.30 Uhr MEZ) (einschließlich) einen Antrag auf Teilnahme am 2022 SIP zu stellen.

(b) Mitarbeiter können nach eigener Wahl für einen Zeitraum von sechs Monaten einen Betrag in Höhe von mindestens GBP 10 und maximal GBP 300 pro Monat von ihrem (unversteuerten) Bruttogehalt aufwenden.

(c) Diese Beträge werden verwendet, um Aktien ("Gesellschaftsaktien" (*Partnership Shares*)) zu einem Preis zu erwerben, der dem Marktwert am Tag des Erwerbs der Aktien entspricht (und der gemäß den Regeln des Airbus-Belegschaftsaktienplans bestimmt wird).

(d) Abhängig von der Anzahl der von ihnen erworbenen Gesellschaftsaktien erhalten die Mitarbeiter von Airbus kostenlos weitere Aktien. Diese werden als Gratisaktien (*Matching Shares*) bezeichnet. Das Verhältnis zwischen Gesellschafts- und Gratisaktien bestimmt sich wie folgt:

Anzahl erworbener Gesellschaftsaktien	**Zahlenverhältnis zwischen Gratis- und Gesellschaftsaktien (Anzahl Gratisaktien für eine bestimmte Anzahl von Gesellschaftsaktien)**
1 – 4	1 für 1
5 – 8	1 für 2
9 – 40	1 für 4
41 und mehr	Keine weiteren Gratisaktien

(e) Der aktuelle Aktienkurs ist auf der Website von Airbus unter der Rubrik Investor Relations zu finden (http://www.airbus.com).

(f) Im Rahmen des 2022 SIP werden den Mitarbeitern rund 150.000 Aktien angeboten.

(g) Im Falle einer Überzeichnung wird die Zuteilung der Gesellschaftsanteile anteilig reduziert.

(h) Gesellschaftsaktien und Gratisaktien werden von Equinity, dem Verwalter (*administrator*) des Airbus-Belegschaftsaktienplans, treuhänderisch für die Mitarbeiter gehalten.

(i) Mitarbeiter können ihre Gesellschaftsaktien jederzeit aus dem Airbus-Belegschaftsaktienplan entnehmen. Für Gratisaktien gilt eine Sperrfrist von drei Jahren. Für Personen, die vor Ablauf dieser Frist aus dem Plan ausscheiden (*early leavers*), gelten keine besonderen Regeln.

Hinweis: Bei Widersprüchen zwischen der vorstehenden Zusammenfassung und den Regeln des 2022 SIP gelten die Regeln des 2022 SIP. Eine Kopie der Regeln des 2022 SIP ist diesem Informationsdokument als Anhang beigefügt, gilt als Bestandteil dieses Informationsdokuments und ist auf der Webseite (auf der die Zeichnung möglich ist) sowie im Airbus Intranet erhältlich.