AIRBUS

ESOP
Employee Share Ownership Plan

Program akcjonariatu pracowniczego Airbus na rok 2021

Spółka Airbus SE ("Airbus") zaprasza Państwa do subskrypcji akcji Airbus ("Akcje") w ramach programu akcjonariatu pracowniczego na rok 2021 ("ESOP"). Akcje są przedmiotem obrotu na kilku giełdach papierów wartościowych pod nazwą Airbus (i skrótem AIR). Poniżej przedstawiono istotne informacje dotyczące oferty.

NAJWAŻNIEJSZE CECHY OFERTY

- Okres subskrypcji od 25 lutego do 11 marca 2021 r.
- Subskrypcja pakietów Akcji (dostępnych po cenach odpowiadających godziwej wartości rynkowej z dnia 17 lutego 2021 r.): 5, 15, 30, 50 lub 100).
- Uzupełnienie Akcjami w oparciu o ustalony wcześniej wskaźnik, zależny od liczby subskrybowanych Akcji.
- W przypadku nadsubskrypcji, liczba Akcji ulegnie obniżeniu.

A. Subskrypcja akcji Airbus po cenach odpowiadających godziwej wartości rynkowej

Po podjęciu decyzji przez Radę Dyrektorów Airbus w dniu 17 lutego 2021 r. i spełnieniu wszelkich wymogów sprawozdawczych, będą mieli Państwo możliwość nabycia określonej liczby Akcji po cenach odpowiadających godziwej wartości rynkowej. Godziwa wartość rynkowa zostanie ustalona przez Radę Dyrektorów Airbus w dniu 17 lutego 2021 r. i stanowić będzie kurs zamknięcia Akcji na paryskiej giełdzie papierów wartościowych w tym dniu („Cena Nabycia"). Jeżeli jednak kurs zamknięcia w dniu 17 lutego 2021 r. okaże się wyższy niż kurs zamknięcia akcji Airbus w dniu poprzedzającym podwyższenie kapitału, wówczas Cena Nabycia będzie równa wysokości kursu zamknięcia akcji Airbus w dniu poprzedzającym dzień podwyższenia kapitału,

W strefie euro Cena Nabycia zostanie podana w walucie euro. Pracownicy spoza strefy euro opłacą nabyte akcje w walutach lokalnych po stałym kursie ustalonym w dniu 17 lutego 2021 r. Akcje są dostępne w pakietach składających się z 5, 15, 30, 50 lub 100 Akcji[1].

B. Przydział akcji Airbus

Zależnie od liczby subskrybowanych Akcji zostaną one uzupełnione przez Airbus Akcjami w oparciu o ustalony wskaźnik („Akcje Uzupełniające"). Akcje Uzupełniające zostaną przydzielone bezpłatnie, są Państwo jednak zobowiązani do uiszczenia należnych z tego tytułu składek na ubezpieczenia społeczne oraz podatku w zależności od obowiązujących przepisów krajowych: gdyby wartość Akcji Uzupełniających podlegała obciążeniom podatkowym lub z tytułu ubezpieczeń społecznych, kwota podatku i składek na ubezpieczenia społeczne zostanie potrącona z Państwa wynagrodzenia za pracę stosownie do obowiązujących przepisów krajowych (zob. punkt H niniejszego dokumentu).

Przykład:[2]

Pakiet akcji nabytych przez pracownika	Liczba Akcji Uzupełniających przyznanych przez Airbus	Łączna liczba akcji otrzymanych przez pracownika	Równowartość zniżki[3]
5	4	9	44%
15	7	22	32%
30	10	40	25%
50	13	63	21%
100	25	125	20%

C. Płatność za Akcje

Odpowiednia Cena Nabycia określona w punkcie A zostanie automatycznie potrącona z wynagrodzeń za pracę[4]. Pracownik może wnioskować o płatność w ramach jednej transzy w kwietniu albo w trzech transzach w kwietniu, maju i czerwcu 2021 r. Skorzystanie z innego, lokalnego sposobu płatności może pociągnąć za sobą obowiązek uiszczenia/potrącenia dodatkowych opłat z tytułu ubezpieczenia społecznego i podatku.

W przypadku braku pokrycia w wynagrodzeniu za dany miesiąc kwoty należnej z takiego tytułu lub w przypadku, gdy przestanie się być pracownikiem Airbus, Airbus lub pracodawca podejmie odpowiednie kroki w celu odzyskania Ceny Nabycia oraz ewentualnych wymaganych opłat z tytułu podatku i składek na ubezpieczenie społeczne. Może to obejmować sprzedaż Państwa Akcji. Podejmując decyzję o uczestnictwie w programie ESOP potwierdzają Państwo, że zapoznali się z powyższymi zapisami oraz że są one dla Państwa zrozumiałe.

D. Nadsubskrypcja

W ramach programu akcjonariatu pracowniczego ESOP na rok 2021, Airbus zaoferuje pracownikom maksymalnie około 2.200.000 Akcji, w tym maksymalnie ok. 600.000 Akcji Uzupełniających, co obejmuje również Akcje w ramach brytyjskiego akcyjnego programu motywacyjnego uznanego przez organy podatkowe Wielkiej Brytanii i obowiązującego obecnie w tym kraju ("SIP"). Maksymalna liczba Akcji może zostać obniżona w zależności od zmian kursu akcji i zostanie określona przez Radę Dyrektorów Airbus dnia 17 lutego 2021 r.

Dokładna liczba Akcji przyznanych danemu pracownikowi dnia 18 marca 2021 r. będzie uzależniona od liczby Akcji,

[1] Przykład: przy założeniu, że kurs zamknięcia Akcji Airbus na paryskiej giełdzie papierów wartościowych w dniu 17 lutego 2021 r. wynosi 95 EUR, w trakcie okresu subskrypcji mogą Państwo nabyć jednorazowo określony pakiet Akcji po ustalonej Cenie Nabycia.

Na przykład, 5 Akcji x 95 EUR = 475 EUR, 15 Akcji x 95 € = 1.425 EUR, 30 Akcji x 95 EUR = 2.850 EUR, 50 Akcji x 95 EUR = 4.750 EUR lub 100 Akcji x 95 EUR = 9.500 EUR.

