Documento Informativo per i partecipanti

Con il presente Documento Informativo si forniscono informazioni in aggiunta a quelle contenute nel regolamento "*2021 Airbus Employee Share Ownership Plan Rules*" (di seguito "**ESOP 2021**"), in osservanza a quanto previsto dal Regolamento Prospetti n° 2017/1129/CE. Il presente documento non costituisce un prospetto informativo.

Airbus SE (di seguito "**Airbus**") si avvale delle esenzioni previste dal sopra menzionato Regolamento in relazione all'offerta di azioni ai dipendenti ai sensi di ESOP 2021 ed in relazione alla successiva ammissione alla negoziazione degli stessi strumenti sui mercati regolamentati. L'obbligo di pubblicare un prospetto non si applica all'offerta ESOP 2021 ai sensi dell'articolo 1, par. 4 lett. i) e par. 5, lett. h) del Regolamento Prospetti.

1. La società emittente delle azioni è Airbus, una *public company* europea (*Societas Europaea*) costituita nei Paesi Bassi, con sede legale in Amsterdam, Paesi Bassi e indirizzo in Mendelweg 30, 2333, CS Leiden – Paesi Bassi.

   Le azioni di Airbus sono negoziate su Euronext Paris, sul 'Regulierter Markt' della borsa di Francoforte e sulle borse di Madrid, Bilbao, Barcellona e Valencia col nome Airbus (ticker: AIR).

2. Ulteriori informazioni di natura finanziaria sono disponibili sul sito *web*: https://www.airbus.com/investors.html. Gli strumenti oggetto del piano ESOP 2021 riguardano azioni ordinarie interamente liberate (di seguito "**Azioni**") del capitale di Airbus, le quali conferiscono ai detentori il diritto (i) di voto nell'assemblea generale degli azionisti e (ii) di ottenere dividendi previa delibera della stessa assemblea generale degli azionisti. Le azioni saranno ammesse alla negoziazione sul mercato Euronext Paris, sul 'Regulierter Markt' della borsa di Francoforte e sulle borse di Madrid, Bilbao, Barcellona e Valencia e saranno Azioni di nuova emissione.

   Per l'anno 2021, la possibilità per i dipendenti di sottoscrivere le Azioni alle date indicate nel piano viene stabilita dal Consiglio di Amministrazione di Airbus del 17 febbraio 2021. Il Consiglio di Amministrazione di Airbus agisce in base all'autorizzazione dell'Assemblea generale annuale del 16 aprile 2020.

3. Le Azioni sono offerte, a titolo di benefit globale, in oltre 40 paesi, al fine di promuoverne la detenzione a lungo termine da parte dei dipendenti a condizioni preferenziali, nonché di offrire ai dipendenti l'opportunità di partecipare e profittare dei successi di Airbus.

4. Informazioni di dettaglio su come la Azioni possono essere acquistate dai dipendenti ai sensi di ESOP 2021 sono elencate di seguito:

   (a) i dipendenti di Airbus aventi diritto saranno invitati a sottoscrivere le Azioni ai sensi di ESOP 2021 tra il 25 febbraio (ore 8.00 CET) e l'11 marzo 2021 (incluso) (ore 17.30 CET) al prezzo di sottoscrizione ("**Prezzo di Sottoscrizione**");

   (b) il Prezzo di Sottoscrizione sarà determinato dal Consiglio di Amministrazione di Airbus del 17 febbraio 2021 e rappresenterà il prezzo di chiusura delle Azioni di Airbus sulla borsa di Parigi al 17 febbraio 2021. Tuttavia, nel caso in cui il prezzo di chiusura del 17 febbraio 2021 risulti superiore al prezzo di chiusura delle azioni

di Airbus alla data antecedente l'aumento di capitale, il Prezzo di Sottoscrizione sarà pari al prezzo di chiusura delle azioni di Airbus alla data antecedente l'aumento di capitale;

(c) in Francia i dipendenti potranno altresì investire - nell'offerta nell'ambito del Piano di Risparmio del Gruppo (*plan d'epargne groupe*) e detenere le azioni tramite un fondo comune ("**FCPE**"). In base a questa formula di sottoscrizione, il Prezzo di Sottoscrizione sarà uguale alla media dei prezzi di chiusura delle Azioni sulla borsa di Parigi nei 20 giorni di mercato immediatamente precedenti il 17 febbraio 2021, in linea con quanto previsto dal codice del lavoro francese;