[2] Zob. punkt D „Nadsubskrypcja".

[3] Jeśli nabędą Państwo pakiet 5 Akcji według ich wartości rynkowej, Airbus uzupełni je 4 Akcjami Uzupełniającymi. W ten sposób otrzymają Państwo łącznie 9 Akcji. Jest to równowartość 44% rabatu. Jeśli nabędą Państwo pakiet 30 Akcji według wartości rynkowej, Airbus uzupełni je 10 Akcjami Uzupełniającymi. Zatem stosunek Akcji Uzupełniających zależy od liczby subskrybowanych Akcji, a zatem wartość Akcji Uzupełniających może wiązać się z rabatem w wysokości od 20% do 44%.

[4] Lub zgodnie z lokalnymi procedurami.

na które zapis złożyli inni pracownicy na całym świecie. W przypadku nadsubskrypcji, liczba Akcji ulegnie obniżeniu. Pracownicy zostaną o tym poinformowani w ciągu dwudziestu (20) dni roboczych od zakończenia okresu subskrypcji. Należy zauważyć, że w takim przypadku nie zostanie Państwu przyznana pierwotna liczba subskrybowanych Akcji ani Akcji Uzupełniających określona w punkcie B. Liczba zapisów wszystkich uczestników ulegnie wówczas proporcjonalnemu obniżeniu [5].

E. Data przydzielenia Akcji

Przewiduje się, że Akcje zostaną wyemitowane w drodze podwyższenia kapitału w dniu 18 marca 2021 r. Wówczas staną się Państwo właścicielami Akcji.

F. Okres karencji[6]

Nie będą mieli Państwo możliwości sprzedaży lub przeniesienia Akcji nabytych w ramach programu ESOP na rok 2021 przez okres jednego roku od daty zapisania ich na rachunkach. Sprzedaż Akcji będzie możliwa po 18 marca 2021 r., o ile wyrażą Państwo takie życzenie.

Przed dokonaniem jakiejkolwiek transakcji należy wziąć pod uwagę wewnętrzne przepisy spółki Airbus dotyczące wykorzystania w obrocie papierami wartościowymi informacji poufnych i/lub stanowiących tajemnicę zawodową.

Przed upływem okresu karencji, wcześniejsze wydanie Akcji nie będzie możliwe (z wyjątkiem przypadków śmierci). Okres karencji będzie także obowiązywał w przypadku rozwiązania umowy o pracę po dacie rejestracji Akcji na rachunkach.

G. Prawa akcjonariusza i dywidendy

Akcje objęte programem ESOP są akcjami zwykłymi, które dają prawo głosu oraz prawo do dywidend, jeżeli zostaną uchwalone przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy (ZWZA) spółki Airbus.

H. Przepisy lokalne i opodatkowanie

Program ESOP na rok 2021 podlega przepisom lokalnym oraz krajowym przepisom podatkowym i przepisom odnoszącym się do ubezpieczeń społecznych.

Przepisy prawa w poszczególnych krajach mogą różnić się od siebie. Kwestie podatku i składek na ubezpieczenie społeczne uiszczanych przez uczestników programu zostały pokrótce omówione w informatorach podatkowych. Jeżeli wartość Akcji Uzupełniających oraz wszelkie dodatkowe świadczenia niepieniężne uznawane są za dochód podlegający opodatkowaniu, odpowiednie podatki i ewentualne składki na ubezpieczenie społeczne zostaną potrącone z wynagrodzeń według obowiązujących przepisów lokalnych.

W przypadku braku pokrycia w wynagrodzeniu za dany miesiąc kwoty należnej z takiego tytułu lub w przypadku, gdy przestanie się być pracownikiem Spółki, Airbus lub pracodawca podejmie wszystkie odpowiednie czynności w celu odzyskania należnych opłat z tytułu podatku i składek na ubezpieczenie społeczne. Może to obejmować sprzedaż Państwa Akcji. Podejmując decyzję o uczestnictwie w programie ESOP potwierdzają Państwo, że zapoznali się z powyższymi zapisami oraz że są one dla Państwa zrozumiałe.

I. Administrator programu: Société Générale Securities Services

Akcje nabyte w ramach programu ESOP 2021 przechowywane będą na Państwa rzecz na otwartym przez Airbus rachunku w Société Générale Securities Services. Jako Administrator Programu, Société Générale Securities Services zarządzać będzie Państwa Akcjami oraz realizować Państwa zlecenia. Po upływie rocznego okresu karencji [7], Akcje te mogą pozostać na rachunku lub – na Państwa życzenie i w miarę możliwości – zostać sprzedane lub przeniesione.

W USA i Kanadzie Akcje będą automatycznie i nieodpłatnie przekazywane do Computershare. Pracownicy z istniejącymi rachunkami w Société Générale mają możliwość przechowywania swoich akcji na swoich rachunkach w Société Générale.

Posiadającym rachunek Equiniti lub wyrażającym życzenie jego otwarcia pracownikom w Wielkiej Brytanii przysługuje możliwość bezpłatnego przekazania Akcji na rachunek Equiniti w momencie ich nabycia.

Pracownikom posiadającym depozyty w Commerzbanku przysługuje możliwość bezpłatnego przekazania Akcji na ich rachunki papierów wartościowych w momencie ich nabycia.

Również w przypadku tych Akcji obowiązuje roczny okres karencji.

Opłaty za usługi powiernicze związane z przechowywaniem Państwa Akcji ponosić będzie Airbus. Państwo z kolei ponoszą wszelkie opłaty bankowe związane ze sprzedażą lub przeniesieniem Akcji.

J. Subskrypcja ESOP na rok 2021

Aby wziąć udział w nowym programie „ESOP na rok 2021", należy dokonać subskrypcji Akcji od godz. 8:00 dnia 25 lutego 2021 r. do godz. 17:30 dnia 11 marca 2021 r. (czasu CET):

za pośrednictwem:

- specjalnej strony internetowej ESOP Airbus: www.esop.airbus.com

lub:

- w razie braku dostępu do Internetu, subskrypcji można dokonać za pośrednictwem specjalnego wielojęzycznego telefonicznego biura obsługi

[5] Na przykład, przy założeniu, że zdecydowali się Państwo na pakiet „100 + 25" lecz z powodu nadsubskrypcji, doszło do obniżenia o 25%, otrzymają Państwo 75 Akcji i 19 Akcji Uzupełniających, razem 94 Akcje.

[6] Chyba że przepisy lokalne stanowią inaczej.

[7] Chyba że przepisy lokalne stanowią inaczej.

Call Centre, czynnego od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00–20:00 (CET) pod następującymi numerami tel.

Francja: 0 805 980 327 Niemcy: 0 800 627 0982

Hiszpania: 800 000 114Wielka Brytania: 0 800 026 0233

Pozostałe kraje: + 33 557 925 889.

Należy zauważyć, że zmiany Państwa decyzji będą przyjmowane do godz. 17:30 dnia 11 marca 2021 r. zarówno za pośrednictwem specjalnej strony internetowej ESOP Airbus, jak i przez telefoniczne biuro obsługi Call Centre.

Osoby uprawnione: wszyscy pracownicy[8], zatrudnieni co najmniej od 31 grudnia 2020 r. i pozostający w stosunku pracy w dacie przydziału we wszystkich spółkach bezpośrednio lub pośrednio zależnych od Airbus, w których Airbus posiada przynajmniej 50% udziałów w kapitale zakładowym, oraz wpisani do elektronicznej bazy danych pracowników Airbus (EEDB) w następujących krajach/regionach*: Australia, Belgia, Brazylia, Kanada, Chile, Chiny, Kolumbia, Dania, Niemcy, Finlandia, Francja, *Hongkong, Węgry, Indie, Włochy, Irlandia, Japonia, Malezja, Meksyk, Maroko, Holandia, Nowa Zelandia, Norwegia, Filipiny, Polska, Katar, Rumunia, Rosja, Arabia Saudyjska, Singapur, Słowacja, Republika Południowej Afryki, Korea Południowa, Hiszpania, Szwecja, *Tajwan, Tajlandia, Zjednoczone Emiraty Arabskie, Wielka Brytania, Urugwaj oraz Stany Zjednoczone.

Ponadto w przypadku złożenia do organów lokalnych listy pracowników w ramach procesu sprawozdawczego, pracownicy muszą zostać również zgłoszeni w formie listy przekazanej organom.

UWAGA: Nie można przewidzieć kształtowania się cen akcji na rynku giełdowym. Podejmując decyzję o subskrypcji Akcji, należy pamiętać, że ich cena może ulec zarówno wzrostowi, jak i spadkowi. Należy zauważyć, że w przypadku nadsubskrypcji, nie zostanie Państwu przyznana pierwotna liczba subskrybowanych Akcji ani Akcji Uzupełniających. Liczba zapisów wszystkich uczestników ulegnie proporcjonalnemu obniżeniu. Spółka Airbus nie udziela porad finansowych w tym zakresie. W razie wątpliwości co do udziału w programie ESOP należy skontaktować się z niezależnym doradcą finansowym.

K. Ochrona danych osobowych

Spółka Airbus jest zaangażowana w ochronę prywatności i bezpieczeństwo Państwa danych osobowych, zapewniając w szczególności, że przetwarzanie wszystkich danych zbieranych przez spółkę Airbus i podmioty przetwarzające dokonywane jest zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych ("RODO").

Więcej informacji znajduje się w Polityce Prywatności poniżej INFORMACJA O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH w związku z ESOP.

[8] Zdolność prawną określają przepisy lokalne.

DODATKI Z WARUNKAMI OBOWIĄZUJĄCYMI W POSZCZEGÓLNYCH KRAJACH/ REGIONACH*

DODATEK: AUSTRALIA

Okres karencji

Niezależnie od postanowień punktu F Programu, nie będą mogli Państwo dokonać sprzedaży lub przeniesienia Akcji nabytych w ramach programu ESOP na rok 2021, do czasu wystąpienia wcześniejszego z następujących zdarzeń:

- upływu okresu co najmniej trzech (3) lat od dnia zapisania ich na rachunku, lub
- dnia ustania stosunku zatrudnienia zgodnie z rozdziałem 83A australijskiej ustawy o rozliczeniu podatku dochodowego z 1997 r. (Cth) (*ang. Income Tax Assessment Act 1997* (Cth)) (Ustawa o Podatku).

W celu uniknięcia wątpliwości, obejmuje to (w szczególności) ustanie zatrudnienia w jakimkolwiek z poniższych podmiotów:

- odpowiedni pracodawca w chwili przydzielenia Akcji;
- spółka holdingowa (zgodnie z definicją tego terminu zawartą w australijskiej ustawie o spółkach z 2001 r. (*ang. Corporations Act 2001 (Cth)*)) pracodawcy; lub
- spółka zależna (zgodnie z definicją tego terminu zawartą w australijskiej ustawie o spółkach z 2001 r. (*ang. Corporations Act 2001 (Cth)*)) pracodawcy.

Okres karencji został przedłużony z jednego (1) roku do trzech (3) lat, aby program ESOP spełniał warunki obniżenia przez pracowników o nie więcej niż 1.000 AUD kwoty zawartej w ich podlegającemu opodatkowaniu dochodzie zgodnie z podrozdziałem 83A-B Ustawy o Podatku. Należy zauważyć, że ulga jest dostępna wyłącznie dla podatników o skorygowanym dochodzie podlegającym opodatkowaniu (ATI) w kwocie poniżej 180.000 AUD w odniesieniu do dochodu, w ramach którego nabywane są Akcje. Więcej informacji znajduje się w informatorze podatkowym dotyczącym Australii.

Więcej informacji znajduje się również w **Dodatku Lokalnym dla Australii** (który stanowi część niniejszych Zasad) w odniesieniu do ofert dotyczących odpowiednich ujawnień wymaganych w celu spełnienia wymogów zawartych w przepisach ASIC CO 14/1000 w związku z ofertą.