(d) il corrispondente Prezzo di Sottoscrizione in Euro sarà automaticamente detratto dalla retribuzione in una sola rata in aprile, o in tre rate in aprile, maggio e giugno 2021, ovvero sarà pagato secondo le diverse modalità stabilite a livello locale. Nell'eurozona il Prezzo di Sottoscrizione sarà denominato in Euro. Al di fuori dall'eurozona, i dipendenti pagheranno in valuta locale, con un tasso di cambio fisso definito al 17 febbraio 2021;

(e) per ciascun numero fisso di Azioni sottoscritte dai dipendenti ai sensi di ESOP 2021, Airbus assegnerà azioni corrispondenti ("**Azioni Corrispondenti**") sulla base di un parametro determinato sul numero di Azioni sottoscritte come di seguito rappresentato:

Numero fisso di azioni acquistate dai dipendenti	Numero di Azioni Corrispondenti corrisposte da Airbus	Numero totale di azioni ricevute dai dipendenti	Equivalente del prezzo di acquisto delle azioni con Sconto del
5	+ 4	9	44%
15	+ 7	22	32%
30	+ 10	40	25%
50	+13	63	21%
100	+ 25	125	20%

(f) il numero fisso di Azioni disponibili per l'acquisto è: 5, 15, 30, 50 o 100;

(g) è previsto che le Azioni saranno assegnate a seguito dell'aumento di capitale del 18 marzo 2021, data in cui i dipendenti diverranno titolari delle Azioni;

(h) i dipendenti non potranno cedere le proprie Azioni per un periodo di un anno dalla data di registrazione nel conto azionario, fatti salvi gli investimenti effettuati dai dipendenti in Francia nell'ambito del Piano di Risparmio del Gruppo, e dai dipendenti in Australia, Italia, Spagna e Paesi Bassi, ove vigono regolamenti specifici. Pertanto, è previsto che i dipendenti potranno cedere le loro Azioni solo a decorrere dal 18 marzo 2022, se lo desiderano.

(i) Per i dipendenti in Francia che investono nell'ambito del Piano di Risparmio del Gruppo e che detengono azioni mediante il fondo comune di investimento FCPE, le azioni sono soggette al periodo di detenzione previsto dal regolamento del Piano di Risparmio del

Gruppo. I dipendenti in Australia, Italia, Spagna e Paesi Bassi non potranno cedere le proprie Azioni per un periodo di tre anni dalla data di registrazione nel conto azionario. Pertanto è previsto che i dipendenti in Australia, Italia, Spagna e Paesi Bassi potranno cedere le proprie Azioni solo a decorrere dal 18 marzo 2024, se lo desiderano;

(j) Il prezzo corrente delle Azioni è disponibile alla pagina *Investor Relations* del sito *web* di Airbus (http://www.airbus.com);

(k) Il numero approssimativo delle Azioni che saranno rese disponibili ai dipendenti per questa offerta è di 2.200.000 Azioni, incluse 600.000 Azioni Corrispondenti[1].

(l) Il numero esatto delle Azioni da assegnare ai singoli dipendenti il 18 marzo 2021 dipenderà dal numero di Azioni sottoscritte dai dipendenti a livello globale. In caso di sottoscrizioni in eccesso, il numero di Azioni sarà ridotto e i dipendenti ne saranno informati entro 20 giorni lavorativi dalla chiusura del periodo di sottoscrizione. Tutte le sottoscrizioni ricevute saranno ridotte in misura proporzionale.

Nota: le informazioni sopra riportate sono fornite con l'esclusivo scopo di osservare le norme stabilite dal Regolamento Prospetti e rappresentano un riepilogo di alcune condizioni del programma ESOP 2021, in conformità agli Orientamenti ESMA (ex "CESR").

In caso di conflitto tra il riepilogo di cui sopra e le disposizioni di ESOP 2021, le disposizioni ESOP 2021 prevarranno. Copia del regolamento di ESOP 2021 è allegata alla presente Informativa e costituisce parte integrante della stessa ed è disponibile sul sito web di sottoscrizione e sulla intranet di Airbus.

[1] I dati riportati includono le azioni per lo *Share Incentive Plan*, uno schema approvato dall'autorità fiscale britannica ed in vigore ad oggi nel Regno Unito.