DODATEK: BRAZYLIA

Oferta Airbus w Brazylii stanowi prywatną ofertę akcji ograniczoną do uprawnionych pracowników spółek zależnych Airbus w Brazylii, w związku z czym nie jest i nie będzie zarejestrowana przez brazylijską komisję ds. papierów wartościowych i obrotu (*port. Comissão de Valores Mobiliários - CVM*). Akcje Airbus nie mogą być oferowane ani sprzedawane w Brazylii, chyba że nie stanowią oferty publicznej lub nieupoważnionej dystrybucji papierów wartościowych w Brazylii. Uprawnieni pracownicy powinni skonsultować się z własnymi doradcami prawnymi i innymi doradcami, jak również dokonać własnej oceny skutków prawnych i podatkowych oraz ryzyk związanych z uczestnictwem w Ofercie Airbus. Nie można uzyskać zapewnienia, że podobne programy zostaną wdrożone w przyszłości w Państwa kraju.

W ramach niniejszej oferty transakcje walutowe są prowadzone przez Państwa lokalnego pracodawcę. Zgłaszając się do programu ESOP na rok 2021, upoważniają Państwo swojego pracodawcę do działania w Państwa imieniu w celu przeprowadzenia zamknięcia transakcji walutowych i wypłaty Ceny Nabycia. Ponadto upoważniają Państwo swojego pracodawcę do uzyskania zaświadczenia o niezaleganiu z płatnością podatków (*ang. debt clearance certificate*) od Federalnego Urzędu Skarbowego (*ang. Federal Income Office*), jakie może być wymagane w kontekście przelewu Ceny Nabycia do Airbus. Uzyskanie zaświadczenia wykazującego zaległości w płatnościach może uniemożliwić Państwu udział w programie ESOP na rok 2021.

DODATEK: CHILE

Niniejsza oferta rozpoczyna się w dniu 25 lutego 2021 r. i korzysta z Zasady ogólnej nr 345 hiszpańskiego organu nadzoru nad papierami wartościowymi i ubezpieczeniami (poprzednik Komisji ds. Rynku Finansowego (*ang. Commission for the Financial Market*)).

Niniejsza oferta dotyczy papierów wartościowych niezarejestrowanych w Rejestrze Papierów Wartościowych ani w Rejestrze Zagranicznych Papierów Wartościowych Komisji ds. Rynku Finansowego, w związku z czym te papiery wartościowe nie podlegają nadzorowi ze strony Komisji.

Ze względu na fakt, że papiery wartościowe nie są zarejestrowane, emitent nie ma obowiązku podawania do wiadomości publicznej w Chile informacji w odniesieniu do takich papierów wartościowych.

Papiery wartościowe nie mogą być przedmiotem publicznej oferty do czasu ich rejestracji w odpowiednim Rejestrze Papierów Wartościowych, chyba że warunki określone w Zasadzie ogólnej, o której mowa powyżej, zostaną spełnione.

DODATEK: CHINY

Niezależnie od postanowień Programu wdrożenie programu ESOP w Chinach podlega zatwierdzeniu przez Państwową Administrację Handlu Zagranicznego (*ang. State Administration of Foreign Exchange*) ("SAFE"). W razie braku zatwierdzenia ESOP, subskrypcja zostanie odwołana. W takim przypadku żadne akcje nie zostaną przyznane i nie będzie wymagana żadna wpłata.

Wszyscy uczestnicy muszą mieć pewność, że będą w stanie dokonać zapłaty zgodnie z przepisami w zakresie handlu zagranicznego. Dodatkowe informacje na ten temat przekaże Państwu lokalny dział zasobów ludzkich (HR).

DODATEK: KANADA

Pracownicy, którzy spełniają warunki wymienione poniżej, mogą zdecydować się na otrzymywanie akcji ESOP 2021 za pośrednictwem zwolnionego z podatku konta

oszczędnościowego ("TFSA") lub zarejestrowanego planu oszczędności emerytalnych ("RRSP").

Aby wnieść wkład w postaci akcji do TFSA, trzeba mieć ukończone 18 lat i posiadać ważny numer ubezpieczenia społecznego ("SIN") oraz być rezydentem Kanady. Roczny limit wkładów na TFSA wynosi ok. 6.000 CAD na rok podatkowy (w 2021 r.). Roczny limit TFSA jest corocznie indeksowany pod kątem inflacji i zaokrąglany do najbliższych 500 CAD.

Osoba fizyczna gromadzi wkład TFSA za każdy kwalifikujący się rok od momentu rozpoczęcia programu w 2009 r.

Alternatywnie można wnieść akcje do swojego RRSP, a tym samym odjąć od swojego dochodu mniejszą z następujących wartości: (a) 18% swojego dochodu w poprzednim roku lub (b) roczny limit wkładu RRSP (na 2021 rok limit ten wynosi 27.830 CAD). Limit składek jest dodatkowo obniżany przez inne składki na inne rodzaje zarejestrowanych planów. Można założyć i wnieść wkład do RRSP, o ile nie został przekroczony limit wkładu i dochód pracowniczy oraz pod warunkiem złożenia zeznania podatkowego. Wystawca RRSP przekaże Państwu potwierdzenie wpłaconych kwot, aby umożliwić przygotowanie i złożenie rocznej deklaracji podatkowej. Aby uzyskać dodatkowe informacje dotyczące wniesienia akcji do zarejestrowanego planu należy skontaktować się z odpowiednią instytucją usług finansowych lub doradcą inwestycyjnym.

DODATEK: KOLUMBIA

Jakakolwiek bezpośrednia lub pośrednia korzyść z programu ESOP na rok 2021, w formie pieniężnej lub niepieniężnej, w tym m.in. akcje uzupełniające, rabat w stosunku do ceny rynkowej, finansowanie lub jakakolwiek inna korzyść, nie będą uważane za wynagrodzenie ani stanowić części wynagrodzenia w jakimkolwiek celu na podstawie Państwa umowy o pracę.

DODATEK: FRANCJA

Pracownicy mogą podjąć decyzję o udziale w programie ESOP na rok 2021 w ramach francuskiego regulowanego programu oszczędzania ("PEG"), a nie w ramach pakietu bezpośrednio dysponowanego przez właściciela. W takim przypadku, Akcje będą przechowywane w funduszu wzajemnym ("FCPE"), a inwestycja będzie podlegać postanowieniom regulaminu PEG. Należy zapoznać się z regulaminami PEG i FCPE.

W ramach PEG:

- Składki na PEG dokonane w ciągu jednego roku są ograniczone do 25% wynagrodzenia pracownika.
- Cena Nabycia nie może być wyższa od średniej ceny akcji na giełdzie papierów wartościowych Euronext w Paryżu z 20 dni sesyjnych przed podjęciem przez Zarząd decyzji określającej Cenę Nabycia, ani nie może być niższa o 20% od tej średniej.
- Pracownicy, poza określonymi przypadkami, nie będą mogli dokonać sprzedaży ani przeniesienia Akcji nabytych w ramach EPG do ostatniego dnia szóstego miesiąca piątego roku następującego po okresie subskrypcyjnym 2021 r., a więc do 30 czerwca 2026 r.
- Rachunek będzie prowadzony przez Amundi.
- Akcje uzupełniające będą oferowane według takich samych proporcji, jak wskazano w punkcie B, do maksymalnej wysokości dozwolonego progu wkładu pracodawcy (*fr. abondement*), jaki może zostać wpłacony w ramach PEG w ciągu jednego roku. Powyżej tego progu akcje będą inwestowane w ESOP w ramach pakietu bezpośrednio dysponowanego przez właściciela na rachunkach prowadzonych przez Société Générale Securities Services podlegających takim przepisom regulaminu ESOP 2021.

DODATEK: *HONGKONG

Uwaga

Treść niniejszego dokumentu nie była przedmiotem analizy organów regulacyjnych w Hongkongu. Zalecamy zachowanie ostrożności w związku z ofertą. W razie wątpliwości co do treści niniejszego dokumentu, należy skontaktować się z niezależnym profesjonalnym doradcą.

DODATEK: WĘGRY

Niezależnie od postanowień punktu F Programu, nie będą mogli Państwo dokonać sprzedaży lub przeniesienia żadnych Akcji nabytych w ramach programu ESOP na rok 2021 przez okres dwóch (2) lat od daty rejestracji rachunku. W związku z tym, nie będą mogli państwo dokonać sprzedaży lub przeniesienia Akcji przed dniem 19 marca 2023 roku.

DODATEK: JAPONIA

Oprócz postanowień punktu D Programu, obowiązuje następujący warunek: liczba Akcji oferowanych w Japonii nie może przekroczyć liczby akcji, których wartość całkowita wynosi poniżej 50 milionów JPY. Limit wartości całkowitej 50 milionów JPY stosowany będzie w Japonii niezależnie od nadsubskrypcji oferty pracowniczej w skali światowej.

Oferta nie została zarejestrowana przez Dyrektora Generalnego lokalnego biura finansowego w Kanto (*ang. Kanto Local Finance Bureau*).

DODATEK: MEKSYK

Papiery wartościowe nie zostały zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Papierów Wartościowych prowadzonym przez meksykańską komisję bankowości krajowej i papierów wartościowych (*ang. Mexican National Banking and Securities Commission*) i nie mogą być publicznie oferowane ani sprzedawane w Meksyku. Materiały ofertowe nie mogą być publicznie dystrybuowane w Meksyku. Materiały te są adresowane do Państwa wyłącznie z powodu Państwa istniejącego stosunku pracy z Airbus i nie mogą być powielane ani kopiowane w jakiejkolwiek formie. Oferta zawarta w niniejszych materiałach jest zaadresowana wyłącznie do aktualnych pracowników Airbus w Meksyku i żadne prawa z tytułu takiej oferty nie mogą być przedmiotem cesji ani przeniesienia.

DODATEK: MAROKO

Wdrożenie ESOP w Maroku zależy od zatwierdzenia Prospektu Emisyjnego przez Komisję ds. Rynku (*ang. Market Authority*). Okres subskrypcji w Maroku rozpocznie się dopiero po uzyskaniu takiego zatwierdzenia.

Niezależnie od postanowień punktu F Programu i zgodnie z przepisami obowiązującymi w Maroku, jeżeli beneficjenci programu zatrudnieni przez marokańską spółkę zależną z jakiegokolwiek powodu przestaną być jej pracownikami (rezygnacja, rozwiązanie umowy za porozumieniem stron, przejście na emeryturę, śmierć itp.), Akcje nabyte w ramach Programu muszą zostać sprzedane, nawet jeżeli sytuacja taka ma miejsce przed dniem 18 marca 2022 r.

Łączna liczba subskrybowanych akcji na pracownika nie może przekraczać 10% rocznego wynagrodzenia za pracę netto takiego pracownika.

Pracownicy uczestniczący w Programie mają obowiązek złożenia przed końcem okresu subskrypcji (decyduje data otrzymania dokumentów) w dziale zasobów ludzkich (HR) swojego pracodawcy, przekazanych im za pośrednictwem strony internetowej Airbus ESOP lub intranetu Airbus, należycie podpisanych i uwierzytelnionych formularzy wymienionych poniżej:

- oświadczenie woli potwierdzające, że przed subskrypcją przekazana została wymagana i wystarczająca dokumentacja;
- zobowiązanie do repatriacji przychodu z inwestycji (dywidenda), wpływów ze sprzedaży Akcji, a także wynagrodzenia innego typu wynikającego z Programu, jak również do sprzedaży Akcji na rynku giełdowym w okresie ustalonym przez obecne obowiązujące regulaminy giełdowe, ustanowione zgodnie z procedurą ustaloną przez Urząd Dewizowy (*ang. Exchange Office*);
- nieodwołalne upoważnienie na rzecz pracodawcy dające pracodawcy prawo do sprzedaży Akcji pracowników imieniu pracowników oraz do repatriacji do Maroka przychodów i wpływów z takiej cesji, także gdy pracownik nie jest już z jakiejkolwiek przyczyny pracownikiem marokańskiej spółki.

Ostatnie dwa dokumenty będą wysłane do banków przed dokonaniem płatności w ramach ESOP.

DODATEK: HOLANDIA

Niezależnie od postanowień punktu F Programu, nie będą mogli Państwo dokonać sprzedaży, przeniesienia, cesji ani obciążenia Akcji, ani ustanowienia zastawu lub innego obciążenia i/lub zabezpieczenia na Akcjach (zakaz ten obejmuje również Akcje Uzupełniające) nabytych w ramach programu ESOP na rok 2021, do upływu okresu trzech (3) lat od dnia zapisania ich na rachunku.

W przypadku ustania Państwa stosunku pracy w tym okresie, będą mogli Państwo dokonać sprzedaży, przeniesienia, cesji lub obciążenia Akcji, lub ustanowienia zastawu lub innego obciążenia i/lub zabezpieczenia na swoich Akcjach wyłącznie po upływie okresu trzech (3) lat od dnia zapisania ich na rachunku.

Okres karencji został przedłużony z jednego (1) roku do trzech (3) lat, aby program ESOP spełniał warunki zastosowania zniżki w wysokości 13,5% do podlegającej opodatkowaniu wartości Akcji.

DODATEK: NOWA ZELANDIA

Uwaga

Jest to oferta akcji zwykłych. Akcje zwykłe zapewniają udział w spółce Airbus. W przypadku wypłaty dywidendy, można uzyskać zwrot.

W przypadku trudności finansowych Airbus S.E. i likwidacji spółki, będą Państwo dostawać wypłatę dopiero po spłacie wszystkich wierzycieli. Mogą Państwo utracić swoje inwestycje w całości lub w części.

Przepisy prawa Nowej Zelandii standardowo wymagają, aby osoby oferujące produkty finansowe podawały inwestorom informacje przed dokonaniem inwestycji. Informacje te mają pomóc inwestorom podjąć świadomą decyzję.

Standardowe zasady nie mają zastosowania do niniejszej oferty, ponieważ jest ona dokonywana na podstawie programu akcjonariatu pracowniczego. Wskutek tego, mogą Państwo nie otrzymać wszystkich zazwyczaj wymaganych informacji. W przypadku tej inwestycji będzie też Państwu przysługiwać mniej innych środków ochrony prawnej.

Przed podjęciem decyzji o inwestycji należy zadawać pytania, dokładnie zapoznać się z wszystkimi dokumentami i zasięgnąć porady u niezależnego doradcy finansowego.

Akcje zwykłe Airbus są notowane na giełdzie. Airbus zamierza wprowadzić wspomniane akcje zwykłe oferowane w ramach programu akcjonariatu pracowniczego na giełdy papierów wartościowych w Bilbao, Barcelonie, Walencji i Madrycie, a także na giełdę papierów wartościowych w Paryżu i giełdę papierów wartościowych we Frankfurcie. Oznacza to, że będą mogli Państwo dokonać ich sprzedaży na giełdzie papierów wartościowych w Bilbao, Barcelonie, Walencji, Madrycie, Paryżu lub Frankfurcie, jeśli będą zainteresowani nabywcy. Mogą Państwo uzyskać mniej niż wynosiła Państwa inwestycja. Cena będzie uzależniona od popytu na akcje zwykłe.

Państwa akcje nie mogą być sprzedawane w czasie trwania okresu karencji jednego roku od przekazania akcji na Państwa rachunek akcji, z wyjątkiem przypadku Państwa śmierci.

Mają Państwo prawo do otrzymania od Airbus, na żądanie i bezpłatnie, kopii ostatniego raportu rocznego Airbus, kopii odpowiedniego sprawozdania finansowego oraz kopii raportu biegłego rewidenta z badania tego sprawozdania finansowego. Mogą Państwo otrzymać kopię tych dokumentów drogą elektroniczną za pośrednictwem strony internetowej: https://www.airbus.com/investors/financial-results-and-annual-reports.html

DODATEK: FILIPINY

Oprócz sekcji J planu, wdrożenie programu ESOP na Filipinach zależy od uzyskania zaświadczenia o zwolnieniu

(*ang. Certificate of Exemption*) od SEC przed złożeniem oferty.

DODATEK: POLSKA

Reklama.

Niniejsze materiały stanowią materiały reklamowe. Materiały te nie stanowią podstawy do podejmowania jakichkolwiek decyzji inwestycyjnych przez pracowników. Ani Airbus ani żaden z pracodawców lub pracowników grupy Spółki, ani ich przedstawiciele lub doradcy nie zapewniają usług doradztwa inwestycyjnego ani żadnych innych usług doradczych (w tym w zakresie doradztwa podatkowego) w związku z niniejszym programem ESOP na rok 2021. Inwestycja stanowi osobistą decyzję każdego pracownika, która powinna być podjęta po rozważeniu własnych środków pieniężnych, celów inwestycyjnych, indywidualnej sytuacji podatkowej oraz wszelkich innych dostępnych alternatyw inwestycyjnych. W świetle powyższego, pracowników zachęca się do rozważenia dywersyfikacji ich portfela inwestycyjnego w celu zapewnienia, że podjęte ryzyko nie jest przedmiotem nadmiernej koncentracji w ramach pojedynczej inwestycji.

Informacje dotyczące programu ESOP na rok 2021 są przekazywane w europejskim dokumencie informacyjnym dla Polski sporządzonym dla celów programu ESOP na rok 2021 i są udostępniane w biurach polskich spółek uczestniczących w programie ESOP na rok 2021 oraz na stronie internetowej Airbus dotyczącej programu ESOP na rok 2021 oraz na stronie intranetowej Airbus.

Europejski dokument informacyjny dla Polski stanowi jedyny prawnie wiążący dokument dotyczący programu ESOP na rok 2021 na terytorium Polski. Zgodnie z art. 1 ust. 4 lit. (i) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym, oraz uchylenia dyrektywy 2003/71/WE, sporządzenie i zatwierdzenie prospektu emisyjnego nie jest wymagane w odniesieniu do niniejszej oferty.

DODATEK: KATAR

Pakiety akcji, o których mowa w niniejszym dokumencie, nie zostały zaoferowane ani sprzedane, ani nie będą oferowane ani sprzedawane, w jakimkolwiek czasie, bezpośrednio ani pośrednio, w Katarze, w formie oferty publicznej papierów wartościowych zgodnie z prawem Kataru.

Niniejszy dokument ani jakakolwiek inna dokumentacja pomocnicza dotycząca programu ESOP na rok 2021 ("Dokument Emisyjny") nie zostały sporządzone zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi papierów wartościowych w Katarze, ani nie mają stanowić "Prospektu Emisyjnego" w odniesieniu do oferty publicznej papierów wartościowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi papierów wartościowych w Katarze.

Dokument Emisyjny nie został przeanalizowany, zatwierdzony, zarejestrowany ani licencjonowany przez Centralny Bank Kataru, organ regulacyjny centrum finansowego Kataru (*ang. Qatar Financial Centre Regulatory Authority*) ani żaden inny organ regulacyjny w Katarze. Pakiety akcji będą jedynie oferowane na zasadzie wyłączności na rzecz określonych odbiorców, na ich wniosek, oraz jedynie w celu osobistego wykorzystania przez takich odbiorców i nie będą oferowane publicznie, jak również ogólnie nie mogą być przekazywane na rzecz jakiejkolwiek innej osoby ani publicznie.

Jakakolwiek dystrybucja niniejszego dokumentu przez odbiorcę na rzecz osób trzecich w Katarze lub centrum finansowego w Katarze (*ang. Qatar Financial Centre*) jest niedozwolona i będzie dokonywana na osobistą odpowiedzialność odbiorcy.

DODATEK: REPUBLIKA POŁUDNIOWEJ AFRYKI („RPA")

W RPA, na potrzeby wymiany walutowej i administracji, środki przeznaczone przez Państwa na subskrypcję na akcje podlegają kontroli walutowej. W przypadku, gdy środki wykorzystane w ten sposób przekraczają kwotę 1 miliona ZAR jednorazowego rocznego przydziału uznaniowego (co będzie miało zastosowanie jedynie w przypadku, gdy wykorzystali Państwo wcześniej Państwa jednorazowy roczny przydział uznaniowy w wysokości 1 miliona ZAR w innym celu), w celu uzyskania prawa do uczestnictwa w programie ESOP będą Państwo zobowiązani uzyskać zaświadczenie o niezaleganiu z płatnością podatków przed zakończeniem okresu subskrypcji. Należy zwrócić uwagę, że do Państwa należy obowiązek ustalenia, czy wykorzystanie takich środków będzie skutkowało przekroczeniem przez Państwa jednorazowego rocznego przydziału uznaniowego w wysokości 1 miliona ZAR.

DODATEK: SINGAPUR

Akcje Airbus nie mogą być oferowane ani sprzedawane, ani nie mogą być przedmiotem zaproszenia do subskrypcji lub nabycia, bezpośrednio ani pośrednio, obywatelom Singapuru inaczej niż na podstawie (oraz zgodnie z warunkami) zwolnienia na podstawie przepisów Podpunktu (4) Działu 1 Części XIII, Rozdział 289 singapurskiej ustawy o papierach wartościowych i transakcjach terminowych (*ang. Securities and Futures Act, SFA*).

Akcje Airbus stanowią określone przepisami produkty rynków kapitałowych (zdefiniowane w Regulacjach dotyczących papierów wartościowych i transakcji terminowych (produkty rynku kapitałowego) z 2018 r. (*ang. Securities and Futures (Capital Market Products) Regulations 2018*) oraz wyłączone produkty inwestycyjne (zdefiniowane w Rozporządzeniach wydanych przez singapurski Urząd Nadzoru Monetarnego (MAS) Nr 04-N12 i Nr FAA-N16).

DODATEK: HISZPANIA / WŁOCHY

Niezależnie od postanowień punktu F Programu, nie ma możliwości sprzedaży ani przeniesienia jakichkolwiek Akcji nabytych w ramach programu ESOP na rok 2021 przez okres trzech (3) lat od daty ich rejestracji na rachunku. W związku z tym, sprzedaż ani przeniesienie Akcji nie będzie możliwe przed dniem 19 marca 2024 r.

DODATEK: TAJWAN

Oferowanie, dystrybucja i odsprzedaż akcji Airbus nie było i nie będzie zatwierdzone ani zarejestrowane przez tajwańską Komisję Nadzoru Finansowego (*ang. Taiwan*

Financial Supervisory Authority) na podstawie tajwańskiej ustawy o papierach wartościowych i obrocie (*ang. Securities and Exchange Act of Taiwan*), w związku z czym akcje Airbus nie mogą być oferowane, dystrybuowane, ani odsprzedawane w Tajwanie w drodze oferty publicznej ani w okolicznościach, które stanowią ofertę w rozumieniu tajwańskiej ustawy o papierach wartościowych i obrocie.

DODATEK: WIELKA BRYTANIA

W Wielkiej Brytanii warunkiem uczestnictwa w ESOP jest wybór wspólnego opodatkowania s431 ze spółką będącą Państwa pracodawcą do dnia 25 marca 2021 r. Wybór ten zostanie dokonany dla celów podatkowych w Wielkiej Brytanii i mieć będzie zastosowanie do Subskrybowanych Akcji oraz Akcji Uzupełniających. Szczegółowe informacje o skutkach, jakie decyzja ta wywiera na opodatkowanie Akcji, podano w informatorze podatkowym dotyczącym Wielkiej Brytanii. W przypadku niezłożenia formularza wyboru do dnia 25 marca 2021 r., Państwa udział w ESOP może nie zostać uwzględniony.

Pracownicy w Wielkiej Brytanii mogą też wybrać inny obowiązujący obecnie system (przeznaczony specjalnie dla Wielkiej Brytanii), a mianowicie: brytyjski akcyjny program motywacyjny (*ang. Share Incentive Plan*) („SIP"). Pracownicy nie mogą uczestniczyć w obu programach. W przypadku otrzymania od tej samej osoby dwóch wniosków w odniesieniu do oferty SIP na rok 2021 i programu ESOP na rok 2021, wniosek dotyczący programu ESOP na rok 2021 nie zostanie uwzględniony.

DODATEK: ZJEDNOCZONE EMIRATY ARABSKIE

Informacje zawarte w niniejszym dokumencie nie stanowią oferty zarejestrowanej zgodnie z przepisami prawa Zjednoczonych Emiratów Arabskich ("ZEA") dotyczącymi funduszy, inwestycji itp. Ani program ESOP na rok 2021 spółki Airbus, ani niniejszy dokument nie zostały zatwierdzone przez Bank Centralny ZEA, Urząd ds. Papierów Wartościowych i Towarów Zjednoczonych Emiratów Arabskich (*ang. Emirates Securities and Commodities Authority*) ("SCA"), Urząd Nadzoru Finansowego w Dubaju (*ang. Dubai Financial Services Authority*), Urząd Regulacji Usług Finansowych (*ang. Financial Services Regulatory Authority*), Międzynarodowe Centrum Finansowe w Dubaju (*ang. Dubai International Financial Centre*), Rynek Globalny w Abu Dhabi (*ang. Abu Dhabi Global Market*) ani żaden inny organ w ZEA. Ponadto, ani SCA ani żaden inny organ w ZEA nie udzielił żadnego upoważnienia, pozwolenia ani licencji na wprowadzanie na rynek, oferowanie, plasowanie ani sprzedawanie oferty w ZEA. Niniejszy dokument jest ściśle poufny i prywatny. Niniejszy dokument (a) nie stanowi oferty publicznej, reklamy ani zachęty dla ogółu społeczeństwa; (b) jest przeznaczony wyłącznie dla pierwotnych adresatów niniejszego dokumentu, którym został on osobiście przekazany, i nie można go kopiować ani korzystać z niego w innym celu. Oferta, o której mowa w niniejszym dokumencie, nie jest adresowana ani sprzedawana ani przeznaczona do bezpośredniej ani pośredniej sprzedaży na rzecz ogółu społeczeństwa w ZEA.

Płatność za Akcje

Pracownicy wyrażają zgodę na potrącenie Ceny Nabycia z wynagrodzenia. Potrącenie zostanie dokonane na rzecz Airbus, a nie na rzecz lokalnego podmiotu w Zjednoczonych Emiratach Arabskich.

DODATEK: URUGWAJ

Akcje Airbus są oferowane w drodze emisji prywatnej i nie są zarejestrowane przez Organ Nadzoru Usług Finansowych (*ang. Financial Services Superintendence*) Centralnego Banku Urugwaju.

DODATEK: USA

Oprócz postanowień punktu H Programu, Akcje nabyte w ramach programu ESOP na rok 2021 uważane będą za „papiery o ograniczonej zbywalności" w rozumieniu Reguły 144 amerykańskiej ustawy o papierach wartościowych z 1933 r. (*ang. United States Securities Act on 1933*) ("Ustawa o Papierach Wartościowych"), ze zmianami, i nie mogą podlegać sprzedaży na terytorium Stanów Zjednoczonych inaczej niż na podstawie skutecznego oświadczenia rejestracyjnego przygotowanego zgodnie z wymogami tej ustawy lub na podstawie zwolnienia z rejestracji. Oferta dla uprawnionych pracowników w Stanach Zjednoczonych składana jest na podstawie wyłączenia spod wymogów rejestracji amerykańskiej ustawy o papierach wartościowych z 1933 r. (*ang. United States Securities Act on 1933*) ("Ustawa o Papierach Wartościowych"),przewidzianego w Regule 701 tej Ustawy. Aby oferta mogła spełnić wymogi tego wyłączenia, kwota Akcji sprzedanych przez Airbus i jej podmioty powiązane w Stanach Zjednoczonych w oparciu o Regułę 701 w trakcie dowolnego nieprzerwanego okresu dwunastu miesięcy nie może przekraczać 10 milionów USD. Limit 10 milionów USD stosowany będzie w Stanach Zjednoczonych niezależnie od nadsubskrypcji oferty pracowniczej w skali światowej. Jeżeli po uwzględnieniu wszelkich redukcji wniosków o subskrypcję w wyniku procedury przydziału omówionej powyżej w części zatytułowanej "Limit Ogólnoświatowy" (zob. punkt D), łączna Cena Nabycia Akcji sprzedanych w Stanach Zjednoczonych przez spółkę Airbus i jej podmioty powiązane w oparciu o Regułę 701 w danym okresie dwunastu miesięcy przekroczyłaby kwotę 10 milionów USD, wówczas liczba Akcji, które mają zostać wyemitowane w ramach Programu zostanie zredukowana do poziomu mieszczącego się w granicach 10 milionów USD. Airbus ustali zasady redukcji wniosków o subskrypcję oraz będzie określać, czy i w jakim stopniu wniosek o subskrypcję danego pracownika będzie podlegał redukcji. We wszystkich przypadkach stosowane będą zasady przydziału zapewniające jednakowe traktowanie pracowników, którzy złożyli wniosek o subskrypcję tej samej liczby Akcji. Ustalenie liczby Akcji przydzielanych przez Airbus jakiemukolwiek pracownikowi biorącemu udział w Programie będzie ostateczne i wiążące.

DODATEK: KRAJE UE

Niniejszy dokument i oferta złożona w niniejszym dokumencie są zaadresowane wyłącznie do pracowników spółek z grupy Airbus. Niniejsza oferta stanowi inwestycję prywatną i nie podlega rejestracji ani zatwierdzeniu przez organ lokalny. Airbus udostępnia, za pośrednictwem strony internetowej Airbus ESOP, dokument informacyjny w rozumieniu art. 1 ust. 4 lit. i) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie prospektu, który ma być publikowany w

związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym.